

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	İsmail KÜÇÜK
Unvanı	Daire Başkanı
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	1952
Görev Yaptığı Birim	İdari ve Mali İşler D.Bşk.
Birimde Göreve Başlama Tarihi	1989

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşüİmza
Ad Soyadı/Unvanı:İsmail KÜÇÜK
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Kaniye ÇOBAN
Unvanı	Şube Müdürü
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	2513
Görev Yaptığı Birim	Tahakkuk Şube Md.
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2012

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**

Ad Soyadı/Unvanı:

İsmail KÜÇÜK

Daire Başkanı

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Ömer Suha ÖZTÜRKMEN
Unvanı	Şube Müdürü
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	2198
Görev Yaptığı Birim	Taşınmaz Yönetim Birimi
Birimde Göreve Başlama Tarihi	1994

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Cemal KOÇHAN
Unvanı	Ayniyat Saymanı
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	1214
Görev Yaptığı Birim	Ayniyat Saymanlığı
Birimde Göreve Başlama Tarihi	1986

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşüİmza
Ad Soyadı/Unvanı:İsmail KÜÇÜK
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Erdinç ÖZDEMİR
Unvanı	Şef
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	2104
Görev Yaptığı Birim	Tahakkuk Şube Md.
Birimde Göreve Başlama Tarihi	1998

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşüİmza
Ad Soyadı/Unvanı:İsmail KÜÇÜK
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Şenol BAYRAM
Unvanı	Bilgisayar İşletmeni
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	2505
Görev Yaptığı Birim	Taşınmaz Yönetim Birimi
Birimde Göreve Başlama Tarihi	1998

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**

Ad Soyadı/Unvanı:

İsmail KÜÇÜK

Daire Başkanı

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Sultan BAHÇEKAPILI
Unvanı	Çözümleyici
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	1770
Görev Yaptığı Birim	Bütçe Planlama
Birimde Göreve Başlama Tarihi	1990

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**

Ad Soyadı/Unvanı:

İsmail KÜÇÜK

Daire Başkanı

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Saniye CEVAHİR
Unvanı	Çözümleyici
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	1769
Görev Yaptığı Birim	Satın Alma Şube Md.
Birimde Göreve Başlama Tarihi	1990

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**

Ad Soyadı/Unvanı:

İsmail KÜÇÜK

Daire Başkanı

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Fatma YAZICI
Unvanı	Teknisyen Yardımcısı
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	2657
Görev Yaptığı Birim	Tahakkuk Şube Md.
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2000

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**

Ad Soyadı/Unvanı:

İsmail KÜÇÜK

Daire Başkanı

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Çiğdem BİLGE
Unvanı	Bilgisayar İşletmeni
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	3939
Görev Yaptığı Birim	Tahakkuk Şube Md.
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2005

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Hasan YAMAN
Unvanı	Şube Müdürü V.
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	2757
Görev Yaptığı Birim	Kor.ve Güvenlik Şb.Md.
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2000

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**

Ad Soyadı/Unvanı:

İsmail KÜÇÜK

Daire Başkanı

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	İsmail ÇELİK
Unvanı	Programcı
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	1421
Görev Yaptığı Birim	Ayniyat Saymanlığı
Birimde Göreve Başlama Tarihi	1987

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Emre AYYILDIZ
Unvanı	Şef
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	4154
Görev Yaptığı Birim	Satın Alma Şube Md.
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2019

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**

Ad Soyadı/Unvanı:

İsmail KÜÇÜK

Daire Başkanı

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Kemal CEVHER
Unvanı	Kor.ve Güv.Gör.
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	2664
Görev Yaptığı Birim	Kitap Satış
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2000

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Hasan KABATAŞ
Unvanı	Bilgisayar İşletmeni
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	2679
Görev Yaptığı Birim	Kitap Satış
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2017

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**

Ad Soyadı/Unvanı:

İsmail KÜÇÜK

Daire Başkanı

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Yalçın TÜRKMEN
Unvanı	Kor.ve Güv.Gör.
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	2603
Görev Yaptığı Birim	Kor.ve Güvenlik Şb.Md.
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2000

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Bilal ALEMDAĞ
Unvanı	Bilgisayar İşletmeni
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	2401
Görev Yaptığı Birim	Kor.ve Güvenlik Şb.Md.
Birimde Göreve Başlama Tarihi	1997

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**

Ad Soyadı/Unvanı:

İsmail KÜÇÜK

Daire Başkanı

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Fatih TAŞĞIN
Unvanı	Şef
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	2637
Görev Yaptığı Birim	Kor.ve Güvenlik Şb.Md.
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2000

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Musa KARATAŞ
Unvanı	Bilgisayar İşletmeni
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	2417
Görev Yaptığı Birim	Posta Dağıtım
Birimde Göreve Başlama Tarihi	1997

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Süleyman YESİR
Unvanı	Bekçi
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	2475
Görev Yaptığı Birim	Posta Dağıtım
Birimde Göreve Başlama Tarihi	1998

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Havva ALEMDAR GENÇER
Unvanı	Tekniker
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	3366
Görev Yaptığı Birim	Satın Alma Şube Md.
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2008

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**

Ad Soyadı/Unvanı:

İsmail KÜÇÜK

Daire Başkanı

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Mustafa ÇELİK
Unvanı	Bilgisayar İşletmeni
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	2504
Görev Yaptığı Birim	Satın Alma Şube Md.
Birimde Göreve Başlama Tarihi	1998

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Lokman POLAT
Unvanı	Bekçi
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	3364
Görev Yaptığı Birim	Posta Dağıtım
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2000

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**

Ad Soyadı/Unvanı:

İsmail KÜÇÜK

Daire Başkanı

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Hacer BAYTAR
Unvanı	İşçi Personel
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	
Görev Yaptığı Birim	Yazı İşleri
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2000

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Sacit KARAYAVUZOĞLU
Unvanı	İşçi Personel
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	
Görev Yaptığı Birim	Taşınmaz Yönetim Birimi
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2010

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Özge AKYÜZ
Unvanı	İşçi Personel
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	
Görev Yaptığı Birim	ÖYP
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2009

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Sevinç HELLAÇ
Unvanı	İşçi Personel
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	
Görev Yaptığı Birim	Ayniyat Saymanlığı
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2007

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**

Ad Soyadı/Unvanı:

İsmail KÜÇÜK

Daire Başkanı

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Tuğba KÖROĞLU
Unvanı	İşçi Personel
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	23870
Görev Yaptığı Birim	Bütçe Planlama
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2009

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşüİmza
Ad Soyadı/Unvanı:İsmail KÜÇÜK
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Sezer AK
Unvanı	İşçi Personel
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	
Görev Yaptığı Birim	Temizlik
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2014

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşüİmza
Ad Soyadı/Unvanı:İsmail KÜÇÜK
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 01

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Aytekin YILDIRIM
Unvanı	İşçi Personel
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	
Görev Yaptığı Birim	Temizlik
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2020

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**

Ad Soyadı/Unvanı:

İsmail KÜÇÜK

Daire Başkanı

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Tayfun KELEŞ
Unvanı	İşçi Personel
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	
Görev Yaptığı Birim	Temizlik
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2020

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşüİmza
Ad Soyadı/Unvanı:İsmail KÜÇÜK
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Şenol SARALI
Unvanı	İşçi Personel
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	
Görev Yaptığı Birim	Temizlik
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2022

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Özlem KARAMAN
Unvanı	İşçi Personel
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	
Görev Yaptığı Birim	Satın Alma Şube Md.
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2002

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Sonay ÇEVİK
Unvanı	İşçi Personel
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	
Görev Yaptığı Birim	Temizlik
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2014

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Yılmaz GEDİKLİ
Unvanı	İşçi Personel
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	
Görev Yaptığı Birim	Temizlik
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2009

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşü**İmza**
Ad Soyadı/Unvanı:**İsmail KÜÇÜK**
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

**BİRİM ADI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**İMİD**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 22.09.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.08.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı	Tuba AKBAY
Unvanı	İşçi Personel
T.C. Numarası	
Sicil Numarası	
Görev Yaptığı Birim	Ayniyat Saymanlığı
Birimde Göreve Başlama Tarihi	2022

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)		1	2	3	4
Mesleki Yeterlilik					
1	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği				
2	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması				
3	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması				
4	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması				
5	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.				
Davranışsal Yeterlilik					
6	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.				
7	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi				
8	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması				
9	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması				
10	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması				
Bireysel Yeterlilik					
11	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması				
12	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi				
13	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi				
14	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi				
15	Kurumu temsil edebilmesi				
Toplam Puan					

Değerlendiricinin Görüşüİmza
Ad Soyadı/Unvanı:İsmail KÜÇÜK
Daire Başkanı**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY