



**KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

iibf

BİRİM FAALİYET RAPORU

2023 YILI

Karadeniz Teknik Üniversitesi,
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi,
61080 Ortahisar/Trabzon/TÜRKİYE
Telefon : +90 (462) 377 29 58
E-Posta: iibfektu.edu.tr

www.ktu.edu.tr/iibf

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUMU	IV
I. GENEL BİLGİLER	1
A. Misyon ve Vizyon.....	1
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	1
C. Birime İlişkin Bilgiler	3
1. Fiziksel Yapı	12
1.1. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin Taşınmazlarının Dağılımı	12
1.2. Kapalı Alanların Dağılımı	13
1.3. Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı	13
1.4. Sosyal Alanlar	14
1.4.1. Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar	14
1.4.2. Spor Tesisleri	14
1.4.3. Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar	14
1.5. Hizmet Alanları	15
1.5.1. Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları	15
1.5.2. Kütüphane Hizmet Alanları	15
1.6. Hastane Alanları	15
2. Örgüt Yapısı	16
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	17
3.1. Kullanılan Bilişim Sistemleri	17
3.2. Yazılım ve Bilgisayarlar	17
3.3. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	19
4. İnsan Kaynakları	19
4.1. Akademik Personel	19
4.2. Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	20
4.3. Yabancı Uyruklu Akademik Personel sayısı	20
4.4. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel	20
4.5. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel	20
4.6. Akademik Personelin Yaş İtibarı ile Dağılımı.....	21
4.7. İdari Personel.....	21
4.8. İdari Personelin Eğitim Durumu	21
4.9. İdari Personelin Hizmet Süreleri	22
4.10. İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı	22
4.11. Personelin Cinsiyet Dağılımı	23
4.12. Sözleşmeli Personel ve İşçiler	23
4.13. Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı	24
5. Sunulan Hizmetler	24
5.1. Eğitim Öğretim Hizmetleri	24
5.1.1. Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler	27
5.1.2. Öğrenci Sayıları.....	27
5.1.3. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları	27
5.1.4. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları	28
5.1.5. Yüksek Lisans Doktora Programları	29
5.1.6. Yabancı Uyruklu Öğrenciler.....	29
5.1.7. Engelli Öğrenci Sayıları	29
5.1.8. Mezun Öğrenci Sayıları (2022-2023).....	30
5.1.8.1. Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları	30

5.1.9. Yatay Geçiş Sayıları.....	31
5.1.10.Fakülte ile İlgili Diğer Hususlar	31
5.2. Sağlık Hizmetleri	33
5.3. Araştırma Hizmetleri	33
5.3.1. 2023 Yılı BAP Proje Bilgileri	33
5.3.2. 2023 Yılında Kabul Edilen ve BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı	33
5.3.3. 2023 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri	33
5.4. Kültür Hizmetleri	34
5.5. Spor Hizmetleri	34
5.6. Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri	34
5.7. Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler	36
5.8. Talep, Şikâyet ve İhbarlar	36
6. İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi	36
6.1. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	36
6.1.1. İç Kontrol.....	36
6.1.2. Düzenlenen ve Katılım Gerçekleştirilen Eğitimler	38
6.1.3. Ön Mali Kontrol.....	38
6.2. Kalite Güvence Sistemi	39
II. STRATEJİK PLAN AMAÇ VE HEDEFLER	43
A. Birimin 2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler.....	43
B. 2019-2023 Stratejik Plan 2023 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi	44
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	47
A. Mali Bilgiler	47
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	47
1.1. Bütçe Giderleri.....	48
1.1.1. Program ve Alt Program Düzeyinde 2023 Bütçe Giderleri	48
1.1.2. Ekonomik Düzeyde 2023 Bütçe Giderleri.....	48
1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar	48
2. Mali Denetim Sonuçları	49
2.1. İç Denetim	49
2.2. Dış Denetim	49
B. Performans Bilgileri	50
1. Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri.....	50
1.1. Faaliyet Bilgileri	50
1.2. Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sınai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler	55
1.3. Ödüller.....	56
IV.KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ	57
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	57

SUNUŞ

Yıllık faaliyet raporu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesi gereği bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, birimin faaliyet sonuçlarını gösteren ve izleyen mali yılın Ocak ayı içerisinde hazırlanarak üst yönetime sunulması gereken iç ve dış denetime açık önemli bir dokümandır.

Raporun, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğunu sağlayacak şekilde, doğru, güvenilir, önyargısız ve tarafsız, ilgili tarafların ve kamuoyunun bilgi sahibi olmasını sağlayacak şekilde açık ve anlaşılır bilgiler içermesi, faaliyet sonuçlarını tüm yönleriyle açıklaması ve yıllar itibarıyla karşılaştırmaya imkân verecek biçimde hazırlanması önem arz etmektedir.

Nitekim bu hususları dikkate alarak hazırlanan ve önceki yılların genel bir değerlendirmesini içeren 2023 yılı faaliyet raporunda, fakültemizin gerçek durumunu ortaya koyan sayısal veriler, insan kaynakları, mali, fiziki ve teknolojik kaynaklar ile denetim raporları sonuçlarına yer verilmiştir.

Raporun, yıllar itibarıyla karşılaştırmaya imkân verecek şekilde hazırlanmasına özen gösterilmiş, açıklamalar tablo, grafik ve fotoğraflarla desteklenmiştir. Detaylı analizler, iç kontrol standartları ile ilgili yapılan çalışmalar uyum eylem planı içerisinde açıklanmış, personel memnuniyeti anketlerle değerlendirilmiş, stratejik plan hedeflerinin gerçekleşmesi konularına raporda yer verilmiştir.

Kapsamlı ve doğruluğu onaylanmış bilgiler içeren 2023 yılı faaliyet raporumuzu, kamuoyunun bilgisine sunar, raporun hazırlanmasında katkı sağlayan personelimize teşekkür ederim.

Prof. Dr. Atila DOĞAN
Dekan

I. GENEL BİLGİLER

Fakültemizin misyonu, vizyonu, örgüt yapısı, temel görevleri, sunduğu hizmetler, kullanılabilir kaynakları, eğitim-öğretim faaliyetleri, insan kaynakları, fiziki alt yapısı, eğitim-öğretim, iç denetim ve dış denetim raporlarının değerlendirilmesine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Ülkenin kalkınmasına katkı sunacak bilimsel araştırmalar yapmak, eleştirel ve analitik düşünebilen, sorumluluk sahibi, etik değerlere bağlı, katma değer oluşturan liderler, yöneticiler, bilim insanları ve uzmanlar yetiştirmek suretiyle toplumsal gelişime katkıda bulunmaktadır.

Vizyon

Topluma hizmeti öncelikle, iktisadi ve idari bilimler alanında pozitif değişime katkı sağlayacak nitelikli mezun veren ve ülkenin kalkınmasına yardımcı olacak özgün bilimsel araştırmalar yapan öncü ve tercih edilen bir fakülte olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakülte, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan bir kurumdur. Yetki, görev ve sorumlulukları başta Anayasa olmak üzere, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve diğer ilgili kanunlarla düzenlenmiştir.

Fakültenin üst yöneticisi ve disiplin amiri dekanıdır. Fakültemizde **27 Aralık 2022** tarihi itibari ile dekanlık görevine başlayan **Prof. Dr. Atila DOĞAN**, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 16. maddesi ile Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği'nin 8. maddesinde yer alan yetki ve sorumluluklara bağlı olarak görevini sürdürmektedir. Dekan yardımcılıklarını **Prof. Dr. Abdülkadir PEHLİVAN** ve **Doç. Dr. Abdullah UZUN** yürütmektedir.

Fakültenin Temel Görevleri;

- Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek, kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarıncı istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Fakülte

Fakülte; yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan kendisine enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluşlar bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur ve kanunla kurulur.

Fakülte, genellikle her biri en az ayrı bir eğitim programı yürüten bölümlerden oluşur. Bir eğitim programı uygulayan fakültelerde bir bölüm bulunur.

Yükseköğretim Kanunu ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğine göre Fakülte organlarını **Dekan, Fakülte Akademik Kurulu, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu** oluşturmaktadır.

Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan ve rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilen dekan, fakültenin kaynaklarının rasyonel bir şekilde kullanılması ve geliştirilmesinden, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasından, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasından, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinden, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasından, takip ve kontrol edilmesinden, sonuçlarının alınmasından ve raporlanmasından rektöre karşı birinci derecede sorumlu olan yöneticidir.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları; Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak, fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak.

Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yükseköğretim müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

Fakülte Kurulunun Görevleri; Fakültenin eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak, fakülte yönetim kuruluna üye seçmek.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte Yönetim Kurulu, Dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır.

Fakülte Yönetim Kurulunun Görevleri; fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulamasında dekana yardımcı olmak, fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak, fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak, Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak, öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek.

Bölüm

Bölümler; fakülte ve yükseköğretim kurumlarının amaç, kapsam ve nitelik yönünden bir bütün oluşturan ve lisans düzeyini de içeren en az bir eğitim-öğretim, bilim ve sanat dallarında araştırma ve uygulama yapan birimlerdir.

Bölüm Başkanı

Birden fazla anabilim dalı bulunan bölümlerde bölüm başkanı, o bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından o bölümü oluşturan anabilim veya ana sanat dalı başkanlarının 15 gün içinde verecekleri yazılı görüşlerini dikkate alarak bir hafta içinde Dekan tarafından atanır. Bir bölümlü fakültelerde dekan aynı zamanda bölüm başkanıdır.

Bölüm Başkanı; Bölümün her düzeydeki eğitim-öğretim ve araştırmalarını düzenler ve yürütür. Bölümle ilgili her türlü faaliyetin düzenli ve verimli olarak yürütülmesini, kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlar. Fakülte veya yükseköğretim kuruluna katılır ve bölümü temsil eder. Bölümde görevli öğretim elemanlarının görevlerini yapmalarını izler ve çalışmalarını denetler. Her öğretim yılı sonunda bölümün geçmiş yıldaki eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti ile gelecek yıldaki çalışma planını açıklayan raporu, dekana sunar.

Bölüm Kurulu ve Görevleri

Bölüm kurulu, bölüm ile varsa bölüme bağlı anabilim veya ana sanat dallarının eğitim-öğretim uygulama ve araştırma faaliyetlerinin programlarının, araç, gereç ve fiziksel imkanlarından en etkin biçimde yararlanmak için gerekli planların ve iş birliği esaslarının hazırlanması hususunda görüş bildirir. Bölüm kurulunun bu konularda hazırlayacağı öneriler, bölüm başkanının onayından sonra uygulanır.

Anabilim Dalı

Anabilim dalı, ilgili anabilim veya ana sanat dalı programlarının planlanması ve uygulanmasında anabilim veya ana sanat dalı başkanına görüş bildirir.

Öğretim Elemanları

Öğretim Üyelerinin Görevleri

Yükseköğretim kurumlarında, bu kanundaki amaç ve ilkelere uygun biçimde ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde eğitim-öğretim ve uygulamalı çalışmalar yapmak ve yaptırmak, proje hazırlıklarını ve seminerleri yönetmek, Yükseköğretim kurumlarında, bilimsel araştırmalar ve yayımlar yapmak, ilgili birim başkanlığınca düzenlenecek

programa göre, belirli günlerde öğrencileri kabul ederek, onlara gerekli konularda yardım etmek, bu kanundaki amaç ve ana ilkeler doğrultusunda yol göstermek ve rehberlik etmek, yetkili organlarca verilecek görevleri yerine getirmek.

Öğretim Görevlileri

Öğretim görevlileri; üniversitelerde ve bağlı birimlerinde bu kanun uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim – öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilen öğretim elemanlarıdır.

Öğretim Yardımcıları

Araştırma görevlileri, yükseköğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olan ve yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapan öğretim yardımcılarıdır.

Fakülte Sekreteri

Her fakültede, dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise enstitü veya yüksekokul müdürüne bağlı enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur. Sekretere bağlı büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere gerekli görüldüğü takdirde, yeteri kadar müdür ve diğer görevliler çalıştırılır. Bunlar arasındaki iş bölümü dekanın veya müdürün onayından sonra uygulanmak üzere ilgili sekreterce yapılır. Fakülte sekreteri oy hakkı olmaksızın kurullarda raportörlük yapar.

C. Birime İlişkin Bilgiler

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi; 20 Haziran 1978 tarih ve 2151 sayılı Kanunla kurulan ve kısa adı TİTİA olan Trabzon İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nin 20 Temmuz 1982 tarih ve 2547 sayılı Kanunla Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne bağlanması suretiyle kurulmuştur.

1982 yılında Mühendislik Fakültesine bağlı Makine Mühendisliği binasının alt katına yerleşen ve yaklaşık 14 yıl süreyle Makine, İnşaat, Orman Endüstri, Fizik, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümlerinin dersliklerini kullanan Fakültemiz, 3 Ekim 1996 tarihinde iki bloktan oluşan ve **13.024 m²** kapalı alanı olan yeni binasına taşınmıştır. 2011 yılında öğrenci bloğuna bitişik olarak inşa edilen ve içerisinde çalışma odaları, seminer salonları, derslikler ve 336 kişilik bir amfi bulunan ek binanın hizmete girmesi ile Fakültemizin kullanım alanı **17.845 m²**'ye yükselmiştir.

Başlangıçta İktisat ve İşletme gibi iki bölümü bulunan Fakültemiz, 1991 yılından itibaren hızla büyüyerek İktisat ve İşletme bölümlerinin yanında Maliye, Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Ekonometri ve Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümleri kurulmuştur. 1992 yılında kabul edilen 3843 sayılı Kanunla İktisat, İşletme ve Maliye Bölümlerinin ikinci öğretim programları açılmıştır. Gelen talepler üzerine 2008 yılında Uluslararası İlişkiler, Ekonometri, Kamu Yönetimi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümlerinde de ikinci öğretim programı açılmıştır. 2017 yılında Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü ve 2018 yılında %100 İngilizce Uluslararası İlişkiler Bölümü açılarak öğrenci alımına başlamıştır. 2019-2020 eğitim-öğretim yılından itibaren 2.öğretim programları Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından kapatılmıştır.



İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

Uluslararası İlişkiler bölümünde **Zorunlu İngilizce Hazırlık Sınıfı**, Kamu Yönetimi Bölümünde **İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Sınıfı** bulunmaktadır. İşletme Bölümünün Pazarlama, Yönetim ve Organizasyon, Muhasebe, Finans ve Üretim Yönetimi, İktisat Bölümünün İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat, İktisat Teorisi ve İktisat Politikası gibi lisansüstü programları ile diğer bölümlerin kendi adını taşıyan yüksek lisans programları bulunmaktadır. Ayrıca Maliye, İşletme ve Kamu Yönetimi bölümlerinde uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programı, İktisat, İşletme, Maliye, Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi ve Ekonometri Anabilim dallarında doktora programları devam etmektedir.

Yönetim kadrosu Dekan, Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanları, Bölüm Başkan Yardımcıları, Anabilim Dalı Başkanları ve Fakülte Sekreterinden oluşmaktadır. Eğitim öğretim faaliyetleri ile ilgili düzenlemeler, gündeme alınan konular Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulunda görüşülerek karara bağlanmaktadır.

Fakültemiz İktisat bölümünde **4**, İşletme Bölümünde **6**, Maliye Bölümünde **4**, Kamu Yönetimi Bölümünde **4**, Uluslararası İlişkiler Bölümünde **3**, Ekonometri Bölümünde **2**, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünde **4**, Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümünde **1** olmak üzere toplam **28 anabilim dalı** başkanlığı bulunmaktadır.

2023 YILI İÇİNDE YENİ ATANAN AKADEMİK PERSONEL LİSTESİ

ADI ve SOYADI	BÖLÜMÜ
Dr. Öğr. Üyesi Muhammed NURVERDİ	İşletme
Dr. Öğr. Üyesi Selim Koray DEMİREL	İktisat
Dr. Öğr. Üyesi Merve YILDIZ	Yönetim Bilişim Sistemleri
Dr. Öğr. Üyesi Hülya KINIK	Uluslararası İlişkiler
Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin ÖRS	Ekonometri
Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin ÜNAL	Ekonometri
Dr. Öğr. Üyesi Muhammed AKTUĞ	Maliye
Öğr. Gör. Yunus Emre AYDIN	Uluslararası İlişkiler
Arş. Gör. Ayşıl KABAKÇI	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
Arş. Gör. Aslı AHLAT	İktisat
Arş. Gör. İrem GÜRAN	İşletme
Arş. Gör. Aslıhan ÖZKAN	Kamu Yönetimi
Arş. Gör. Fatih DEMİR	Yönetim Bilişim Sistemleri

2023 YILI İÇİNDE PROFESÖRLÜĞE ATANAN PERSONEL LİSTESİ

ADI ve SOYADI	BÖLÜMÜ
Prof. Dr.Salih DURSUN	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
Prof. Dr.Murat Can GENÇ	İktisat
Prof. Dr.Zehra ABDİOĞLU	Ekonometri
Prof. Dr. İsmail KÖSE	Uluslararası İlişkiler

2023 YILI İÇİNDE DOÇENT UNVANI ALAN PERSONEL LİSTESİ

ADI ve SOYADI	BÖLÜMÜ
Doç. Dr. Muhammed Yunus BİLGİLİ	Kamu Yönetimi
Doç. Dr. Nagihan BİRİNCİ	Maliye
Doç. Dr. Osman Murat TELATAR	İktisat
Doç. Dr. Pelin ŞENTÜRK	İşletme
Doç. Dr. Gülmelek DOĞANAY	Kamu Yönetimi
Doç. Dr. Mehmet SOYTÜRK	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
Doç. Dr. Ezgi BADAY YILDIZ	İktisat
Doç. Dr. Ekrem BAHÇEKAPILI	Yönetim Bilişim Sistemleri

2023 YILI İÇİNDE DR. ÖĞR. ÜYESİ UNVANI ALAN PERSONEL LİSTESİ

ADI ve SOYADI	BÖLÜMÜ
Dr. Öğr. Üyesi Esra Elif NARTOK	Uluslararası İlişkiler
Dr. Öğr. Üyesi Ferhat Çağrı ARAS	Uluslararası İlişkiler
Dr. Öğr. Üyesi Emre YÜRÜK	Uluslararası İlişkiler
Dr. Öğr. Üyesi Tuğba KAPLAN	İşletme
Dr. Öğr. Üyesi Ayçe SEPLİ	Uluslararası İlişkiler
Dr. Öğr. Üyesi Yasin Çağlar KAYA	Uluslararası İlişkiler
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Erdem TUNÇ	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
Dr. Öğr. Üyesi Muhammet AKTUĞ	Maliye

2023 YILI İÇİNDE BÖLÜM BAŞKANLIĞINA ATANAN PERSONEL LİSTESİ

ADI ve SOYADI	BÖLÜMÜ
Prof. Dr. Haydar AKYAZI	İktisat Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Zehra ABDİOĞLU	Ekonometri Bölüm Başkanı

2023 YILI İÇİNDE BÖLÜM BAŞKAN YARDIMCILIĞINA ATANAN PERSONEL LİSTESİ

ADI ve SOYADI	BÖLÜMÜ
Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin ÜNAL	Ekonometri Bölüm Başkan Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Tuğba KAPLAN	İşletme Bölüm Başkan Yardımcısı
Doç. Dr. Umut ÜZAR	İktisat Bölüm Başkan Yardımcısı
Doç. Dr. Osman Murat TELATAR	İktisat Bölüm Başkan Yardımcısı
Doç. Dr. Gülmelek DOĞANAY	Kamu Yönetimi Bölüm Başkan Yardımcısı

2023 YILI İÇİNDE FAKÜLTE KURULUNA ATANAN PERSONEL LİSTESİ

ADI ve SOYADI	BÖLÜMÜ
Prof. Dr. Haydar AKYAZI	İktisat Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Zehra ABDİOĞLU	Ekonometri Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Hasan AYYILDIZ	Profesör Temsilci Üye
Doç. Dr. Suna ERSAVAŞ KAVANOZ	Doçent Temsilci Üye

2023 YILI İÇİNDE FAKÜLTE YÖNETİM KURULU'NA ATANAN PERSONEL LİSTESİ

ADI ve SOYADI	GÖREVİ
Prof. Dr. Hasan AYYILDIZ	Profesör Temsilci Üye
Prof. Dr. Zehra ABDİOĞLU	Profesör Temsilci Üye
Doç. Dr. Suna ERSAVAŞ KAVANOZ	Doçent Temsilci Üye

2023 YILI İÇİNDE ANABİLİM DALI BAŞKANLIĞINA ATANAN PERSONEL LİSTESİ

ADI ve SOYADI	ANABİLİM DALI
Doç. Dr. Hatice Dilara KESKİN	Üretim Yönetimi ve Pazarlama
Dr. Öğr. Üyesi Muhammed NURVERDİ	Ticaret Hukuku
Prof. Dr. Cemil RAKICI	Mali Hukuk
Prof. Dr. Mehmet TUNÇER	Maliye Teorisi
Prof. Dr. Levent Yahya ESER	Mali İktisat
Dr. Öğr. Üyesi Tayyip YAVUZ	Bütçe ve Mali Planlama
Prof. Dr. Gökhan KOÇER	Uluslararası Siyaset
Doç. Dr. Ayça EMİNOĞLU	Devletler Hukuku
Prof. Dr. Tuba YAKICI AYAN	Yöneylem
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Erdem TUNÇ	İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku

2023 YILI İÇİNDE GÖREVDEN AYRILAN PERSONEL LİSTESİ

ADI ve SOYADI	BÖLÜMÜ
Arş. Gör. Dr.Ömer Çağrı YAVUZ	Yönetim Bilişim Sistemleri

**FAKÜLTEMİZDE GÖREVLENDİRİLEN
AKADEMİK PERSONEL LİSTESİ (2547 sayılı Kanun'un 13/b-4)**

ADI ve SOYADI	BÖLÜMÜ
Prof. Dr. Ahmet KURTARAN	İşletme
Öğr. Gör. Cem KÜÇÜKALİ	Uluslararası İlişkiler

2023 YILI İÇİNDE EMEKLİYE AYRILAN PERSONEL LİSTESİ

ADI ve SOYADI	BÖLÜMÜ
Prof. Dr. Osman PEHLİVAN	Maliye
Bilgisayar İşletmeni Servet SÜSLÜ	Dekanlık
Bekçi Kani ÇOLAK	Dekanlık

2023 YILI İÇİNDE SÖZLEŞMELİ OLARAK ATANAN İDARİ PERSONEL LİSTESİ

ADI ve SOYADI	GÖREV YERİ
Büro Personeli Handegül SOYLU	Uluslararası İlişkiler-Kamu Yönetimi Böl.
Destek Elemanı Mihriban BAYRAK	Dekanlık Personeli
Destek Elemanı Serhat AYTEMİZ	Dekanlık Personeli
Destek Elemanı Selahattin ÇAKMAK	Dekanlık Personeli



E 101 Sınıfı



Mezuniyet Töreni

İdari yapı, yöneticiler ve kurul üyeleri, bilgi ve teknolojik kaynaklar, insan kaynakları, sunulan hizmetler, iç kontrol sistemine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

İDARİ YAPI

DEKANLIK

Dekan	Prof. Dr. Atila DOĞAN	27.12.2022-2025
Dekan Yardımcısı	Prof. Dr. Abdülkadir PEHLİVAN	09.01.2023
Dekan Yardımcısı	Doç. Dr. Abdullah UZUN	09.01.2023
Fakülte Sekreteri	Şükrü AKYAZI	25.12.2018

İKTİSAT BÖLÜMÜ

Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Haydar AKYAZI	05.01.2023-2026
Bölüm Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Umut ÜZAR	05.01.2023
Bölüm Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Osman Murat TELATAR	05.01.2023

İŞLETME BÖLÜMÜ

Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Kader ŞAHİN	29.06.2021-2024
Bölüm Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Pelin ÇELİK	01.07.2021
Bölüm Başkan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Tuğba KAPLAN	18.07.2023

MALİYE BÖLÜMÜ

Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Mehmet TUNÇER	25.10.2021-2024
Bölüm Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Nagihan BİRİNCİ	25.10.2021

ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Bölüm Başkanı	Doç. Dr. Özgür TÜFEKÇİ	03.05.2021-2024
Bölüm Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Ayça EMİNOĞLU	07.05.2021
Bölüm Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Vahit GÜNTAY	07.05.2021

EKONOMETRİ

Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Zehra ABDİOĞLU	17.03.2020-2023
Bölüm Başkan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin ÜNAL	14.08.2023

ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ

Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Salih DURSUN	25.08.2021-2024
Bölüm Başkan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ŞEN	07.09.2021

KAMU YÖNETİMİ

Bölüm Başkanı	Doç. Dr. Hüseyin BAL	22.02.2021-2024
Bölüm Başkan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Pınar AYDOĞAN	22.08.2022
Bölüm Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Gülmelek DOĞANAY	02.01.2023

YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ

Bölüm Başkanı	Doç. Dr. Üyesi Ekrem BAHÇEKAPILI	20.01.2022-2025
Bölüm Başkan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Bilgehan İMAMOĞLU	24.01.2022
Bölüm Başkan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Fatih GÜRCAN	21.11.2022

FAKÜLTE KURULU

ADI ve SOYADI	İDARİ GÖREVİ	TARİH
Prof. Dr. Atila DOĞAN	Dekan	27.12.2022-2025
Prof. Dr. Haydar AKYAZI	İktisat Bölüm Başkanı	05.01.2023-2026
Prof. Dr. Kader ŞAHİN	İşletme Bölüm Başkanı	29.06.2021-2024
Prof. Dr. Mehmet TUNÇER	Maliye Bölüm Başkan	25.10.2021-2024
Doç. Dr. Hüseyin BAL	Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı	22.02.2021-2024
Prof. Dr. Zehra ABDİOĞLU	Ekonometri Bölüm Başkanı	20.03.2023-2026
Doç. Dr. Özgür TÜFEKÇİ	Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı	03.05.2021-2024
Prof. Dr. Salih DURSUN	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölüm Başkanı	25.08.2021-2024
Doç. Dr. Ekrem BAHÇEKAPILI	Yönetim Bilişim Sistemleri Bölüm Başkanı	20.01.2022-2025
Prof. Dr. Cemalettin KALAYCI	Profesör Temsilci Üye	03.06.2021-2024
Prof. Dr. Hasan AYYILDIZ	Profesör Temsilci Üye	11.12.2023-2026
Prof. Dr. Bilal GEREKAN	Profesör Temsilci Üye	03.06.2021-2024
Doç. Dr. İbrahim AL	Doçent Temsilci Üye	03.06.2021-2024
Doç. Dr. Suna ERSAVAŞ KAVANOZ	Doçent Temsilci Üye	06.02.2023-2026
Dr. Öğr. Üyesi Pınar AYDOĞAN	Dr. Öğr. Üyesi Temsilci Üye	20.10.2021-2024
Şükrü AKYAZI	Fakülte Sekreteri, Raportör	

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU

ADI ve SOYADI	İDARİ GÖREVİ	TARİH
Prof. Dr. Atila DOĞAN	Dekan	27.12.2022-2025
Prof. Dr. Hasan AYYILDIZ	Profesör Temsilci Üye	11.12.2023-2026
Prof. Dr. Abdulkadir TOPAL	Profesör Temsilci Üye	13.10.2021-2024
Prof. Dr. Zehra ABDİOĞLU	Profesör Temsilci Üye	11.12.2023-2026
Doç. Dr. Özgür TÜFEKÇİ	Doçent Temsilci Üye	03.02.2021-2024
Doç. Dr. Suna ERSAVAŞ KAVANOZ	Doçent Temsilci Üye	01.03.2023-2026
Dr. Öğr. Üyesi Aykut BAŞOĞLU	Dr. Öğretim Üyesi Temsilci Üye	25.04.2022-2025
Şükrü AKYAZI	Fakülte Sekreteri, Raportör	

ANABİLİM DALI BAŞKANLIKLARI

İKTİSAT BÖLÜMÜ

İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat	Prof. Dr. Bayram GÜNGÖR	13.06.2022-2025
İktisat Tarihi	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet DİNÇASLAN	22.01.2021-2024
İktisat Teorisi	Dr. Öğr. Üyesi Aykut BAŞOĞLU	30.09.2022-2025
İktisat Politikası	Prof. Dr. Nebiye YAMAK	21.03.2022-2025

İŞLETME BÖLÜMÜ

Üretim Yönetimi ve Pazarlama	Doç. Dr. Hatice Dilara KESKİN	13.10.2023-2026
Yönetim ve Organizasyon	Prof. Dr. Taner ACUNER	03.01.2022-2025
Muhasebe ve Finansman	Prof. Dr. Abdulkemim DAŞTAN	14.07.2021-2024
Ticaret Hukuku	Dr. Öğr. Üyesi Muhammed NURVERDİ	08.03.2023-2026
Sayısal Yöntemler	Prof. Dr. Birdoğan BAKİ	10.05.2012-2025
Kooperatifçilik	Prof. Dr. Selçuk PERÇİN	24.02.2022-2025

MALİYE BÖLÜMÜ

Mali Hukuk	Prof. Dr. Cemil RAKICI	15.03.2023-2026
Maliye Teorisi	Prof. Dr. Mehmet TUNÇER	26.07.2023-2026
Mali İktisat	Prof. Dr. Levent Yahya ESER	02.05.2023-2026
Bütçe ve Mali Planlama	Dr. Öğr. Üyesi Tayyip YAVUZ	22.02.2023-2026

ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ

Uluslararası Siyaset	Prof. Dr. Gökhan KOÇER	09.05.2023-2026
Siyasi Tarih	Prof. Dr. Süleyman ERKAN	03.05.2021-2024
Devletler Hukuku	Doç. Dr. Ayça EMİNOĞLU	19.04.2023-2026

EKONOMETRİ BÖLÜMÜ

İstatistik	Prof. Dr. Mustafa KÖSEOĞLU	20.09.2021-2024
Yöneylem	Prof. Dr. Tuba YAKICI AYAN	03.03.2023-2026

ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Çalışma Ekonomisi	Prof. Dr. Cemalettin KALAYCI	14.04.2021-2024
Yönetim ve Çalışma Sosyolojisi	Prof. Dr. Güven MURAT	12.10.2021-2024
Yönetim ve Çalışma Psikolojisi	Prof. Dr. Salih DURSUN	07.03.2022-2025
İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku	Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Erdem TUNÇ	25.12.2023-2026

KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

Hukuk Bilimleri	Prof. Dr. Hüseyin SADOĞLU (Vekaleten)	05.03.2018
Yönetim Bilimleri	Prof. Dr. Abdulkadir TOPAL	10.05.2022-2025
Kentleşme ve Çevre Sorunları	Doç. Dr. Suna ERSAVAŞ KAVANOZ	12.10.2021-2024
Siyaset ve Sosyal Bilimler	Prof. Dr. Mustafa Çağatay OKUTAN	12.03.2021-2024

YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜMÜ

Yönetim Bilişim Sistemleri	Prof. Dr. Bünyamin ER	20.01.2022-2025
----------------------------	-----------------------	-----------------

BÖLÜMLER, YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI

BÖLÜMLER	BÖLÜM	EĞİTİM ÖĞRETİME BAŞLAMA	YÜKSEK LİSANS	UZAKTAN TEZSİZ YÜKSEK LİSANS	İKİNCİ ÖĞRETİM TEZSİZ YÜKSEK LİSANS	DOKTORA
İktisat	20.07.1982	1982-1983	28.02.1984			16.11.1988
İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat			23.03.2017			
İktisat Teorisi			23.03.2017			
İktisat Politikası			23.03.2017			
Kamu Yönetimi	01.04.1992	2001-2002	13.04.2001	23.06.2011		23.12.2012
Maliye	11.03.1991	1991-1992	09.06.1995	06.06.2013	01.03.2013	01.03.2013
Uluslararası İlişkiler	01.04.1992	1993-1994	26.06.1998			13.05.2010
İngilizce Uluslararası İlişkiler	17.05.2018	2018-2019				
Ekonometri	17.06.1993	1994-1995	25.06.2004			13.05.2010
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	17.01.1994	1994-1995	06.05.1994			
Pazarlama			31.03.2011			
Muhasebe			31.03.2011			
Finans			31.03.2011			
Organizasyon ve Yönetim			31.03.2011			
Üretim Yönetimi			31.03.2011			
İşletme	20.07.1982	1982-1983	28.02.1984	09.12.2011	05.07.2013	08.06.1994
Yönetim Bilişim Sistemleri	05.04.2017	2017-2018	01.09.2021			

FAKÜLTE YÖNETİM KADROSU



Prof. Dr. Atila DOĞAN
DEKAN
atiladogan@ktu.edu.tr



Prof. Dr. Abdülkadir
PEHLİVAN
DEKAN YARDIMCISI
apehlivan@ktu.edu.tr



Doç. Dr. Abdullah UZUN
DEKAN YARDIMCISI
abdullahuzun@ktu.edu.tr



Şükrü AKYAZI
FAKÜLTE SEKRETERİ
sakyazi@ktu.edu.tr

BÖLÜM BAŞKANLARI



Prof. Dr. Haydar AKYAZI
İktisat Bölüm Başkanı



Prof. Dr. Kader ŞAHİN
İşletme Bölüm Başkanı



Prof. Dr. Mehmet TUNÇER
Maliye Bölüm Başkanı



Doç. Dr. Özgür TÜFEKÇİ
Uluslararası İlişkiler
Bölüm Başkanı



Prof. Dr. Salih DURSUN
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri
İlişkileri Bölüm Başkanı



Prof. Dr. Zehra ABDİOĞLU
Ekonometri Bölüm Başkanı



Doç. Dr. Hüseyin BAL
Kamu Yönetimi Bölüm
Başkanı



Doç. Dr. Ekrem BAHÇEKAPILI
Yönetim Bilişim Sistemleri
Bölüm Başkanı

1. Fiziksel Yapı

Birbirine bitişik üç bloktan oluşan Fakültenin fiziki alan, taşınır ve diğer kaynak durumu aşağıdaki gibidir:

1.1. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin Taşınmazlarının Dağılımı

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			Toplam (m ²)
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	13.024,20			13.024,20
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ek Bina	4.820,83			4.820,83
			TOPLAM	17.845,03



Fakülte Binası Öğrenci Bloğu



Fakülte Binası İdari Blok

1.2. Kapalı Alanların Dağılımı

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İDARİ ALANLAR				EĞİTİM ALANLARI				ARAŞTIRMA ALANLARI					
	AKADEMİK		İDARİ		DERSLİK		AMFİ		LABORATUVARLAR				KÜTÜPHANE (Okuma Salonu)	
	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Eğitim Labor.		Tematik Labor.		Mekan Sayısı	m ²
									Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²		
122	2.751,66	22	530,21	26	2.662,89	3	960,42	3	291.96			7	214,23	

SOSYAL ALANLAR						SAĞLIK ALANLARI		DİĞER HİZMET ALANLARI				DİĞER ALANLARI			
YEMEKHANE		ÖĞRENCİ KULÜPLERİ		KANTİN KAFETERYA		KONGRE-KONFERANS		SAĞLIK		DEPO		ARŞİV-ATÖLYE-AMBAR		SİRKÜLASYON-TEŞİSAT - WC	
Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan sayısı	m ²	Mekan sayısı	m ²	Mekan sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²
		2	64,38	1	768,96	4	287,39	1	7,36	6	207.25	5	72,52	185	9.025,80

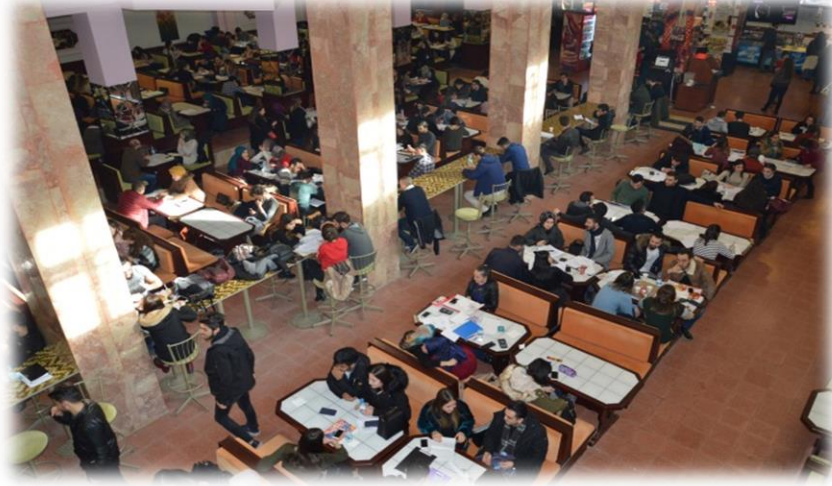
1.3. Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı

	Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf), Bilgisayar Laboratuvarı	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı sayısı	Dersliklerde ve Laboratuvarlarda Projeksiyon Cihazı Oranı (Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı /Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100	Akıllı Tahta Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	Dersliklerdeki Akıllı Tahta Oranı (Akıllı Tahtası Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı / Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	29	29	31/31*100= 100	0	0
Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab.	3	3	3/3*100= 100	0	0

1.4. Sosyal Alanlar

1.4.1. Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar			
Bölümler	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Kantin	1	768,96	800



Öğrenci Kantini

1.4.2. Spor Tesisleri

1.4.3. Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar

Ders amaçlı kullanılan amfiter, aktif 5 öğrenci kulübünün planladığı etkinliklerde de yoğun olarak kullanılmaktadır. Dekanlık toplantı salonunda daha çok akademik toplantılar, yüksek lisans ve doktora tez savunmaları, tanıtım amaçlı gelen okulların bilgilendirilmesi ve benzeri faaliyetler için, ek bina ve idari binanın dördüncü katında bulunan eğitim ve seminer salonlarından, yüksek lisans ve doktora dersleri dışında, bölüm kurulları, proje, jüri ve özel sektör temsilcileri ile yapılan toplantılar için yararlanılmaktadır.

Birim Adı	Kampüs Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu		
		Salon Adı	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Kanuni Yerleşkesi	Toplantı Salonu	65,24	60
		Prof. Dr. Mehmet Yazıcı Amfisi	260,76	168
		Amfi I	260,76	168
		Amfi III	438,90	336
		Konferans Salonu	148,84	60



Amfi III

1.5. Hizmet Alanları

1.5.1. Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Çalışma Odası	122	2.751,66	142
İdari Çalışma Odası	22	530,21	28
TOPLAM	144	3.281,87	170



Prof. Dr. Mehmet YAZICI Amfisi Ders Anı

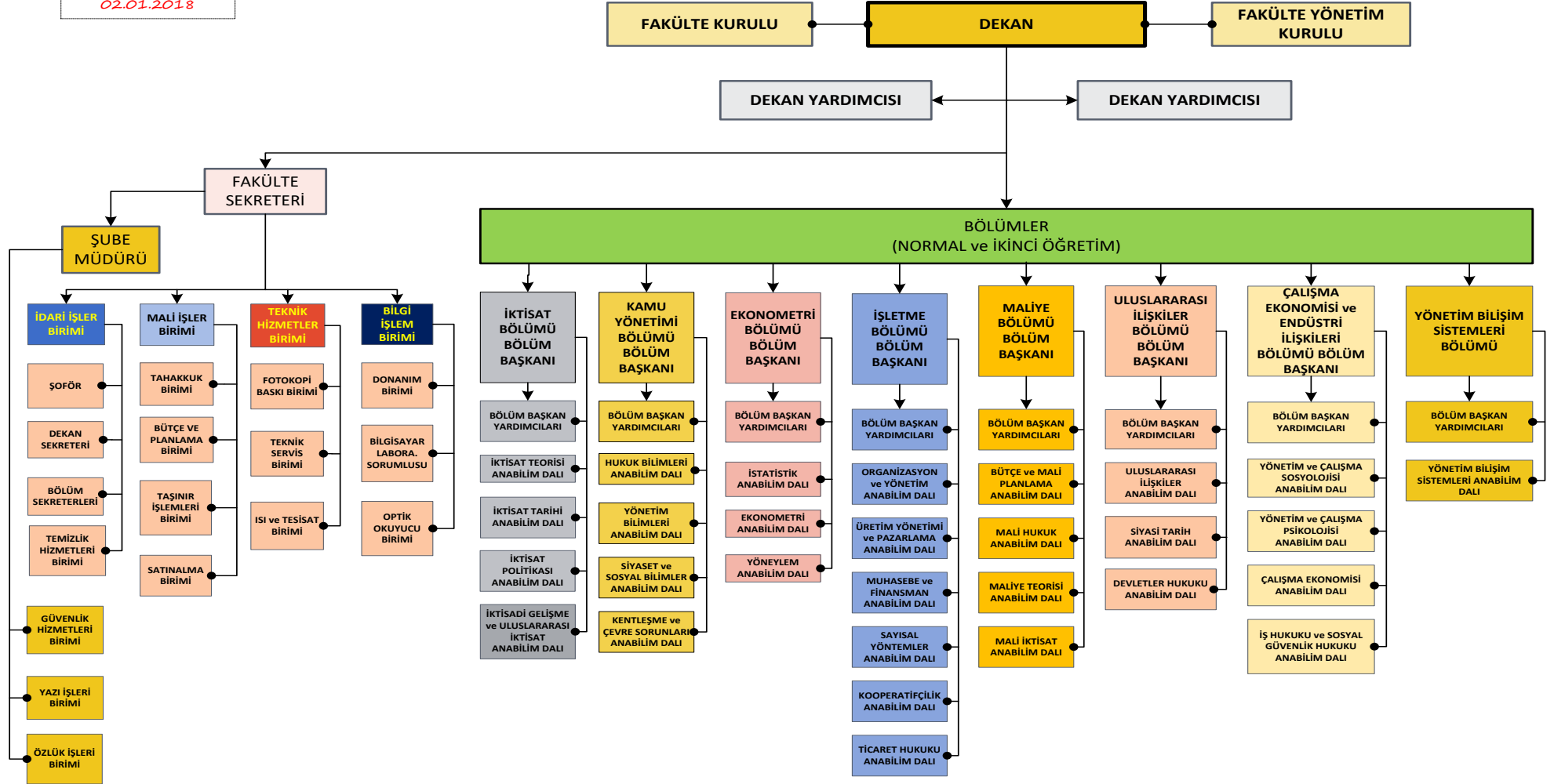
1.5.2. Kütüphane Hizmet Alanları

1.6. Hastane Alanları

2. Örgüt Yapısı

İİBF-OŞ/08
02.01.2018

KTÜ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

İdarelerin iç ve dış iletişimini kapsayan etkili ve sürekli bir bilgi ve iletişim sistemine kavuşması, faaliyetlerin sürekliliği bakımından önem taşımaktadır. Üst yöneticiler, bağlı yöneticiler ve personelin görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli ve yeterli bilgiye zamanında ulaşmalarını, bu sayede rapor üretme ve analiz yapma imkânı sağlayacak yeni bilgi yönetim sistemlerini temin etme sorumluluğunu yerine getirmesi beklenmektedir. Güvenilir, tam, kullanılabilir ve anlaşılır bilgilerin üretilmesi, bilgilerin kurum içerisinde ve dışında paylaşılması, işlerin hızlandırılması ve kaynakların daha ekonomik kullanılması için, kapsamlı yazılımlara duyulan ihtiyaç giderek artmaktadır.

Bilgi ve iletişim konusunda "EBYS", "WEB SAYFASI", "TOPLU SMS", "FACEBOOK BİLGİLENDİRME SAYFASI" ve "LCD TV" gibi araçlardan yararlanılmakta, mali işlemler için Bakanlık ve diğer kamu kurumlarının geliştirdiği sistemler kullanılmaktadır. Fakültede, Eğitim-Öğretim faaliyetleri için SINAV YÖNETİM SİSTEMİ, SINAV DEĞERLENDİRME SİSTEMİ, bilgisayar laboratuvarlarında ise zorunlu ve seçmeli dersler için ETA SOL, ETA SOL SYS, STATA14, WINRAT6.35, IBM SPSS22, STATESE12, MATLAB, IBM SPSS, EVIEWS7, OFFICE gibi lisanslı yazılımlar kullanılmaktadır.

3.1. Kullanılan Bilişim Sistemleri

Birimler	Bilişim Sisteminin Adı	Kullanıcı Sayısı
Mali İşler	Harcama Yönetim Sistemi (HYS)	4
	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)	4
	Mali Yönetim Sistemi (MYS)	8
	KYS Harcama Birimi Kimlik Yöneticisi	1
	Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi	1
	Döner Sermaye Mali Yönetim Sistemi (DMIS)	4
	Ödenek Takip Sistemi (22 d)	2
	Ek Ders Modülü	8
	Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe)	3
	Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP)	2
	Elektronik Borç Sorgulama Sistemi (e-SGK)	2
Yönetim İşleri	Devlet Memurları Elektronik Tescil İşlemleri Sistemi (e-SGK)	2
	Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi (KAYSİS)	2
	Mekan Yönetim Sistemi	1
	MEKSİS	1
	Stratejik Plan Bilgi Sistemi (SPBYS)	10
	Toplu SMS, E-Mail Gönderme Sistemi	1
	ÖSYM Yönetim İşlemleri Sistemi	1
Eğitim İşleri	Sınav Değerlendirme Sistemi	1

3.2. Yazılım ve Bilgisayarlar

Öğrenci ve personelin hizmetine sunulan bilgi ve teknolojik kaynaklarımız aşağıdaki gibidir:

Cinsi	Kullanımda Olan			Depoda bulunan	Toplam
	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)		
Yazılım (Hazır program, lisans gibi)	1	15	0	0	16
Masa Üstü Bilgisayar	29	148	0	0	177
Taşınabilir (Dizüstü) Bilgisayar	9	84	0	0	93

Gelişmiş bilgi sistemleri ve uygun teknoloji kullanılması, sistemi koruyacak önlemlerin alınması yöneticilerin öncelikli görevlerindedir. Birimlerimizde bilgi sistemlerini kullanacak uygun personel belirlenmiş ve resmi yazı ile yetkilendirilmiştir. Yetkilendirilen personel dışında sistemlerin kullanılmaması, şifre paylaşımının kesinlikle yapılmaması, uygun lisanslı yazılımlar kullanılması, korsan ve virüs saldırılarına karşı önlem alınması, önemli bilgilerin periyodik olarak yedeklenmesi konusunda personel sürekli uyarılmaktadır.

*Dr. Özcan BOLCAN
Bilgisayar
Laboratuvarı*



*Bilgisayar Araştırma
Laboratuvarı*



3.3. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta	0	0	0	Faks	0	0	0
Projeksiyon	46	40	6	Fotoğraf Makinası	3	0	0
Barkod Okuyucu	1	0	0	Kameralar	59	0	0
Baskı makinesi	3	0	0	Televizyonlar	11	0	0
Fotokopi makinesi	2	0	0	Tarayıcılar	1	0	0
Optik Okuyucu	2	0	0	Güç Kaynağı	4	0	0
Projeksiyon Perdesi	43	0	0	Yazıcı	109	0	0

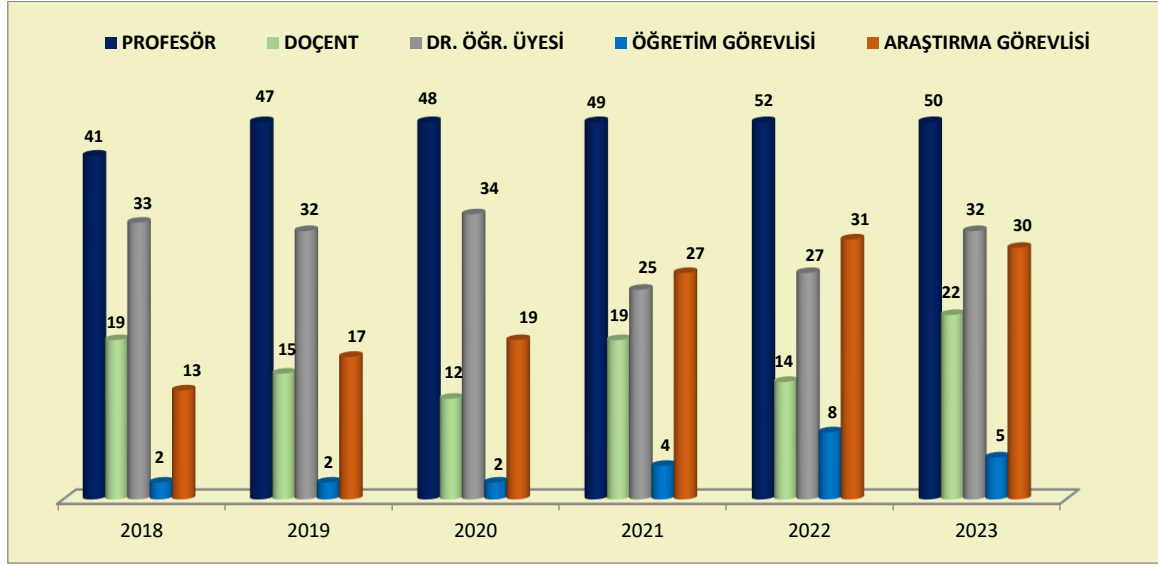
4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

Fakültemizde kadrolu olarak 50 Profesör, 22 Doçent, 32 Dr. Öğr. Üyesi, 5 Öğretim Görevlisi ve 30 Araştırma Görevlisi olmak üzere kadrolu 139 akademik personel bulunmaktadır. Sağlık Bilimleri Fakültesi öğretim üyelerinden Prof. Dr. Ahmet KURTARAN ve Yabancı Diller Bölümü öğretim elemanlarından Öğr. Gör. Cem KÜÇÜKALİ, 2547 sayılı Kanunun 13/b-4 maddesi uyarınca Fakültemizde görevlendirilmiştir.

	Yıllar İtibarıyla Akademik Personel Sayısı		
	2021	2022	2023
Profesör	49	47	50
Doçent	19	18	22
Doktor Öğretim Üyesi	25	26	32
Öğretim Üyeleri Toplamı	93	92	104
Öğretim Görevlisi	4	7	5
Araştırma Görevlisi	27	30	30
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	31	37	35
Genel Toplam	124	128	139

Yıllar İtibariyle Akademik Personel Dağılımı



4.2. Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı

2023 yılında kadrolu bir öğretim üyesine düşen öğrenci sayısı 52, bir öğretim elemanına düşen öğrenci sayısı 39 olmuştur.

	2021	2022	2023
Bir Öğretim Üyesine Düşen Öğrenci Sayısı	$6154 / 93 = 66$	$5802 / 91 = 64$	$5356 / 104 = 52$
Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	$6154 / 124 = 50$	$5802 / 128 = 45$	$5356 / 139 = 39$

4.3. Yabancı Uyruklu Akademik Personel sayısı

4.4. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

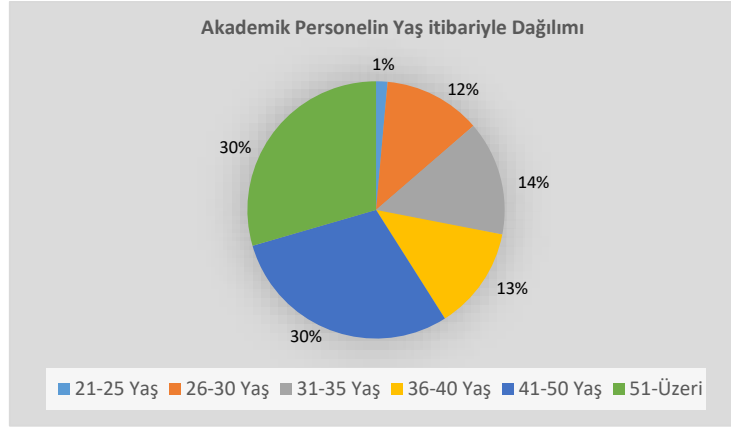
Adı ve Soyadı	Unvan	Bölümü	Görevlendirildiği Üniversite/Fakülte/Kurum	Tarihi	Kanun No
Hasan AYYILDIZ	Prof. Dr.	İşletme	Trabzon Üniversitesi	09.09.2021	2547 40/b
TOPLAM				1 Kişi	

4.5. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Adı ve Soyadı	Çalıştığı Fakülte Bölüm	Geldiği Üniversite	Kanun No
Öğr. Gör. Hüseyin Cem ÇÖL	Hukuk Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	40/a
Öğr. Gör. Melike TUGARTİMUR	Hukuk Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	40/a
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa CİN	Hukuk Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	40/a
Dr. Öğr. Betül KALYONCU	Hukuk Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	40/a

4.6. Akademik Personelin Yaş İtibarı ile Dağılımı

Kadrolu Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı (139 kişi)						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	2	17	20	18	41	41
Yüzde	1,43	12,23	14,38	12,94	29,49	29,49



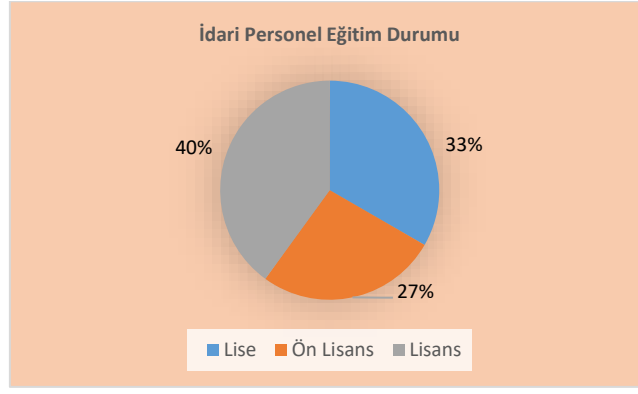
4.7. İdari Personel

Hizmet Sınıfları	Kadrosu Birimimizde Bulunup aynı zamanda Birimimizde Çalışan Personel Sayısı	13/b-4 ile Birimimizde Görevlendirilen Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetleri	9	3
Teknik Hizmetleri Sınıfı	1	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	1
Toplam	10	5

Fakültemizde 15 kadrolu idari personel bulunmaktadır. İdari personelin 5'i, 2547 sayılı Kanunun 13-b/4 maddesi uyarınca diğer fakülte ve yüksekokullarda, diğer birimlerden ise 5 idari personel Fakültemizde görevlendirilmiştir.

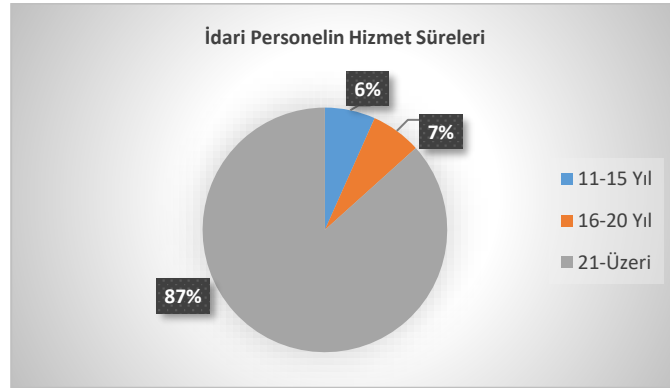
4.8. İdari Personelin Eğitim Durumu

Birimimizde Bulunan İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	0	5	4	6	0
Yüzde	0	33,33	26,67	40,00	0



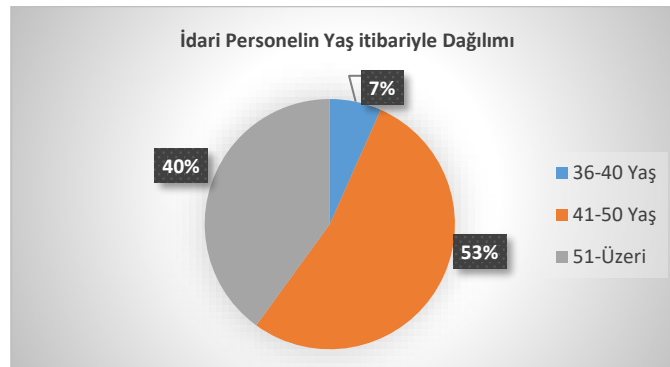
4.9. İdari Personelin Hizmet Süreleri

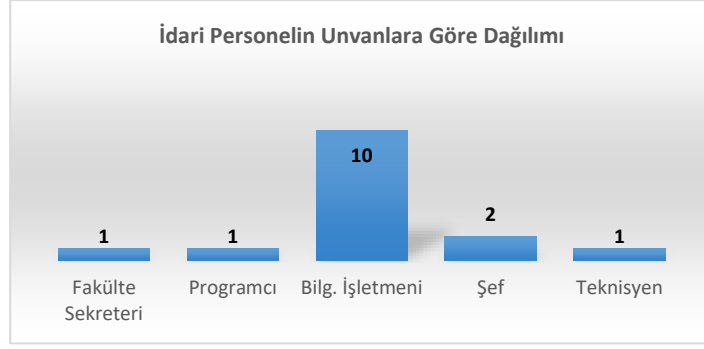
Kadrolu İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21- Üzeri
Kişi Sayısı	0	0	0	1	1	13
Yüzde	0	0	0	6,67	6,67	86,66



4.10. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

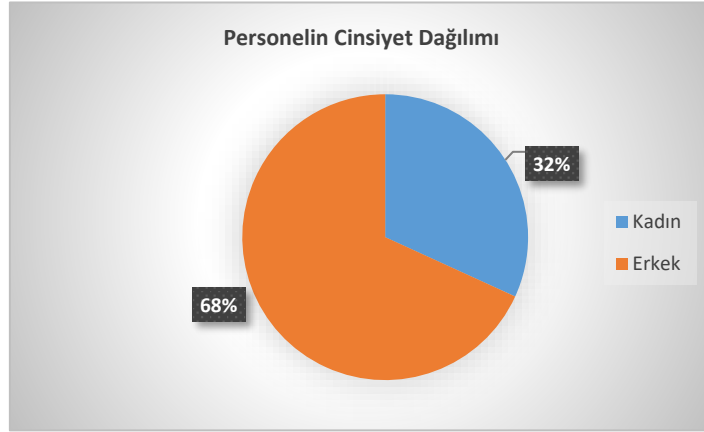
Kadrolu İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	0	0	0	1	8	6
Yüzde	0	0	0	6,55	50	43,75





4.11. Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadrolu Kadın / Erkek Personel Dağılımı Sayıları					
	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	42	97	139	%30,22	%69,78
İdari Personel	7	8	15	%46,66	%53,33
TOPLAM	49	105	154	%31,82	%68,18

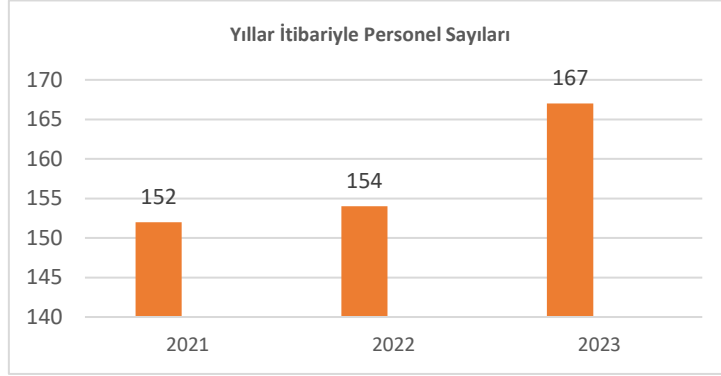


4.12. Sözleşmeli Personel ve İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	9	-	9
Sözleşmeli Personel	4	-	4
TOPLAM	13	-	13

4.13. Yıllar İtibari ile Personel Sayılarının Dağılımı

Personel Sınıfı	2021 Yılı	2022 Yılı	2023 Yılı
Akademik Personel	124	128	139
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	0	0	0
İdari Personel	18	16	15
Sözleşmeli Personel	-	-	4
Sürekli İşçiler	10	10	9
TOPLAM	152	154	167



5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Öğretim Hizmetleri

İktisat Bölümü

İktisat programı, tükenbilir kaynakların insanların ihtiyaçlarını karşılamak için en etkin biçimde kullanılması, bu kaynakların artırılması ve üretilen mal ve hizmetlerin bölüşümü ile ilgili konularda eğitim ve araştırma yapar. Bu bölümü seçen öğrencilere, 4 yıllık lisans öğrenimleri süresince, ekonomi dersleri yanı sıra Hukuk, İşletmecilik, İstatistik, Ekonometri, Muhasebe gibi dersler verilir. Okutulan derslerin amacı öğrencilere genel bir bilgi kazandırmanın yanında çözümlenme ve eleştirme gücünü geliştirmektir. Bu alanda öğrenim yapmak isteyenlerin akademik yeteneğinin yanı sıra, sosyal düşünme yeteneğine sahip olmaları beklenir. Başarılı olabilmek için, her şeyden önce araştırma, inceleme yapmayı, yönetim ve idari alanlarda çalışmayı sevmek önemlidir. Yaratıcılık da bu alanda başarıyı arttıran bir özelliktir.

Bu bölümden mezun olanlar işgücü piyasasında "iktisatçı" olarak görev alırlar. İktisatçılar çalıştıkları kurumda hammadde ve insan gücü kaynaklarının en karlı biçimde kullanılmasına ve üretilen malların pazarlanmasında en uygun yöntemlerin bulunmasına çalışırlar. Mezunlar çok çeşitli alanlarda iş bulabilmekle birlikte, son yıllarda en çok bankalar ile eğitim ve araştırma kurumlarında, başta Sermaye Piyasası Kurulu, Devlet İstatistik Enstitüsü ve Maliye Bakanlığı olmak üzere bütün kamu kurumlarında, bankalar ve özel sektörün hemen her kademesinde istihdam edilmektedirler. Eğitim yılı süresi 4 yıldır.

Ekonometri Bölümü

Ekonometri programı iktisat konularının niteliksel olarak ortaya konması ve çeşitli iktisat sorunlarının niceliksel olarak incelenmesi, uygun kararların alınması gibi konularda eğitim yapar. Bu bölümü seçen öğrenciler 4 yıllık lisans öğrenimleri süresince, İktisat, Ekonometri, Hukuk, Matematik, Muhasebe, İstatistik, Olasılık, Örneklem, Zaman Serileri, Matematiksel İktisat, Yöneylem gibi temel dersleri alırlar. Ekonometri programına girmek isteyenlerin her şeyden önce sayısal düşünme yeteneği yüksek, sayılarla uğraşmaktan sıkılmayan, sosyal olaylarla ilgili ve disiplinli çalışmaya alışkın kişiler olması gerekir. Ekonometri bölümünü bitiren kişiler "Matematiksel İktisatçı" unvanı ile görev yaparlar. Bölüm mezunları iktisat mezunlarının çalışabileceği tüm alanlarda çalışabilir, aynı veya benzer işleri yapabilirler. Buna ek olarak aldıkları dersler daha çok sayısal bilgilere dayalı olduğu için çalıştıkları kamu veya özel sektör kuruluşlarının

araştırma birimlerinde mikro ve makro iktisat, uluslararası iktisat ve yöneylem alanlarında uygulamaya dönük araştırmalar yapabilirler. Eğitim süresi 4 yıldır.

Uluslararası İlişkiler Bölümü

Bu programda dünya devletlerinin oluşturduğu uluslararası sistemin tarihi, geçirdiği evreler, sistemin siyasi, ekonomik ve hukuksal yapısı, işleyişi gibi konularda, Türkiye'nin bu sistem içinde yerine ve dış ilişkilerine özel ağırlık verilerek eğitim yapılır. Bu alanda çalışacak olanların düşüncelerini söz ve yazı ile en etkin biçimde iletebilen, tarih, sosyoloji, psikoloji, hukuk, ekonomi alanlarına ilgi duyan, en az bir yabancı dili iyi bilen, insan ilişkilerinde başarılı kimseler olmaları gerekir. Bu bölümde diploması alanına uzman yetiştirildiği düşünülürse, bu mesleğin üyesi olacak bir kimse için, temsil niteliğine ve genel kültüre sahip olma ve insan ilişkilerinde başarılı olma, aranan en önemli niteliklerdir. Uluslararası ilişkiler bölümünü bitirenler "Kamu Yöneticisi" unvanı ile açılan sınavlarda başarı gösterirlerse diploması alanında çeşitli unvanlarla görev alabilirler. Ayrıca, diğer siyaset bilimi mezunlarının çalıştıkları alanlarda görev yapabilir, yerel ve uluslararası bankalarda ticari işlemler yürütebilirler. Uluslararası İlişkiler Bölümünü bitirenlerin çalışma alanları oldukça çeşitlidir. En önemli çalışma alanları arasında, başta Dışişleri Bakanlığı olmak üzere Maliye, Kültür ve Turizm Bakanlığı gibi devlet daireleri, özel şirketler ve çeşitli kitle haberleşme kuruluşları ve uluslararası bankalar sayılabilir. Bölümde zorunlu İngilizce (%100) hazırlık sınıfı ve %30 İngilizce olmak üzere iki farklı program bulunmaktadır. Eğitim süresi 1 yılı hazırlık olmak üzere 5 yıldır. Uluslararası İlişkiler (%100) İngilizce Bölümü 2018-2019 eğitim-öğretim yılında öğrenci alımı yapmıştır.

İşletme

İşletme programı fabrika, banka, sigorta, gibi mal ve hizmet üreten kuruluşlarda üretimin daha verimli yapılabilmesi için izlenecek yollar konusunda çalışılacak elemanları yetiştirir. Bu programda işletme ve kuruluşların her alanda verimini artırmak amacıyla plan yapma, çalışmaları yönetme ve deneyleme alanlarında öğrencilerin gerekli bilgi ve beceriye sahip olması amaçlanmaktadır. Bunun için ilk yıllarda Muhasebe, Matematik, İstatistik, Sosyoloji, İktisat, Hukuk, daha ileri yıllarda ise Üretim, Pazarlama, Sermaye Piyasası, İnsan Kaynakları, Yönetim ve Organizasyon, Finansman gibi dersler verilmektedir. İşletme okumak isteyen bir kimsenin akademik ve sayısal yeteneğe sahip olması, matematik, sosyoloji, psikoloji gibi alanlara ilgi duyması, iyi düzeyde yabancı dil bilmesi ve bu alanlarda başarılı olması gerekir. Ayrıca, görevi gereği çalıştığı kurumdaki diğer personelle ve halkla sıkı ilişkiler içinde bulunacağından, daima sabırlı, anlayışlı, hoşgörülü sahibi ve insan ihtiyaçlarına karşı duyarlı, fikirlerini başkalarına anlatabilme ve insanları inandırabilme gücüne sahip bir kimse olması, kısaca insanlarla etkileşimde bulunmaktan hoşlanması gereklidir. İşletme bölümü mezunları "işletmeci" unvanı ile çalışırlar. İşletmeci çalıştığı işletmenin sahip olduğu para, insan gücü, araç ve gereçten en iyi biçimde yararlanmayı sağlayacak çalışma düzenini planlar, çalışmayı denetler. Son yıllarda en çok bankalar ile eğitim ve araştırma kurumlarında istihdam edilmektedirler. Eğitim süresi 4 yıldır.

Maliye

Maliye programı, kamu ve özel sektörde mali konulara ilişkin sorunlara bilimsel yöntemlerle, gerekli çözümleri geliştirecek elemanları yetiştirir. Bu bölümü seçen öğrenciler, 4 yıllık lisans öğrenimleri süresince, Maliye, Vergi, Hukuk, Muhasebe, İktisat, İstatistik, Matematik, Para, Bilgisayar, Hukuk dersleri yanında Vergi Hukuku, Vergi Sistemi, Bütçe, Mahalli İdareler Maliyesi, Mali Yargı gibi dersleri alırlar. Dersler kurumsal ağırlıklı olmakla birlikte, maliye ve muhasebe alanlarında meydana gelen en son gelişmeler de aktarılmaktadır. Bu alanda çalışmak isteyenlerin öncelikle normalin üstünde bir akademik ve sayısal düşünme yeteneğine sahip, tertipli, sabırlı, dikkatli, ayrıntı ile uğraşmaktan sıkılmayan, yerinde ve doğru kararlar verebilen ve kararların uygulanmasını izleyebilen kişiler olması gerekir. Maliye bölümü mezunları "iktisatçı" unvanı ile daha çok kamu kesiminde denetleme ve uygulama birimlerinde görev almaktadırlar. Bu görevleri yürütenler, değişik kurum ve kuruluşların ilgili servislerinde de görev alabilirler. Maliye bölümünü bitirenler maliye müfettişi, hesap uzmanı, gelirler kontrolörü, vergi kontrol memuru, defterdar, gelir müdürü, muhasebe müdürü, vergi dairesi müdürü, vergi dairesi memuru olarak DPT, Mahalli İdareler, Sayıştay, Belediyeler, İl Özel İdareleri, Merkez Bankası, Maliye Bakanlığı ile bankalar ve özel sektörün değişik kuruluşlarında iş bulabilirler. Bu alandan mezun olanların bir kısmı büro açarak bağımsız da çalışabilir. Eğitim süresi 4 yıldır.

Kamu Yönetimi Bölümü

Kamu yönetimi programının amacı, devlet teşkilatının çeşitli kademelerinde, sistemin ekonomik ve sosyal yönden gelişmesinden sorumlu elemanlar yetiştirmek ve bu konuda araştırma yapmaktır. Bu bölümü seçen öğrenciler, 4 yıllık lisans öğrenimleri süresince, Siyaset ve Sosyal Bilimler, Yönetim Bilimi, Siyasal Teoriler, Devlet Olgusu ve Kökeni, Siyasal

Rejimler, Hukuk, Yerel Yönetimler, İnsan Hakları, Avrupa Birliği, Kentleşme ve Çevre Sorunları, Anayasa gibi dersleri alırlar. Bu bölüme kayıt yaptıran öğrenciler isteğe bağlı olarak, lisans öğreniminden önce İngilizce hazırlık sınıfı okuyabilir. Bu alanda çalışmak isteyenlerin üstün bir genel akademik yeteneğe sahip, düşüncelerini yazılı ya da sözlü olarak ifade edebilen, sosyoloji, psikoloji, mantık, felsefe ve tarihe meraklı ve bu alanda iyi yetişmiş kimseler olmaları gerekir. Ayrıca, halkla ve üst makamlarla devamlı etkileşim halinde çalışan yöneticilerin sağlam bir mantığa, inandırma gücüne, insan davranışlarının nedenlerini algılama yeteneklerine sahip olması beklenir. Kamu Yönetimi mezunları “Kamu Yöneticisi” unvanı alırlar. Mezunlar, tüm resmi ve özel kuruluşların yönetim birimlerinde yönetici olarak görev alarak, daha çok kanunların uygulamasını sağlar, bu konuda diğer personeli denetler, kısaca yönetim biliminin ilkelerini çalıştığı kurumda uygularlar. Kamu Yönetimi mezunları başta İçişleri Bakanlığı olmak üzere bakanlıkların tümünde idari görevlerde, teftiş kurullarında çalışabilirler. Ayrıca İdari Yargı Hakimliği, Sayıştay Denetçiliği gibi görevlere gelebilirler, değişik kamu kurum ve kuruluşunun idari kademelerinde istihdam edilebilirler. Kamu Yönetimi Bölümünde İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Sınıfı bulunmaktadır.

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri programında işçi-işveren ilişkileri, sosyal güvenlik, endüstriyel demokrasi, servet ve gelir politikası, uluslararası planda sosyal politika konularında eğitim yapılır. Bu bölümü seçen öğrenciler, 4 yıllık lisans öğrenimleri süresince, Çalışma Ekonomisi, İktisat, Hukuk, Maliye, Muhasebe, İşletmecilik, Yönetim Bilimi, Sosyal Düşünceler ve Sosyal Politika Tarihi, Sendikacılık, Sosyal Güvenlik, Ücretler, Endüstriyel Demokrasi, Gelir ve Servet Dağılımı, Kentleşme ve Konut Politikaları, Türkiye Ekonomisi ve Sosyal Yapısı, İstatistik, Kooperatifçilik, Çalışma Sosyolojisi ve Psikolojisi gibi temel dersleri alırlar. Bu programı bitirenler “Çalışma Ekonomisti” unvanı ile iş piyasası, sosyal sigorta, iş mevzuatı, toplu sözleşme ve sendikacılık konularında araştırma ve incelemeler yaparak öneriler geliştirirler. Mezunlar ayrıca, devletin genel sosyal politikası ile sosyal güvenlik ve endüstri ilişkileri politikasının planlanma, düzenlenme ve geliştirilmesinde; ilgili bakanlık ve kamu kuruluşlarında, sosyal işlerin düzenlenme ve yürütülmesinde; kamu iktisadi teşebbüsleri ve özel sektör işletmelerinin çalışma, işçi-işveren ilişkileri ile diğer sosyal işlerinin düzenlenmesi ve yönetiminde de etkili bir rol oynar. Bu alanda öğrenim görenler, Devlet Planlama Teşkilatı, Sosyal Sigortalar Kurumu, Bağ-Kur, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın yurtiçi ve yurtdışı ünitelerinde, Emekli Sandığı gibi sosyal güvenlik kurumlarında, müfettiş veya uzman olarak özel işletmelerin endüstriyel ilişkiler ve sosyal işler bölümlerinin yöneticilik ve danışmanlık hizmetlerinde çalışabilirler. Çalışma ekonomistlerinin önemli çalışma alanı ise sendikalara danışmanlık yapmaktır. Eğitim süresi 4 yıldır.

Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü

Bilişim toplumu işletmelerinde işletmenin fonksiyonlarına hakim, bilişim sistemlerini kullanabilen, geliştiren ve yöneten, problem çözen ve karar veren, yazılım ve iş süreçlerini yönetebilen, sistem analizleri oluşturabilen, bilgi ekonomisi işletmelerini yönetecek düzeyde, işletmecilik bilgisine sahip adaylar yetiştirmek. Bu bölümü seçen öğrencilere, Temel Bilgi Teknolojileri, Veri Tabanına Giriş, Web Tasarımı, Grafik ve Canlandırma, Temel programlama, Bilgi Yönetimi, İKY Yönetimi, Bilişim Güvenliği, Proje Yönetimi, İnternet Tabanlı Programlama, Bilgisayar Ağları ve Güvenlik, Yönetim ve Organizasyon, Pazarlama, Dijital Mesleki İngilizce, Hukuk, Finans gibi dersler verilir. Bölüm mezunları kamu ve özel sektördeki tüm organizasyonların bilgi işlem merkezleri, veri toplama, saklama ve işleme merkezlerine sahip kurumlarda, karar destek ve uzman destek sistemlerinin kullanan birimlerde, proje geliştirme bölümler ve yazılımları şirketlerinde, bankalarda, ulusal ve uluslararası danışmanlık şirketlerinde değişik unvanlarda görev alabilirler. Eğitim süresi 4 yıldır.

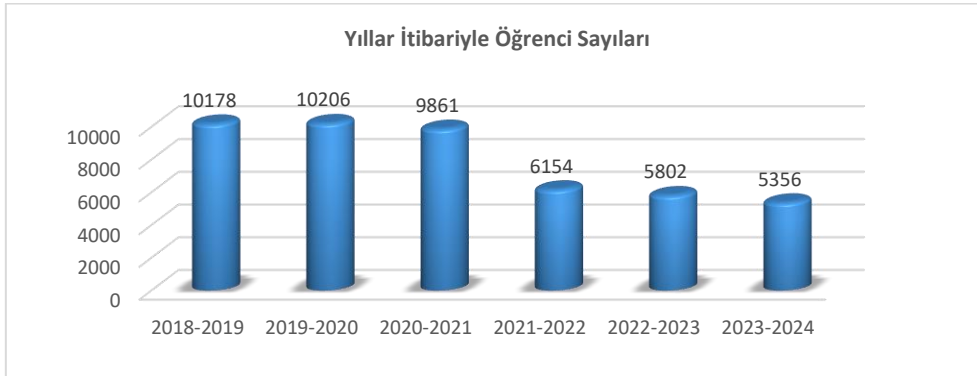
5.1.1. Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Fakülte Adı	Program Adı	Süre
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Ekonometri	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Kamu Yönetimi	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Maliye	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Uluslararası İlişkiler	5
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Uluslararası İlişkiler (İngilizce)	5
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Yönetim Bilişim Sistemleri	4

5.1.2. Öğrenci Sayıları

Fakültemizde, 2023 yılı sonu itibarıyla 2644 kız, 2712 erkek olmak üzere toplam 5356 öğrenci öğrenim görmektedir. İkinci öğretim programlarının kapatılmasıyla birlikte öğrenci sayılarının belirgin bir azalış gözlemlenmektedir.

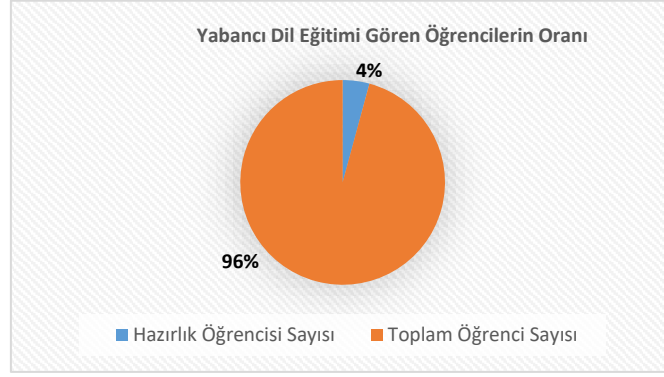
		Fakülteler	Yüksekokullar	Enstitüler	Meslek Yüksekokulları	Toplam
I. Öğretim	Erkek	2440				
	Kız	2479				
	Toplam	4919				
II. Öğretim	Erkek	272				
	Kız	165				
	Toplam	437				
Toplam Erkek		2712				
Toplam Kız		2644				
Genel Toplam		5356				



5.1.3. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

2023 yılında Hazırlık Sınıfında okuyan öğrenci sayısı aşağıdaki gibidir:

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı									
Birim Adı	Bölümler	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı	Yüzde
		K	E	Toplam	K	E	Toplam	Sayı	
İİBF	Uluslararası İlişkiler	128	107	235				235	4,39
	Kamu Yönetimi	1	0	1				1	0,02
	TOPLAM	129	107	236				236	4,41



5.1.4. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Fakültemiz 2023 Yükseköğretim Sınavları toplam 909 öğrenci yerleştirilmiştir. Öğrenci kontenjanları ve doluluk oranı aşağıdaki gibidir:

Bölüm/Program	Genel Kontenjan	Toplam Yerleşen	Ek Kontenjan Kayıt Olan	Toplam Kayıt Olan	Doluluk Oranı (%)
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	100	103		103	100
Ekonometri	40	41		41	100
İktisat	120	123		123	100
İşletme	140	143		143	100
Kamu Yönetimi	110	111		111	100
Maliye	140	144		144	100
Uluslararası İlişkiler (%30)	110	113		113	100
Uluslararası İlişkiler (%100 İngilizce)	60	61		61	100
Yönetim Bilişim Sistemleri	70	70		70	100

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birim Adı	Genel Kontenjan	Ek Kontenjan Dahil Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	890	909	0	%100
TOPLAM	890	909	0	%100

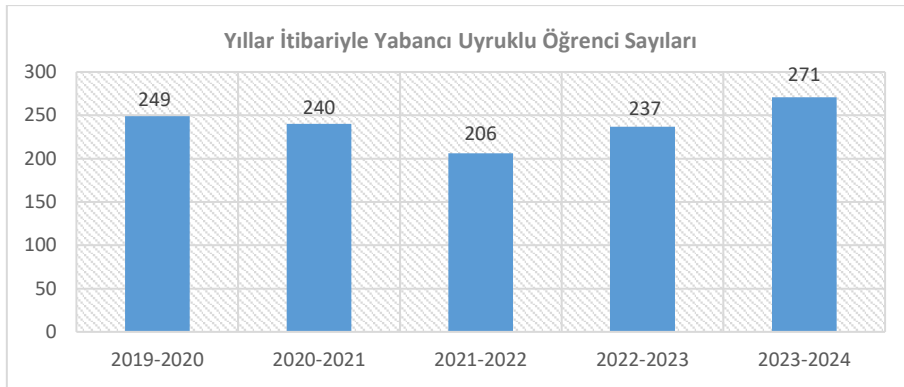


5.1.5. Yüksek Lisans Doktora Programları

5.1.6. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Fakültemizde, 2023 yılında 98'i kız, 173'i erkek olmak üzere 271 yabancı uyruklu öğrenci öğrenim görmektedir.

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
Bölümler	Kız	Erkek	Toplam
İktisat	8	30	38
İşletme	16	28	44
Maliye	16	22	38
Kamu Yönetimi	8	9	17
Uluslararası İlişkiler	26	46	72
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	7	11	18
Ekonometri	6	14	20
Yönetim Bilişim Sistemleri	11	13	24
TOPLAM	98	173	271



5.1.7. Engelli Öğrenci Sayıları

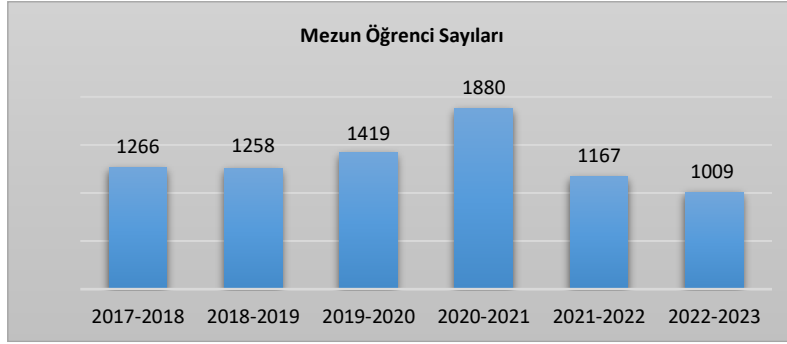
Fakülte 2023-2024 eğitim-öğretim yılında fiziksel engelli 1 kız ve 1 erkek öğrenci olmak üzere toplam 2 engelli öğrencimiz bulunmaktadır. Geçici rahatsızlıkları bulunan ve yürümekte zorluk çeken öğrencilere, engelli asansörlerini kullanabilmeleri için "manyetik anahtar" verilmiştir.

Engel Türü	Erkek	Kız	Toplam
Fiziksel Engelli	1	1	2
TOPLAM	1	1	2

5.1.8. Mezun Öğrenci Sayıları (2022-2023)

2022-2023 eğitim-öğretim yılında Fakültemizden 1009 öğrenci mezun olmuştur.

Program	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Toplam
I. Öğretim	738	738
II. Öğretim	271	271
Toplam	1009	1009



5.1.8.1. Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program	Kız	Erkek	Toplam
İktisat	3735	4253	7988
İşletme	3675	4411	8086
Maliye	3660	3730	7390
Kamu Yönetimi	1102	1027	2129
Uluslararası İlişkiler	1215	1041	2256
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	1404	743	2147
Ekonometri	999	729	1728
Yönetim Bilişim Sistemleri	60	84	144
TOPLAM	15850	16018	31868

5.1.9. Yatay Geçiş Sayıları

Fakülte/Program	Yatay Geçiş	Merkezi Yatay Geçiş	Merkezi Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş	Kurum İçi
	Gelen	Gelen	Giden	Geçiş Yapan
İktisadi ve idari Bilimler Fakültesi	13	51	59	6
Toplam	13	51	59	6

5.1.10. Fakülte ile İlgili Diğer Hususlar

a) Evrak Yönetim Sistemi

2023 yılında Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden yapılan yazışma bilgileri aşağıdaki gibidir:

Yıllık Gelen ve Giden Evrak Sayısı

Fakülte/Bölümler	Kurum Dışından Doğrudan Gelen Evrak Sayısı	İç Yazışma Evrak Sayısı	Kurum Dışına Doğrudan Giden Evrak Sayısı	Fakülte Kurulu Toplantı Sayısı	Fakülte Yönetim Kurulu Toplantı Sayısı	Disiplin Kurulu Toplantı Sayısı	Akademik Genel Kurul Toplantı Sayısı
DEKANLIK	149	3165	120	4	48	2	1

b) Öğrenci Sıralaması

Bölüm/Program	2022 Yılı Sıralaması	2023 Yılı Sıralaması
İktisat	829523	800367
İşletme	755126	716723
Maliye	826255	1671520
Kamu Yönetimi	581901	1509681
Uluslararası İlişkiler	530241	532683
Uluslararası İlişkiler (İngilizce)	313200	286003
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	1039021	992368
Ekonometri	1025616	962072
Yönetim Bilişim Sistemleri	170262	1799089

c) Öğrenci Disiplin Olayları (2021-2022)

Açılan Disiplin Soruşturma Sayısı	Tamamlanan	Soruşturulan Öğrenci Sayısı	Ceza Alan Öğrenci Sayısı	Ceza Verilmeyen Öğrenci Sayısı	Cezaların Dağılımı	
					Verilen Ceza	Ceza Alan Öğrenci Sayısı
12	12	12	11	1	Okuldan Çıkarma	-
					2 Yarıyıl Uzaklaştırma	-
					1 Yarıyıl Uzaklaştırma	-
					1 Ay Uzaklaştırma	1
					1 Hafta Uzaklaştırma	1
					Kınama	1
					Uyarma	8
					Toplam	11

d) 2023 Yılında Akademik Teşvik Alan Öğretim Elemanları

Sıra No	Adı ve Soyadı	Sıra No	Adı ve Soyadı
1	Prof. Dr. Abdülkadir PEHLİVAN	33	Doç.Dr. İbrahim AL
2	Prof. Dr. Mehmet TUNÇER	34	Doç. Dr. Umut ÜZAR
3	Prof. Dr. Güven MURAT	35	Doç. Dr. Ayça EMİNOĞLU
4	Prof. Dr. Abdulkerim DAŞTAN	36	Doç. Dr. Abdullah UZUN
5	Prof. Dr. Haydar AKYAZI	37	Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin ÜNAL
6	Prof. Dr. Kader ŞAHİN	38	Dr. Öğr. Üyesi Göktuğ KIPRIZLI
7	Prof. Dr. Fikret ÇANKAYA	39	Doç. Dr. Erol KALKAN
8	Prof. Dr. Rahmi YAMAK	40	Dr. Öğr. Üyesi Bilgen AKMERMER
9	Prof. Dr. Bilal GEREKAN	41	Dr. Öğr. Üyesi Hülya KINIK
10	Prof. Dr. Tülay İLHAN NAS	42	Dr. Öğr. Üyesi Hasan Çebi BAL
11	Prof. Dr. Nebiye YAMAK	43	Doç. Dr. Osman Murat TELATAR
12	Prof. Dr. Levent Yahya ESER	44	Doç. Dr. Ezgi BADAY YILDIZ
13	Prof. Dr. Seyfettin ARTAN	45	Doç. Dr. Gülmelek DOĞANAY
14	Prof. Dr. Mustafa Kemal DEĞER	46	Dr. Öğr. Üyesi Fatih GÜRÇAN
15	Prof.Dr.Taner ACUNER	47	Dr. Öğr. Üyesi Aykut BAŞOĞLU
16	Prof. Dr. Hasan AYYILDIZ	48	Dr. Öğr. Üyesi Muharrem Akın DOĞANAY
17	Prof. Dr. Cemalettin KALAYCI	49	Doç. Dr. Pelin ŞENTÜRK
18	Prof. Dr. Metin BERBER	50	Doç. Dr. Nagihan BİRİNCİ
19	Prof. Dr. Birol KARAKURT	51	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ŞEN
20	Prof. Dr. Bünyamin ER	52	Dr.Öğr.Üyesi Yeşim DİNDAROĞLU
21	Prof. Dr. Birdoğan BAKİ	53	Dr. Öğr. Üyesi Burçin ESER
22	Prof. Dr. Selçuk PERÇİN	54	Dr.Öğr.Üyesi Tuğba KAPLAN
23	Prof. Dr. Engin DİNÇ	55	Dr. Öğr. Üyesi Emrah FİRİDİN
24	Prof. Dr. Hasan ABDİOĞLU	56	Doç. Dr. Ekrem BAHÇEKAPILI
25	Prof. Dr. Murat Can GENÇ	57	Doç. Dr. Muhammed Yunus BİLGİLİ
26	Prof. Dr. İsmail KÖSE	58	Dr. Öğr. Üyesi Selim Koray DEMİREL
27	Prof. Dr. Zehra ABDİOĞLU	59	Dr. Öğr. Üyesi Merve YILDIZ
28	Prof. Dr. Salih DURSUN	60	Dr. Öğr Üyesi Yusuf Erdem TUNÇ
29	Doç. Dr. Suna ERSAVAŞ KAVANOZ	61	Arş. Gör. Kubilay DÜZENLİ
30	Doç. Dr. Muhammet BERİGEL	62	Dr. Öğr. Üyesi Yasin Çağlar KAYA
31	Doç. Dr. Bülent ŞENER	63	Arş. Gör. Abdulgazi YIKICI
32	Doç. Dr. Özgür TÜFEKÇİ	64	Arş. Gör. Abdullah KAYAR

e) Diğer Sosyal Faaliyetler

Fakültemizde 2023 yılında, aşağıda belirtilen öğrenci kulüpleri faaliyet göstermiştir.

Bağlı Olduğu Bölüm	Öğrenci Kulübünün Adı	Kuruluş Amacı
<ul style="list-style-type: none">İşletmeİktisatEkonometriÇalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	İşletme & Ekonomi Kulübü	Akademik
<ul style="list-style-type: none">Uluslararası İlişkiler	Uluslararası İlişkiler Kulübü	Akademik
<ul style="list-style-type: none">Kamu Yönetimi	Kamu Yönetimi Kulübü	Akademik
<ul style="list-style-type: none">İşletme	Dijital Pazarlama Kulübü	Akademik
<ul style="list-style-type: none">Yönetim Bilişim Sistemleri	Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Akademik
<ul style="list-style-type: none">Uluslararası İlişkiler	Avrupa Birliği Kulübü	Akademik

5.2. Sağlık Hizmetleri

5.3. Araştırma Hizmetleri

5.3.1. 2023 Yılı BAP Proje Bilgileri

BİRİM ADI	2023 YILI İÇİNDE AÇILAN		ÖNCEKİ YILLARDAN DEVREDENLERLE BERABER TOPLAM	
	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	3	23.345.303,29	4	23.409.524,05

5.3.2. 2023 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı

Proje Türü	2023 Yılında Açılan Proje Sayısı	2023 Yılında Açılan Projelerin Bütçesi (TL)
BAP01- Temel Araştırma Projesi		
BAP02- Hızlı Destek Projesi		
BAP03- Başlangıç Destek Projesi		
BAP04- Araştırma Altyapı Projesi	1	1.090.580,00
BAP05- Yurt Dışı Araştırma Projesi		
BAP06- Lisansüstü Tez Projesi	1	44.029,67
BAP07- Kamu-Üniversite Sanayi İşbirliği Araş. Pr.		
BAP08- Öncelikli Alanlar Araştırma Projesi	1	22.210.695,62
BAP09- Lisans Öğrenci Projesi		
BAP10 - Eş Finansmanlı Bilimsel Araştırma Projesi		
BAP11 - Disiplinler Arası İşbirliği Projesi		
BAP12 - Doktora Sonrası Araştırma Projesi		
BAP13- Araştırma Üniversitesi Destek Programı Projesi		
Toplam		

5.3.3. 2023 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri

	Proje Sayısı	Projelerin Toplam Bütçesi
2023 Yılında açılan TÜBİTAK Projesi	1	880.041,224
2023 yılında Açılan Diğer (TAGEM, DOKA, DOKAP, BOREN, TÜSEB vb.)	1 (DOKA)	44.067

5.4. Kùltür Hizmetleri

2023 yılında tiyatro-sahne sanatları, halk oyunları ve konser gibi kültürel faaliyetler bulunmamaktadır.

5.5. Spor Hizmetleri

5.6. Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri

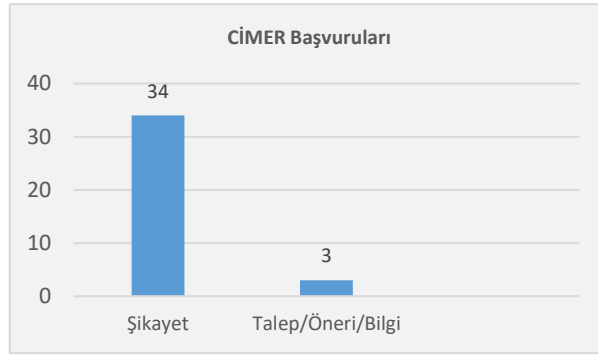
Kulübün Adı	2023 Yılında Gerçekleştirilen Faaliyetler	Gerçekleştirme Tarihi
Uluslararası İlişkiler Kulübü	Sosyal Sorumluluk Farkındalık Günleri Psikolog Merve CUCUN “Deprem Sonrasında Oluşan Psikoloji Analizi ve Deprem Sonrası Psiko Kontrol” Dijital Söyleşisi	19.03.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	Dijital Söyleşi Günleri Mehmet Fatih CEYLAN “TÜRKİYE-NATO İLİŞKİLERİ”	20.03.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	Sosyal Sorumluluk Farkındalık Günleri Dr. Tanju SÜRMEİ “OTİZM SPEKTRUM BOZUKLUĞU NEDİR?” Dijital Söyleşisi	02.04.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	Dijital Söyleşi Günleri Ömer ÖNHON “TÜRKİYE-ORTADOĞU İLİŞKİLERİNİN GELECEĞİ”	17.04.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	Dijital Söyleşi Günleri Yavuz Selim KIRAN “TÜRKİYE-HIRVATISTAN İKİLİ İLİŞKİLERİ”	10.05.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	Dijital Söyleşi Günleri Prof. Dr. Hüseyin BAĞCI “CUMHURİYETİN 100. YILINDA TÜRK DIŞ POLİTİKASI”	17.05.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	Dijital Söyleşi Günleri Emeritüs Prof. Dr. İter TURAN “CUMHURİYETİN 100. YILINDA TÜRK DIŞ POLİTİKASI”	19.05.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	Dijital Söyleşi Günleri Prof. Dr. Oktay TANRISEVER “KARADENİZ’İN DEĞİŞEN JEOPOLİTİK DURUMU”	23.05.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	Dijital Söyleşi Günleri Prof. Dr. Çiğdem Aydın KOYUNCU “ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE KADIN”	08.06.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	UİK Oryantasyon Şehir Turu	21.10.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	100. Yıl Paneli	02.11.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	11 Kasım Milli Ağaçlandırma Gününde Fidan Dikim Etkinliği	11.11.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	Öğrenim Değişikliği Programı ile Hindistan GD Goenka Üniversitesi’nde Eğitim Fırsatları Semineri	14.11.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Konferansı	24.11.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	Dijital Söyleşi Günleri Prof. Dr. Tarık OĞUZLU “BÜYÜK GÜÇLER ARASI REKABET VE İKİNCİ SOĞUK SAVAŞ”	04.12.2023
Uluslararası İlişkiler Kulübü	Almanya Elçi Müsteşarı Henning SIMON “TÜRKİYE-ALMANYA DİPLOMATİK İLİŞKİLERİ VE ELÇİ MÜSTAŞARI DENEYİMLERİ”	12.12.2023
Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Dostext İşitme Engelliler Projesi Yayını	15.02.2023
Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Erasmus Serüveni Yayını	18.02.2023
Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Kampüs ve Fakülte Tanıtım Videosu	31.07.2023
Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	KTÜ Okul Tanıtım Videosu	06.08.2023
Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Geleneksel Tanışma Kahvaltısı	15.10.2023

Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	E-Ticaret Konferansı	26.10.2023
Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	29 Ekim Soru Cevap Etkinliği	29.10.2023
Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Bölüm Hocalarımız ile Empati Toplantısı	01.11.2023
Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Dijital Dönüşüm Konferansı	09.11.2023
Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Berber Çalışalım Etkinliği	22.11.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Avrupa Birliği ve Göç Sempozyumu	03.01.2023
Avrupa Birliği Kulübü	AB'nin Geniş Karadeniz Havzası Stratejileri	05.01.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Pati Park Ziyareti [Sokak Canlarımızı Korumak]	06.01.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Avrupa Birliği Öğrenci Projeleri ve Burs İmkanları	11.01.2023
Avrupa Birliği Kulübü	III. Uluslararası İlişkiler Zirvesi	25-26-27.03.2023
Avrupa Birliği Kulübü	AIESEC ile Yurtdişi Fırsatları	29.03.2023
Avrupa Birliği Kulübü	İsrail'de Yargı Tartışmaları ve İsrail-AB İlişkileri	31.03.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Menderes Dönemi Türk Dış Politikası [Birebir Tartışma Programı]	07.04.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Güçlü İletişim Güçlü Özgüven	10.04.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Küreselleşme ve Avrupalılaşma Arasında Türkiye	14.04.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Rusya'nın Askeri Modernizasyonunun Karadeniz Güvenliğine Etkisi	02.06.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Cumhuriyetin 100.Yılında 100 Fidan Dikimi [İİBF]	29.10.2023
Avrupa Birliği Kulübü	TRT Radyo Trabzon – Genç Yaşam Programı	05.11.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Avrupa Birliği Hatıra Ormanı Etkinliği	11.11.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Hindistan GD Goenka Üniversitesinde Eğitim İmkânı [Öğrenci Değişim Programı ile Hindistan'ı Keşfetme Fırsatı]	14.11.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Doğrultusunda Kadın Erkek Eşitliği	22.11.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Her Kitap Geleceğe Bir Basamak [3.Köy Okulu Ziyareti]	15.12.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Son 10 Yılda Avrupa-Türkiye İlişkileri [Egemen Bağış]	18.12.2023
Avrupa Birliği Kulübü	"İsrail – Filistin Çatışmaları ve Aksa Tufanı Operasyonu" Konferansı [Remzi Çetin]	19.12.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Karadeniz Deprem Farkındalığı Paneli	20.12.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Mehmet Akif Ersoy'u Anma Paneli	27.12.2023
Avrupa Birliği Kulübü	Uluslararası İlişkilerde İklim Değişikliği Paneli	29.12.2023
İşletme ve Ekonomi Kulübü	Kariyer Rotası	5-6-7.05.2023
İşletme ve Ekonomi Kulübü	LinkedIn Eğitimi	16.05.2023
İşletme ve Ekonomi Kulübü	Cv Hazırlama Eğitimi	17.05.2023
İşletme ve Ekonomi Kulübü	Sosyal Sorumluluk Projesi	24.05.2023
İşletme ve Ekonomi Kulübü	Lansman	26.10.2023
İşletme ve Ekonomi Kulübü	İEK Talks	15.11.2023
Kamu Yönetimi Kulübü	Afet Bilinci Farkındalık Eğitimi	07.04.2023
Kamu Yönetimi Kulübü	Kariyer Söyleşi	07.06.2023

5.7. Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler

5.8. Talep, Şikâyet ve İhbarlar

	CİMER/Denetleme Kurulu/Rektörlük/Bölüm			Açıklama
	Öğrenci	Personel	Diğer	
Şikâyet	34	-	-	Cevaplandırıldı
Talep/Öneri/Bilgi	3	-	-	Cevaplandırıldı
İhbar	0	-	-	-
TOPLAM	37	-	-	Cevaplandırıldı



6. İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

İç kontrol sistemi, makul güvence sağlayan, şeffaflığı ve hesap verilebilirliği esas kılan, her çalışana yaptığı işe göre sorumluluk veren, tüm kaynakların kayıt altına alınması ve korunmasını, kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını sağlayan, mali ve denetim kontrolleri içeren bir yönetim sistemidir. Ana amacı, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması ve yönetilmesini, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini, malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini, düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini, varlıkların kötüye kullanılması ve israfın önlenmesini sağlamayan bir sistemdir.

İç kontrol ile ilgili süreçler ve özellikle öğrenci disiplin soruşturması, disiplin soruşturmalarının görüşülmesi, sınav kuralları ile ilgili prosedürler, formlar, talimatlar ve iş akışları yeniden güncellenmemiştir. Kontrol faaliyetleri ile ilgili görevler ayrılığı, faaliyetlerin sürekliliği ve bilgi sistemleri konularında gerekli güncellemeler yapılarak ilgililere tebliğ edilmiştir. İç kontrol ile ilgili çalışmalar uyum eylem planı içinde gösterilmiştir. Fakültemiz tarafından iç kontrolle ilgili yapılan çalışmalar devam etmektedir.

6.1. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1.1. İç Kontrol

İç Kontrol Revize Eylem Planı Çerçevesinde Yapılan Faaliyetler (2023)

BİLEŞENLER	STANDARTLAR	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
KONTROL ORTAMI	Standart 1: Etik Değerler ve Dürüstlük	<ul style="list-style-type: none">Yıl içerisinde yeni atanarak göreve başlayan 13 akademik personele "Etik Sözleşme" imzalatılarak özlük dosyalarına konuldu.Etik Yönetim İlkeleri, "Akademik Yönetim Etiği", "Hizmet Etiği", "Öğretim Elemanlarının Meslektaşlarına, Kendi Disiplinlerine, Üniversiteye ve Toplumla Karşı Yükümlülükleri" WEB sayfasına konuldu.
	Standart 2: Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler	<ul style="list-style-type: none">2 Bölüm Başkanı, 5 Bölüm Başkan Yardımcısı ve 10 Anabilim Dalı Başkanına "görev tanımı" tebliğ edildi.

BİLEŞENLER	STANDARTLAR	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
	Standart 3: Personelin Yeterliliği ve Performansı	<ul style="list-style-type: none"> Performans ölçme kriterleri belirlenmediğinden, idari personelin yeterliliği ve performansının değerlendirilmesine yönelik bir çalışma yapılmadı. Personelin yeterliliği ve performansını arttırmak amacıyla düzenlenen MEMUR AKADEMİSİ EĞİTİMİ'ne personelin katılımı sağlandı.
	Standart 4: Yetki Devri (Yetki Devretme, İmza Yetkisi)	<ul style="list-style-type: none"> 2023 yılında yetki devri yapılmadı.
RİSK DEĞERLENDİRME	Standart 5: Planlama ve Programlama	<ul style="list-style-type: none"> Fakültenin 2019-2023 dönemi stratejik plan için, veri girişi düzenli olarak yapılmaktadır.
	Standart 6: Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Fakültenin konsolide risk raporu düzenlendi ve izlenmek üzere web sayfasına konuldu. Fakültenin Risk Çalışma Grupları yeniden oluşturuldu ve web sayfasına konuldu. Kontrol formları ile risklere karşı önleyici tedbirler alınmakta ve sonuçları raporlanmaktadır. Yerinde kontrol ve izleme faaliyetleri yıl boyunca sürdürüldü.
KONTROL FAALİYETLERİ	Standart 7: Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri	<ul style="list-style-type: none"> Fakültenin 2023 yılı Bütçesi hazırlandı.
	Standart 8: Prosedürlerin Belirlenmesi	<ul style="list-style-type: none"> Sınav görevlilerinin sınavlarda uyacağı kurallar talimatı ve Öğrenci Disiplin Soruşturma prosedürü web sayfasına konuldu.
	Standart 9: Görevler Ayrılığı	<ul style="list-style-type: none"> 2023 yılında mali karar ve işlemlerin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrol edilmesi görevleri mevcut personel arasında paylaştırılarak, 2 Satın Alma Komisyonu, 2 Piyasa Fiyat Araştırma Komisyonu, 2 Demirbaş ve Sarf Malzemesi Muayene ve Kabul Komisyonu, 1 Taşınır Sayım Kurulu oluşturuldu.
KONTROL FAALİYETLERİ	Standart 10: Hiyerarşik Kontroller	-
	Standart 11: Faaliyetlerin Sürekliliği	Vekil Personel Listesi güncellendi, personele duyuruldu.
	Standart 12: Bilgi Sistemleri Kontrolleri	<ul style="list-style-type: none"> Veri kaybına karşı bilgileri yedekleme ve lisanslı virüs programı (ESET ENDPOINT SECURITY) kullanma gibi koruyucu tedbirler alındı. Bilgi sistemlerini kullananak, veri girişi yapacak uygun personele görevleri resmi yazı ile bildirildi. Görevden ayrılan, veya görev yeri değişen personelin yetkileri kaldırıldı, yeni göreve başlayanlara yetki verildi. Yeni uygulamaya giren bilgi sistemleri için de uygun personele yetki verildi.
BİLGİ VE İLETİŞİM	Standart 13: Bilgi ve İletişim	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitemiz tarafından ve diğer kamu kurumları tarafından geliştirilen lisanslı yazılımların yetki verilen kişiler tarafından kullanılması sağlandı.
	Standart 14: Raporlama	Stratejik plan, faaliyet raporu web sayfasından yayımlanarak, kamuoyu ile paylaşıldı.
	Standart 15: Kayıt ve Dosyalama Sistemi	ELEKTRONİK BELGE YÖNETİM SİSTEMİ (EBYS) ile 2023 yılı içerisinde Fakültede 3165 kurum içi yazışma, 4 Fakülte Kurulu, 48 Fakülte Yönetim Kurulu yapıldı. Kurum dışı gelen evrak 149, kurum dışına giden evrak sayısı da 120 oldu.
	Standart 16: Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> 2023 yılı içerisinde usulsüzlük ve yolsuzluklarla ilgili yazılı ya da sözlü bir ihbar olmadı. Öğrenciler tarafından CİMER üzerinden yapılan toplam 3 talep/öneri/istek ve 34 tane şikayet olmak üzere toplam 37 adet yazılı talep, öneri, bilgi, istek ve şikayet incelendi ve ilgililere yazılı bilgi verildi.

BİLEŞENLER	STANDARTLAR	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
		<ul style="list-style-type: none"> Mali konularla ilgili olarak gerçekleştirilen 166 işlemde 1 tanesinde hata belirlendi. Mali açıdan Fakültenin yaptığı denetim sonuçlarına göre %0,50 oranı ile makul güvence sağlandı.
İZLEME	Standart 17: İç Kontrolün Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Uyum eylem planı kapsamında yürütülen faaliyetler bu raporla paylaşıldı.
	Standart 18: İç Denetim	<p>İÇ DENETİM: 2023 yılı içerisinde Fakültede herhangi bir denetim veya izleme faaliyeti yapılmadı.</p> <p>DIŞ DENETİM: 2023 yılında Sayıştay Denetçileri tarafından herhangi bir sorgu gönderilmedi.</p>

6.1.2. Düzenlenen ve Katılım Gerçekleştirilen Eğitimler

2023 yılı içerisinde Fakültemiz tarafından kurumsal veya birim personelimize yönelik kişisel/mesleki gelişim eğitimi verilmemiştir.

Üniversitemiz Memur Akademisi kapsamında gerçekleştirilen eğitimlere akademik ve idari personelimizin katılımı sağlanmıştır.

6.1.3. Ön Mali Kontrol

Ön mali kontrol, yapılan mali işlemler ve alınan kararlarla ilgili harcama birimleri ve mali hizmet birimi tarafından yapılan kontroller bütünüdür. Harcama birimleri ve mali hizmetler birimi kontrol işlemlerini idarenin bütçesi, gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin malî karar ve işlemler, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden yapar.

Harcama talimatıyla başlayan ve ödeme emri belgesi uyarınca hak sahibine ödeme yapılması ile son bulan kontrol sürecinde başta harcama yetkilisi ve gerçekleştirme görevlisi olmak üzere, mali işlem sürecinde görev alan herkesin sorumluluğu bulunmaktadır.

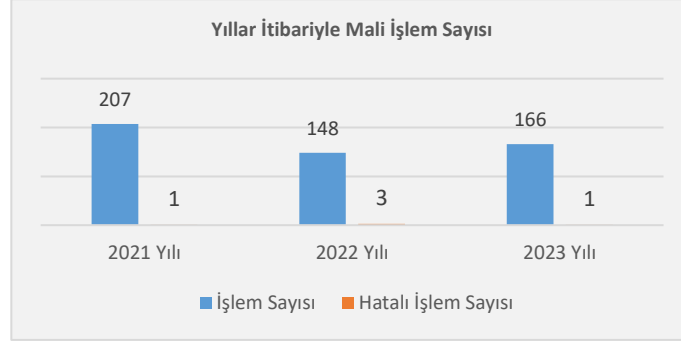
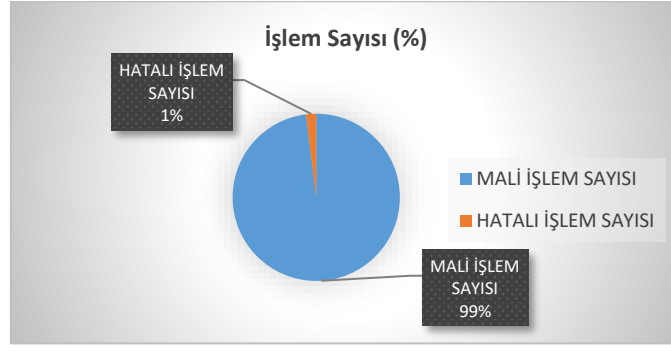
Ön mali kontrol, ödenek takibi, hatalı ve eksik evrak düzenlenmesi, haksız ödeme yapılması, alacakların takip edilmesi, ödemelerin kısa sürede yapılması ve kamu zararının önüne geçilmesi bakımından harcama yetkilisi ve gerçekleştirme görevlisine yardımcı olan önleyici ve düzeltici tedbirlerin başında gelmektedir.

Fakültemizde ön mali kontrol, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi, mali işlemler birimi, satın alma birimi ve Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi tarafından yürütülmektedir. Planlanan bir mali işlemle ilgili başta Gerçekleştirme Görevlisi ve Mali İşlemler Görevlisi olmak üzere, ilgili bütün birimler ödeme emri belgesi ve eki fatura, beyanname, tutanak vb. belgeler üzerinde ön mali kontrol yapmakla sorumludur.

2023 yılında yapılan toplam 166 mali işlemde Dekanlık ve Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından 1 hatalı işlem tespit edilmiştir. Hataların bir kısmı işlemi yapan kişi tarafından sonradan fark edilerek düzeltilmiştir. İşlem sayısı ve hata sayısına göre **%0,50** ile **makul güvence** sınırının üzerine çıkmıştır.

Ön mali kontrole tabi tutulan mali işlem sayıları aşağıdaki gibidir:

	MAAŞ	EK DERS	YOLLUK	MESAI	SATIN ALMA	TELEFON	DOĞALGAZ	JÜRİ ÖDEMESİ	TOPLAM
İŞLEM SAYISI	33	23	13	-	19	12	9	57	166
HATA SAYISI	-	-	-	-	1	-	-	-	1



6.2. Kalite Güvence Sistemi

2023 Yılında Kalite Güvence Sistemi Yönergesi Kapsamında Aşağıda Belirtilen Çalışmalar Yapılmıştır:

Kalite politikalarının uygulama sürecinin başlangıcıyla birlikte tanıtım-bilgilendirme-izleme ve geliştirme fonksiyonlarının gerçekleştirilmesi amacıyla Fakülte Kalite Komisyonu, Öğrenci Kalite Komisyonu ve Yabancı Uyruklu Öğrenci kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Kurula bir dekan yardımcısı başkanlık etmektedir. Kalite güvencesi anlamında iç paydaşlara benimsetme ve uygulama, dış paydaşların görüş ve desteğini alma, periyodik toplantılar yaparak uygulamalara süreklilik kazandırma yolu benimsenmiştir. Eğitim öğretime ilişkin ilişkiler 2547 sayılı Kanun ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir. Bilimsel araştırmalarda kaliteyi artırmak için, bölümlerin ilgi alanına giren etkinlik, sempozyum ve kongreler takip edilmekte, katılımın sağlanması adına gerekli duyurular EBYS ortamında yapılmaktadır. Toplumsal hizmet anlamında dış paydaşlarla iletişime geçerek ihtiyaç duyulan alanlarda gerekli destek sağlanmaktadır. Fakültemiz gerek e-mail gerekse sosyal medya hesaplarından geri bildirim almaktadır. Öğrenciler, gerek "Bize Yazın" modülü gerekse fakülte veya bölüm e-mail adresini kullanarak fakültemize geri bildirimini iletmektedirler. Fakültemiz e-maile ulaşan tüm e-mailler sorumlu dekan yardımcısı tarafından incelenmekte ve e-maillere geri dönüşler veya yönlendirmeler yapılmaktadır. Akademik birimler ve idari birimler arasındaki ilişkiler mevcut yasal mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. İlgili birimler her türlü istek ve şikayetini sözlü veya yazılı olarak bildirebilmektedir. Bu istek ve talepler mevcut koşullar çerçevesinde karşılanmaya çalışılmaktadır.

Fakültemiz Birim Danışma Kurulu 27.11.2023 tarihinde toplanmıştır. Danışma kurulunun "iş dünyası ile iletişimin ve iş birliğinin güçlendirilmesi, bilimsel araştırmaların desteklenmesi, mezun öğrencilerin istihdam imkanlarının iyileştirilmesi, üniversitelerin ve birimlerin sosyal, kültürel ve sanatsal hayata olan katkılarının artırılması için önerilerde bulunma" amaçları doğrultusunda kurul üyelerinin görüş ve önerileri alınarak kalitenin artırılması için yapılması gerekenlere ilişkin aşağıdaki kararlar alınmıştır:

- Öğrencilerin iş arama becerilerinin geliştirilmesi, meslekler hakkında bilgi sahibi olmaları ve kariyer planlaması gibi konularda bilgi ve becerilerinin artırılmasına yönelik İş Kur uzmanları tarafından derslere katılım sağlanarak öğrencilere bilgi verilmesi kararlaştırıldı.
- İşletme bölümü ile MİGROS Doğu Karadeniz Bölge Müdürlüğü (Trabzon) ile yapılan son sınıf öğrencilerine yönelik mezuniyet sonrası yönetici adayı yetiştirme projesinin, Yönetim Bilişim Sistemleri bölümü öğrencilerini de kapsayacak şekilde düzenlemeler yapılmasına karar verildi.

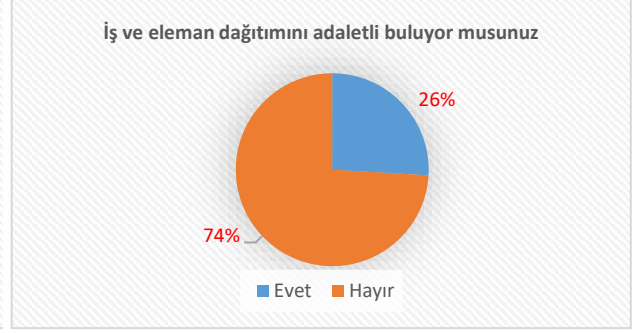
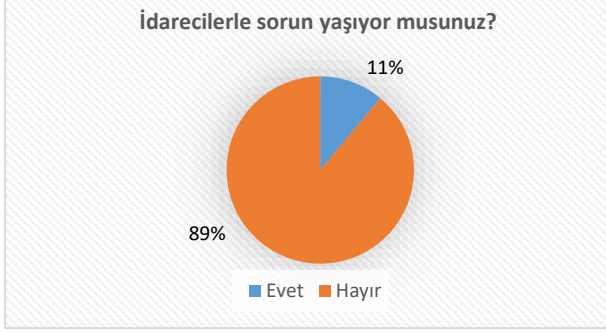
- Bölgemizde bulunan özel sektör işletmelerinin ve kamu kurumlarının ihtiyacına uygun eleman yetiştirilebilmesi için teorik dersler yanında uygulamaya yönelik ders, faaliyet, kurs vb. düzenlenerek öğrencilerin uygulama becerilerinin artırılması karar verildi.
- Fakültemiz öğrencilerinin daha çok staj imkanlarından yararlandırılabilmesi için dış paydaşlarla birebir gerçekleştirilecek görüşmeler sonucunda ikili protokoller yapılması kararlaştırıldı.
- Teknokent ile öğrencilerimize staj imkanı sağlanması konusunda ikili bir iş birliği yapılmasına karar verildi.
- Kurumların Üniversitemiz içerisinde öğrencilere stant açarak tanıtım yapması konusunda çalışma yapılmasına karar verildi.
- Mühendislik Fakültesi ile Girişimcilik dersinin ortaklaşa olarak verilmesi konusunda çalışma yapılmasına karar verildi.
- Kamu sektörünün ve özel sektörün bilgi birikimi ve deneyimlerinin derslerde ya da çeşitli etkinlikler vasıtasıyla öğrencilere aktarılabilmesi için ders içi deneyim paylaşımlarının yapılmasına ve dış paydaşlarla yapılacak ikili görüşmelerde bu konuda gerekli planlamaların gerçekleştirilmesine karar verildi.
- Lisans projesi, seminer, tez çalışmaları ile öğretim üyelerinin akademik çalışmalarının ilgili meslek alanlarında kamu sektörünün ve özel sektörün ihtiyaç duyduğu konularda yapılmasına olanak sağlanması konusunda ikili görüşme ve iş birliklerinin planlanması kararlaştırıldı.

Öğrenci Kalite Komisyonu Kararları Doğrultusunda Yapılan İyileştirmeler

Fakültemiz Öğrenci Kalite Komisyonu ve Yabancı Uyruklu Öğrenci Kalite Komisyonu ile yapılan toplantılarda alınan kararlar doğrultusunda ve öğrencilerden gelen geri bildirimler sonucunda aşağıda belirtilen fiziksel mekan iyileştirmeleri yapılmıştır.

- Öğrencilerin serbest çalışma alanları sayısı arttırılmıştır.
- Daha kaliteli bir eğitim-öğretim hizmeti sunmak için bütün sınıflara projeksiyon cihazı yerleştirilmiştir.
- Dezavantajlı öğrenciler için Fakültemiz öğrenci girişinde yürüyüş bandı yapılmıştır.
- Dezavantajlı öğrencilere katlara daha kolay çıkabilmeleri için asansör tahsis edilmiştir.
- Dezavantajlı öğrenciler için öğrenci tuvaletleri oluşturulmuştur.
- Öğrencilere daha kaliteli hizmet sunmak için amfilerin tabanlarının yükseltilmiş, dezavantajlı öğrenciler için amfiler rampa yapılmış ve amfilerde ses yalıtımı uygulaması yapılmıştır.
- Sınıflarda bulunan kürsülere elektrik prizi, internet kablosu ve VGA kablolar çekilerek, bilgisayardan projeksiyon ortamına görüntü aktarma işlemleri yapılmıştır.
- Amfiler ve büyük sınıflara ses hoparlörleri yerleştirilmiştir.
- Fakültemiz ön bahçesine öğrencilerin boş zamanlarını geçirmeleri ve ders çalışmaları için ahşap bantlar yapılmış ve wifi girişi sağlanmıştır.
- Öğrenci sınav yönetim sistemi oluşturularak, öğrencilere ara sınav ve dönem sonu sınavları girişlerinde kolaylıklar sağlanmıştır.
- Öğrencilerin öğle yemeklerini yemekhanelerde yiyebilmeleri için 11.00-14.00 saatleri arasında koyulan derslere sınırlamalar getirilmiştir. Rektörlükle iletişime geçilerek yemekhane yemek saatlerinin 11-14 arası olacak şekilde uzatılması sağlanmıştır.
- Sınav kuralları fakülte internet sitesi, sosyal medya ve fakülte panolarından öğrenciye duyurularak öğrencilerin hata yapmaları asgari düzeye indirilmiştir.
- Dilek ve şikayet kutuları ve bize yazın modülü aktif hale getirilerek, öğrenci şikayetlerine daha kısa zamanda cevap verilmesi sağlanmıştır.
- Sınavlarda, optik cevap kağıdı ve sınav kağıtları dağıtıldıktan sonra sınav süresi başlatılarak öğrenciye daha fazla zaman kazandırılması sağlanmıştır.

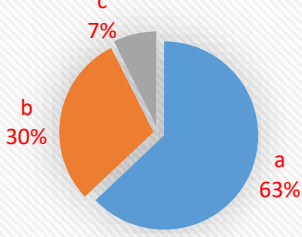
c) Fakültemiz idari personeline 2023 yılında memnuniyet anketi yapılmış olup, anket sonuçları aşağıda verilmiştir.



İş Memnuniyeti

- Yaptığım işi seviyorum
- Zorluklara rağmen işimden memnunum
- Aslında işimi sevmiyorum ama çalışmak zorundayım
- Yaptığım işi sevmiyorum, başka bir iş ya da birimde çalışmak istiyorum.

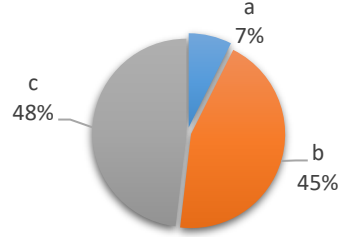
İş memnuniyeti



Çalışma Ortamı

- Çalışma ortamından çok memnunum
- Çalışma ortamından memnunum
- Çalışma ortamı daha iyi olabilir
- Çalışma ortamından memnun değilim

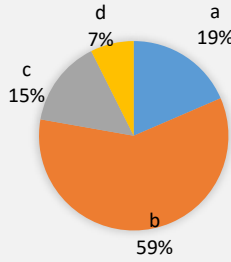
Çalışma ortamı



Kişisel İhtiyaçlar

- İşyeri olanaklarından çok memnunum
- İhtiyaçlarım karşılanıyor
- Birçok konuda sorun var
- Hiç memnun değilim

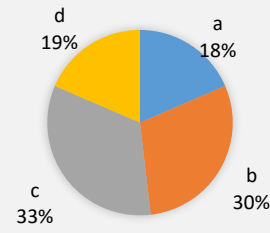
Kişisel İhtiyaçlar



Takdir edilme ve ödüllendirme

- Çalışmalarımın dolayı her zaman takdir ediliyorum
- Sadece iyi bir iş başardığımda takdir ediliyorum
- Başarılı ve gayretli çalışmaların fark edilmiyor
- Çok başarılı olsam da kimsenin umurunda değil, fark edilmiyor bile

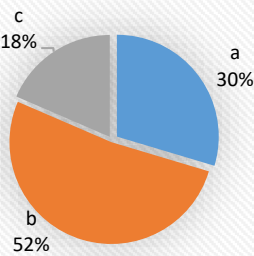
Takdir Edilme ve Ödüllendirme



Çalışanların Birbirleri ile İlişkileri

- Arkadaşlarımla uyum içerisinde çalışıyorum
- Çoğu konuda anlaşılıyor ve yardımlaşılıyor
- Arkadaşlarımızla zaman zaman yaşadığımız sorunlar işimi aksatabiliyor
- İlişkiler çok bozuk. Bu durum iş barışını ve iş akışını bozuyor

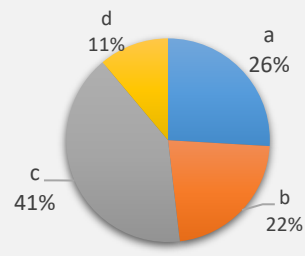
Çalışanların birbirleri ile ilişkileri



Yönetici Personel İlişkileri

- Yöneticimiz her konuda ve her zaman bize güvenir
- Belli konularda güvenir
- Yöneticimiz, kendisine danışılmadan bir şey yapılmasını istemez
- Bize hiçbir zaman güvenmez

Yönetici Personel İlişkileri

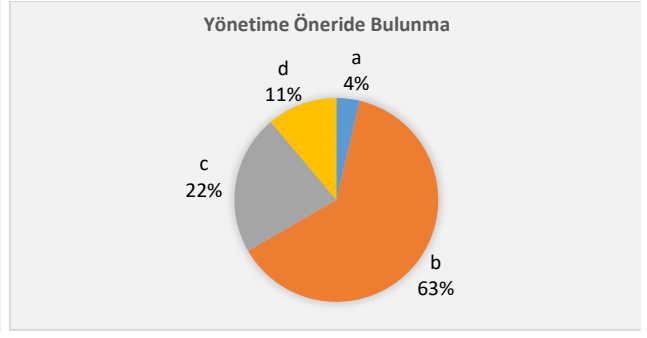
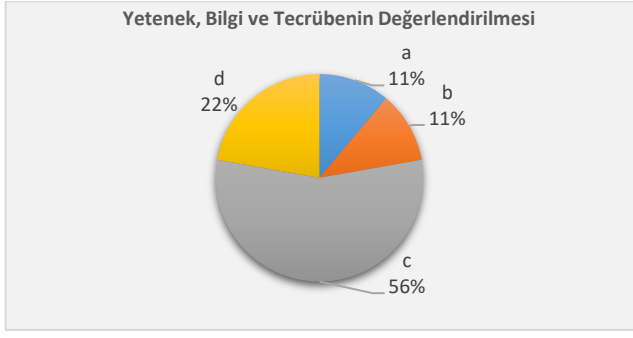


Yetenek, bilgi ve tecrübenin değerlendirilmesi

- Yeteneğim ve tecrübem her konuda değerlendiriliyor
- Yeterince değerlendiriliyor
- Zaman zaman değerlendiriliyor
- Hiç değerlendirilmiyor

Yönetime öneride bulunma

- Yönetici her konuda fikrimi alıyor
- Sadece yaptığım işle ilgili fikrim alınıyor
- Hiç fikrim alınmıyor, alınsa da uygulanmıyor
- Yönetimden çekindiğim için görüşlerimi ifade edemiyorum



II. STRATEJİK PLAN AMAÇ VE HEDEFLER

A. Birimin 2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	DEĞERLENDİRME SONUÇLARI
Stratejik Amaç-1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirmek	Hedef-1: Her yıl akademik personelin % 5'inin yurtdışında deneyim kazanması sağlanacak	Akademik personele, bütçe imkanları nedeniyle destek verilemedi. HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ
	Hedef-2: Eğitim-öğretim alanlarının fiziki ve teknolojik donanımlarını iyileştirmek	Mehmet Yazıcı Amfisi ve Amfi 1'de fiziki alanların iyileştirilmesi ve teknolojik donanımın yenilenmesi çalışmaları yapılmıştır. HEDEF GERÇEKLEŞTİ
	Hedef-3: 2024 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerinin %2'sinin öğrenci değişim programlarına katılımı sağlanacaktır	ERASMUS, FARABI ve MEVLANA programlarına Stratejik Plan döneminde 21 öğrenci (gelen ve giden) katılmıştır. HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ
	Hedef-4: Artan talep doğrultusunda Rusça derslerine programlarda yer verilmesi	Sadece Uluslararası İlişkiler Bölümü müfredatında bulunan RUSÇA dersi diğer bölümlere yaygınlaştırılmadı. HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ
	Hedef-5: Öğrencilerimizin girişimcilik ve kariyer geliştirme becerilerini geliştirmek	Girişimcilik ve kariyer becerilerini geliştirmeye yönelik 8 ders konuldu. Girişimcilik ve Kariyer Geliştirme Becerilerinin Geliştirmeye Yönelik Ders Sayısı/Toplam Ders Sayısı = 6/890 =%0,7 HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ
	Hedef-6: Ders programlarının güncellenmesi	Tüm bölümlerin ders planları güncellendiğinden, yeni ders ekleme veya güncelleme çalışması yapılmadı. Ders Programı Güncellenen Bölüm Sayısı/Toplam Bölüm Sayısı = 9/9 = 1 HEDEF GERÇEKLEŞTİ
	Hedef-7: Doktora/Uzaktan eğitim veren program sayısını arttırmak	Doktora, Uzaktan Eğitim Veren Program Sayısı/Lisansüstü Program Sayısı= 9 / 28 = %38 HEDEF GERÇEKLEŞTİ
Stratejik Amaç-2: Araştırma Kapasitesini Geliştirmek ve Teşvik Etmek	Hedef-1: Öğretim üyelerinin bilimsel çalışmalarına aralıksız devam etmesi.	Öğretim elemanları tarafından 20 adet SCI, SSCI, AHCI indekslerinde yer alan KTÜ adresli yayın gerçekleştirildi. HEDEF GERÇEKLEŞTİ
	Hedef-2: Akademik bir derginin çıkarılması	Fakültemiz adına elektronik dergi çıkarıldı. HEDEF GERÇEKLEŞTİ
	Hedef-3: Bilimsel faaliyetlerin (yurt içi-yurt dışı kongrelere katılım, kongre ve) belirli kriterler çerçevesinde maddi olarak desteklenmesi sağlanacaktır	Desteklenen bilimsel çalışma olmadı HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ

AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	DEĞERLENDİRME SONUÇLARI
	Hedef-4: Üniversite araştırmacıları tarafından alınan dış kaynaklı projelerle ilgili eğitim alınması	Sağlanan eğitim sayısı = 1 HEDEF GERÇEKLEŞTİ
	Hedef-5: Lisansüstü programlarda yürütülen çalışmaların %5'inin basılı hale getirilmesi	Basılı hale getirilen lisansüstü çalışma olmadı. HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ
Stratejik Amaç-3: Kalite Süreçlerini Belirlemiş Bir Yönetim Anlayışı Doğrultusunda İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi	Hedef-1: Akademik ve idari personele verilen hizmet içi eğitim	Personelin yeterliliği ve performansını arttırmak amacıyla düzenlenen MEMUR AKADEMİSİ Eğitimi'ne personelin katılımı sağlandı. HEDEF GERÇEKLEŞTİ
	Hedef-2: Üniversitede nitelikli ve kalıcı idari kadroların oluşturulması ve dağılımında araştırma birimlerinin ihtiyaçlarının ve araştırma kapasitesinin göz önüne alınması	İdari kadrolara verilen yükselme eğitimleri ve yükselme sınavı başarı oranı= %0 HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ
	Hedef-3: İdari personele yönelik iş rotasyonu	Rotasyona uğrayan personel sayısı/Toplam personel sayısı = 0 HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ
Stratejik Amaç-4: Finansal Kaynakların Geliştirilmesi	Hedef-1: Döner sermaye (danışmanlık hizmetleri, ulusal ve uluslararası projelerden gelen destek	2023 yılında 22.000 TL kurs, eğitim ve danışmanlık geliri olmuştur. HEDEF GERÇEKLEŞTİ
	Hedef-2: İkinci öğretim programının devamlılığı	2019-2020 eğitim-öğretim yılında itibaren ikinci öğretim programları Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından kapatılmıştır.
Stratejik Amaç-5: Toplumsal Hizmetleri Geliştirmek	Hedef-1: Topluma açık bilgilendirme ve kültürel faaliyetleri yürütmek	Kültürel faaliyet olmadı HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ
	Hedef-2: Fakültemiz binasını engelliler için duyarlı hale getirmek, engelli öğrencilere burs, barınma ve kısmi zamanlı iş imkânı sağlamak	Burs, barınma ve kısmi zamanlı iş imkânı sağlanan öğrenci sayısı/Toplam engelli öğrenci sayısı = 0 HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ
Stratejik Amaç-6: Uluslararası Tanınırlığımızı Arttırmak	Hedef-1: İki yılda bir sempozyum, kongre, konferans, çalıştay ve seminerler düzenlemek	2023 Yılında Uluslararası İlişkiler Bölümü tarafından "6. Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Kongresi", "KKTC'nin Dünü ve Bugünü" ve "Cumhuriyet'in 100. Yılında Türk Dış Politikası Sempozyumu" ile "Almanya-Türkiye İlişkileri" Konferansı düzenlendi. HEDEF GERÇEKLEŞTİ
	Hedef-2: Öğrencilere saygın üniversitelerle değişim imkânı sağlamak	2023-2024 yılında FARABİ ve MEVLANA kapsamında giden ve gelen öğrenci olmamıştır. HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ
	Hedef-3: İngilizce web sayfasının hazırlanması, fakültenin web üzerinden etkin tanıtımını sağlamak	İngilizce WEB sayfası hazırlandı. Ulusal ve uluslararası düzeyde web sitesi ziyaretçi sayısı= 151.728 HEDEF GERÇEKLEŞTİ
	Hedef-4: Öğrenci kulüplerinin faaliyetlerinin desteklenmesi	Düzenlenen etkinlik sayısı =56 HEDEF GERÇEKLEŞTİ

B. 2019-2023 Stratejik Plan 2021 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi

Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planı kapsamında, 2022 ve 2023 yılında "Stratejik Plan Veri Girişi" aşağıda belirtilen hedef ve göstergelere yapılmıştır.

EĞİTİM-ÖĞRETİMDE KALİTEYİ GELİŞTİREREK DEĞİŞİME VE GELİŞİME AÇIK ÖĞRENCİLER YETİŞTİRMEK VE MEZUN ETMEK.	2022	2023
Akredite olan(ÖSYM tercih kılavuzuna işlenmiş olan MÜDEK, FEDEK, gibi) lisans programlarının toplam lisans programı içindeki oranı (%)	0	0
Ders planlarını, derslerin belirlenmesini, ders içeriklerini vb. müfredat konularının konuşulduğu dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	11	3
Öğrenci serbest çalışma alanı (kütüphane alanı dahil) (m ²)	284	601
Eğiticilerin eğitime katılan öğretim üyesi sayısı	575	216
Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı	7	7
Kurum dışı ödüllendirilen (İLK ÜÇE GİREN) öğrenci sayısı (Biriminiz tarafından düzenlenen yarışma vb. etkinlikler kapsam dışıdır.)	0	0
Biriminiz tarafından öğrencilerin (önlisans, lisans, lisansüstü) kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	31	45
Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı (14 haftalık ders planı içerisinde EN AZ bir hafta o dersi anlatarak, derse katılarak, tecrübe paylaşarak katkı veren kamu veya özel sektör temsilcisinin yer aldığı ders sayısı.)	31	7
Öğrenciler tarafından (Önlisans, lisans, lisansüstü) başvuru yapılan kurum dışı proje sayısı	2	13
YENİLİKÇİ ÜRETİM İÇİN ARAŞTIRMA KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK.		
Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında ilgili sanayi kuruluşu (özel sektör) veya Kamu Kurumu Desteği ile Yürütülen Proje Sayısı (A-Döner Sermaye kapsamında KONTRATLI AR-GE Projesi) (B-BAP08 projesi) (C-TÜBİTAK 1505 Projesi) (D-İçerisinde sanayi kuruluşu ortağı olan Bakanlık, TAGEM, DOKA, DOKAP, TÜSEB, BOREN, AB, KOSGEB, vb. projeler)	0	1
Faal olan öğretim üyesi (kurucu + ortak) teknoloji şirketi sayısı (KTÜ)	0	0
Kamu kurumları ve özel sektör tarafından fonlanan toplam kurum dışı proje sayısı (TÜBİTAK, AB, DOKA, DOKAP, TAGEM, Sektör Kontratlı, Bakanlık, BAP 08)	3	2
Yıllık (ulusal + uluslararası) patent belge sayısı	0	0
Akredite olan altyapı (Laboratuvar vb.) sayısı	0	0
Kurum dışı (Hayırsever, sponsor, STK vb.) bağış vb. katkı alan altyapı sayısı (Proje kapsamında alınan cihaz, bilgisayar vb. donanım hariç.)	1	0
Kurum içi (BAP) desteklenen altyapı proje sayısı	0	1
KURUMSAL KAPASİTEYİ ARTIRMAK VE KURUMSAL KÜLTÜRÜ YAYGINLAŞTIRMAK.		
Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı (iftar, doğum günü, emekli personele ilişkin organizasyon, spor organizasyonu -Spor organizasyonlarında maç adeti yazılmadan sadece düzenlenen veya katılan etkinlik sayısı-)	21	36
Mezunlarla yapılan toplantı sayısı	5	6
Biriminiz Kalite Komisyonu Tarafından bilgilendirme ve eğitim amaçlı yaptığı toplantı sayısı	4	2
TOPLUMSAL SORUNLARA DUYARLI VE ÇÖZÜM ODAKLI ÜNİVERSİTE OLMAK.		
Biriminiz tarafından belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı (Cumhuriyet Bayramı, Kızılay Haftası, Atatürk Haftası, Öğretmenler Günü, Kadınlar, Anneler Günü, Zafer Bayramı, 15 Temmuz, Yeşilay, Orman Haftası vb)	3	5
Biriminiz tarafından dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı (Toplumsal hayata katılabilmek, bir iş bulup o işi elinde tutabilmek imkânlarından toplumun diğer bireylerine göre kısmen ya da tamamen yoksun bulunan kişi ya da gruplardır-Engelliler, Kadınlar, Çocuklar, Yaşlılar, Bağımllılar, Yoksullar vb.)	6	2
Biriminiz (veya alt biriminiz) tarafından (ulusal veya uluslararası) diğer bir kurum, kuruluş ve özel sektör ile birlikte resmi olarak imza altına alınmış protokol bilgileri.	0	0
ULUSLARARASILAŞMAK		
Diğer Üniversitelerle açılan uluslararası ortak program (Önlisans, lisans, Lisansüstü) sayısı (Erasmus-Mevlana hariç)	0	0

EĞİTİM-ÖĞRETİMDE KALİTEYİ GELİŞTİREREK DEĞİŞİME VE GELİŞİME AÇIK ÖĞRENCİLER YETİŞTİRMEK VE MEZUN ETMEK.	2022	2023
Biriminizin Yurt dışındaki bir üniversite, kurum veya kuruluş ile birlikte KURUMSAL ORTAK olarak organize ettiği faaliyet sayısı Sempozyum, kongre, konferans vb.	2	2
Biriminizin TANITIMI için KURUMSAL olarak katılım sağlanan uluslararası fuar, vb. etkinlik sayısı	0	0
Kadrosu biriminizde bulunan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı	0	0
Biriminiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı	1	3
EK GÖSTERGE		
Biriminizin veya Birim Kadronuzdaki Akademik Personelin aldığı Ulusal/Uluslararası Ödül	3	10
Birim Danışma Kurulu Kararı Özeti	3	5
Almış Olduğunuz Geri Bildirimler (Anket , Toplantı, Mail, Bize Yazın Modülü vb.) Sonucunda Gerçekleştirmiş Olduğunuz İyileştirmeler	13	58
Fakülte/Bölümleriniz tarafından kurulan mezun dernekleri	0	1
İş Dünyasının (Kamu kurumu veya özel sektör) Biriminiz Mezununun Yeterliliği İle İlgili Memnuniyet Oranı (% Olarak)	0	0
Yıl İçerisinde İşe Yerleşen (Özel veya Kamu Kuruluşu) Mezun Sayısı	0	36
Biriminiz Ya da Biriminiz Öğrencileri Tarafından Yürütülen (Bütçesi Olan veya Olmayan) Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı	0	7
Öğrencilerin yaptığı endüstriyel projelerin sayısı	0	0
Eğitim burslarından faydalanan öğrenci sayısı (Rektörlük bursu, üniversite vakfı, mezunlar derneği, barınma bursu, yemek bursu vb.)	0	0
Biriminizin MÜDEK, FEDEK vb akreditasyonlar haricindeki almış olduğu kalite veya akreditasyon belgeleri (ISO, EFQM, vb.)	0	0
Biriminiz Tarafından Sadece Biriminiz Personeline Yönelik Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim Sayısı (Memur Akademisi eğitimleri girilmeyecektir.)	0	0
Biriminizin Döner Sermaye Faaliyetleri	0	20.000
Biriminizce Çıkarılan Dergi, Gazete, Kitap vb.	3	13
Diğer Üniversitelerle Açılan Ulusal Ortak Program	0	0
Biriminiz ya da alt biriminiz kadrosunda bulunmama ile beraber eğitim ve araştırma amacıyla en az 30 gün gelen yabancı uyruklu araştırmacı	0	0
Bilginin Topluma Yayılması Kapsamında Biriminiz Akademisyenleri Tarafından Gerçekleştirilen TV-Radyo-Gazete Programı, Röportaj Veya Konuşmacı Olarak Katılım Sağlanan Kurum İçi ya da Kurum Dışı Seminer, Panel, Konferans vb. (KTÜ TV-Radyo-Gazete Hariç) Faaliyetler	22	17
Biriminiz Tarafından Düzenlenen ULUSAL Sempozyum vb. Etkinlik Sayısı	1	2
Biriminiz Akademik Personeli Tarafından Başka Bir Üniversite, Kurum veya Özel Sektörde Yürütülen Eğitim, Seminer vb. Faaliyetler	4	18
Biriminiz/Bölümünüz Bünyesinde Oluşturulmuş Öğrenci Teknoloji Takımları	0	0
Biriminizin Araştırma Üniversitesi Faaliyetleri (Bu göstergeye "Yayın ve Atıflar, Kurum Dışı Projeler, Patent-Faydalı Model-Tasarım, Doktora Öğrenci-Mezun, Bilim Ödülleri, Teknokent Firma Kurulması, Yayınların Açık Erişimi, Akreditasyon [Program-Laboratuvar], Sanayi İş Birliği, Yabancı Uyruklu Öğrenci ve Akademisyen İstihdamı	6	34

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Fakültemizde "Özel Bütçe" ve "Döner Sermaye Bütçesi" olmak üzere iki bütçe hazırlanmaktadır. Özel bütçe, personelin maaş, telefon ve SGK primlerinin ödendiği "Normal bütçe" ve yolluk, yakıt, temizlik, bina bakım ve onarımı, kırtasiye, makine teçhizat alımı ve onarımı, sözleşmeler, ek ders ve mesai ödemeleri gibi bütün giderlerin karşılandığı "ikinci öğretim bütçesinden" oluşmaktadır.

2023 yılında normal bütçe gelir ve gider gerçekleşmesi % 99,99, ikinci öğretim gerçekleşmesi ise % 67,24 olmuştur. Normal öğretim ve ikinci öğretim gelir-gider durumu ve harcama oranları aşağıdaki gibidir:

EKONOMİK KODLAR	2023 YILI BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (KBÖ)	EKLENEN ÖDENEK	DÜŞÜLEN ÖDENEK	TOPLAM ÖDENEK GÖNDERME	HARCANAN	KALAN	HARCAMA ORANI %
NORMAL ÖĞRETİM BÜTÇESİ	43.661.000	27.921.590	4	71.582.586	71.581.457	1129	%99.99
İKİNCİ ÖĞRETİM BÜTÇESİ	94.000	16.000	-	110.000	73.968	36.032	%67.24
TOPLAM	43.755.000	27.937.590	4	71.692.586	71.655.425	37.161	%99.95

Kaynak: e-bütçe, Harcama Yönetim Sistemi

2023 yılında başlangıç ödeneği **43.755.000 TL** olan özel bütçe eklenen ve düşülen ödeneklerle birlikte **71.655.425 TL** olarak gerçekleşmiştir. Kaydedilen ödenekten toplam **71.655.425 TL** harcanmış ve bütçe gerçekleşme oranı **%99,95** olmuştur.

DÖNER SERMAYE BÜTÇESİ

2023 mali yılı döner sermaye gelir ve gider durumu aşağıdaki şekilde olmuştur:

2022	102	BANKALAR HESABI	49.481,55	
2023	800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI		22.181,82
		800.03.10.01	Kurs Gelirleri	0
		800.03.10.02	Eğitim Hizmeti Gelirleri	2.181,82
		800.03.10.03	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	20.000,00
	810	810.03.10.02	Üniversite Sanayi İşbirliği Gelirleri	0
	830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI		18.710,91
		830.05.08.01	Hazine Hissesi (%1)	221,82
		830.05.08.02	Bilimsel Araştırma Proje payı (%5)	1.109,09
		830.10.02.02	Performansa Dayalı Ek Ödemeler (%79)	17.380,00
	590	DÖNEM NET KARI/ZARARI HESABI		3.470,91
	190	DEVREDEN KATMA DEĞER VERGİSİ		889,08
	102	30.12.2018 BANKALAR HESABI		55.481,50

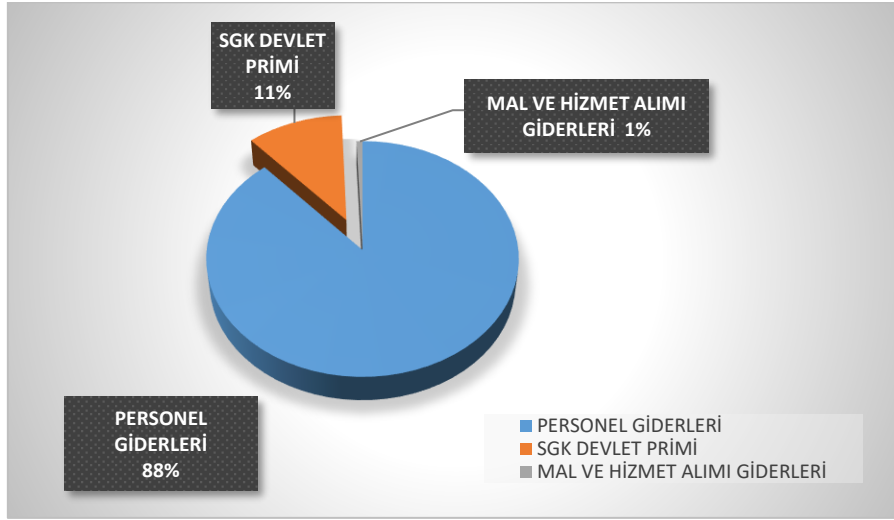
1.1. Bütçe Giderleri

1.1.1. Program ve Alt Program Düzeyinde 2023 Bütçe Giderleri

1.1.2. Ekonomik Düzeyde 2023 Bütçe Giderleri

EKONOMİK DÜZEYDE 2022 ÖDENEK KULLANIM DURUMU				
	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Toplam Harcama	Gerçek. Oranı %
Bütçe Giderleri Toplamı	43.755.000	71.692.586	71.655.425	%99,95
Personel Giderleri	37.884.000	62.880.469	62.880.468	%100
SGK Devlet Primi Giderleri	5.532.000	8.048.451	8.048.451	%100
Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	339.000	763.666	726.506	%95,13

2023 YILI BÜTÇE HARCAMA ORANLARI



1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Mali tablolar için başlangıç ödenekler ve harcamalar I. Öğretim ve II. Öğretim baz alınarak hazırlanmıştır. Birimimize 2023 yılında tahsis edilen **71.692.586 TL'nin 71.655.425 TL'si** harcanmıştır.

Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

a) Personel Giderleri:

Personel giderleri için toplam **62.880.4693** liralık bir ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödeneğin tamamı Fakülte personelinin maaş, ek ders, jüri ücretleri, sosyal haklar vb. giderler için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.

b) Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri:

Birimimizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda **8.048.451 TL** bütçe ödeneği öngörülmüş, yıl içinde ödeneğin tamamı harcanmıştır.

c) Mal ve Hizmet Alımı Giderleri:

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzemesi, temizlik malzemeleri, yakıt, elektrik alımları, laboratuvar malzemeleri, büro ve işyeri demirbaş onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev yolluğu giderleri ile

ilgili ekonomik kodunda **339.000 TL** bütçe başlangıç ödeneği öngörölmüştür. Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan tertiplere toplam ekleme/çıkarma işlemi yapılmış oluşan **763.666 TL** toplam ödenekten **726.506 TL** harcanmıştır.

d) Cari Transferler

e) Sermaye Giderleri

2. Mali Denetim Sonuçları

2.1. İç Denetim

Fakültemizde 2023 yılı içerisinde iç denetçiler tarafından bir denetim faaliyeti yapılmamıştır.

2.2. Dış Denetim

2023 yılı içerisinde **166** mali işlem gerçekleştirilmiştir. Yılın son ayında denetime tabi tutulan işlemlerle ilgili bir kamu zararı tespit edilmemiş, Fakülteye de bir sorgu gönderilmemiştir.

B. Performans Bilgileri

1. Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri

1.1 Faaliyet Bilgileri

Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı								
	Birimiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı
Kongre	6. Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Kongresi	10			Cumhuriyet'in 100. Yılında Türk Dış Politikası: Tarih, Kuramlar, Aktörler, Meseleler	1	8. Asya Pasifik Uluslararası Modern Bilimler Kongresi	2
					9. İstanbul Güvenlik Konferansı	1	Beyşehir Selçuklu 1st International Conference on Humanity and Social Sciences	2
							UMTEB- 14. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi	2
							The Nation as a Sacred Communion? Religion, Legacies, Conflict	1
							Latin American International Congress on Social Sciences and Humanities -V	1
							I. Uluslararası Evliya Çelebi Sempozyumu: Seyahat Tarihi ve Kültürü	1
							Rus Bilimler Akademisi I. Dünya Savaşı Tarihinin Güncel Kaynakları ile ilgili Sorunlar	1
							Rus Bilimler Akademisi I. Dünya Savaşı Tarihinin Güncel Kaynakları ile ilgili Sorunlar	1
							XXX. Lomonosov Sempozyumu	1
							Rus Bilimler Akademisi XI. Uluslararası Genç Tarihçiler	1

Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı								
	Birimiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
							Sempozyumu: Eski Dönemlerden XXI. yüzyıla Rus Tarihi Problemler, Tartışmalar ve Yeni Görüşler	
							III. Uluslararası Hitit Güvenlik Çalışmaları Kongresi	2
							International Conference on "Changing Contours of the European Union: Crisis and Resilience"	1
							Cumhuriyet'in 100. Yılında Türk Dış Politikası: Tarih, Kuramlar, Aktörler, Meseleler	1
							ISCPsi-Academy of Police Sciences and Internal Security, 5th International Conference: The External Dimension of Internal Security	1
							8. Socrates Uluslararası Eğitim, İşletme, Ekonomi ve Sosyal Bilimler Kongresi	1
							14. Uluslararası İstanbul Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Bilimsel Araştırmalar Kongresi	1
							6. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar ve İnovasyon Kongresi	1
							Kadın ve Siyaset Paneli	1
							Chatham House	1
							Modern South Asian Studies Seminar	1
							European Association of Development Research and Training Institutes – Centre for African and Development Studies (EADI-CEsA) Lisbon Conference 2023: New Rhythms of Development	1

Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı									
	Birimiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen				
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası		
							European International Studies Association Pan-European Conference (EISA PEC) 2023	1	
							International Symposium on At the Crossroads: India – Türkiye Relations	1	
							FSCONGRESS 2023 HOPA	2	
							INTERNATIONAL ASIAN CONGRESS ON CONTEMPORARY SCIENCES – IX	1	
							8. INTERNATIONAL PARIS CONGRESS ON SOCIAL SCIENCES & HUMANITIES	1	
							11 th Istanbul Finance Congress	1	
						Kamu Yönetimi Kongresi 2023- Cumhuriyet'in 100. Yılında Nasıl Bir Kamu Yönetimi	1	2. Uluslararası Ege Kongreleri	1
						17. Ulusal Sosyal Bilimler Kongresi	2		
						X. Ulusal Siyaset Bilimi Kongresi	1		
						II. Ulusal Siyaset Bilimi Kongresi	1		
						X. Ulusal Sosyoloji Kongresi	1		
								Fiscaoeconomia Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi 2023 (FSCONGRESS 2023)	1
								VII. Uluslararası Bilimler Işığında Yaratılış Kongresi	1
							YA/EM Kongresi	8	
Sempozyum	Dr. Gökhan Koçer, Prof. Dr. Süleyman Erkan ve Prof. Dr. İsmail Köse, KKTC'nin Dünü ve Bugünü	4			100.Yılında Lozan Barış Antlaşması Uluslararası Sempozyumu	1			

Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı								
	Birimimiz tarafından düzenlenen			Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen				
	Ulusal		Uluslararası	Ulusal		Uluslararası		
	Prof. Dr. Gökhan Koçer, Prof. Dr. Süleyman Erkan ve Prof. Dr. İsmail Köse, Cumhuriyet'in 100. Yılında Türk Dış Politikası	4			II. Trabzon Kent Sempozyumu	1		
							23. Uluslararası Kamu Yönetimi Forumu (Kayfor 23) (Cumhuriyet)	
							Bişkek Kayfor Uluslararası Kamu Yönetimi Formu	
							II. Energy Days Symposium/2023/Sivas	
			VII. Uluslararası Muhasebe ve Finans Sempozyumu	7			International Symposium for Production Research 2023	
Konferans	Henning Simon, "Almanya- Türkiye İlişkileri"	1			Dış Politika Enstitüsü	1	Lizbon Polis Akademisi (ISCPSI) ve OBSERVARE-UAL	
							"Security from Europe to the Indo- Pacific"	
							"5th International Conference: The External Dimension of Internal Security"	
							New Media Pedagogy 2023/ Polonya	
							A guide for NEETs social inclusion: Contributions from researchers, policy-makers and institution. Portekiz-) COST Aksiyonları kapsamında	
							LEAD-ME seminar –(Brüksel) COST Aksiyonları kapsamında	
						Ekonometrinin Geleceği Çalıştayı	5	
						XIX. Lisansüstü Öğrenci Konferansı	1	

Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı								
	Birimiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
							2.Uluslararası Akademik Araştırmada Sınırlar Konferansı / ICFAR 2023 / Konya	2
							1.8th International New York Conference On Evolving Trends In Interdisciplinary Research & Practices	1
							2. Avrasya7th International Conference On Social Sciences	1
Eğitim Semineri	Siyaset Araştırmaları Seminer Serisi	26			"II. Güvenlik Çalışmaları Eğitimi"ne; "Siber Güvenlik ve Siber Politika Ayrımında Yeni Tartışmalar"	1		
	Prof. Dr. İsmail Köse, Pontus Meselesinin Dünü ve Bugünü Çalıştayı	1			X. Diplomat Okulu	2		
							European Rural Youth Observatory: Transnational joint efforts and future planning/ COST aksiyonu kapsamında proje eğitimi	1
							Academical research at Media Accessibility , Polonya	1
							Social Entrepnership Case Studies , İzlanda , COST aksiyonu kapsamında	1
	Sosyal Beşeri Bilimler Alanında Akademik Düzeyde Bilimsel Araştırma projesi Hazırlama Eğitimi	1						
Açık Oturum								
Söyleşi	Dr. Remzi Çetin, İsrail'de Yargı Tartışmaları	1			"Yükselen Güçlerin Uluslararası Sisteme Entegrasyonu: Türkiye Örneği"	1		
	Prof. Dr. Baskın Oran ve Prof. Dr. İsmail Köse,	2			"Türk Dış Politikasının Güncel Sorunları"	1		

Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı								
	Birimimiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
	"Menderes Dönemi Türk Dış Politikasını"							
	Yavuz Selim KIRAN, "Türkiye ile Hırvatistan İkili İlişkileri"	1			"Karadeniz Güvenliği ve Genişletilmiş Karadeniz Kavramı"	1		
					"Küresel Politika"	1		
					"Reel Politik"	1		
					Sümela Manastırı ve İkonografisi	1		
Toplam		51		7		34		57

1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sınai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2019-2023 Stratejik planında yer alan **"Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek"** amacı altında yer alan **"Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır"** hedefi doğrultusunda birimiz akademisyenlerine ait yıllar itibarı ile yayın bilgileri aşağıda sunulmuştur.

	2020	2021	2022
SCI, SSCI, AHCI indekslerinde yer alan KTÜ adresli yayınların	10	14	30
Öğretim Elemanı Başına Yayın Sayısı	10 / 119 = 0.084	14/124=0.112	30/139=0,215

BELGE TÜRÜ	2023 Yılı İçerisinde Tescillenen Sayı (Başvuru tarihi önceki yıllarda olup tescili 2023 yılında olanlar da dahil)		BAŞVURU TÜRÜ	Sadece 2023 Yılında Yapılan Başvurular	
	ULUSAL			ULUSAL	
PATENT BELGE SAYISI	ULUSAL		PATENT BAŞVURUSU	ULUSAL	
	ULUSLARARASI			ULUSLARARASI	
FAYDALI MODEL	ULUSAL		FAYDALI MODEL BAŞVURUSU	ULUSAL	
	ULUSLARARASI			ULUSLARARASI	
TASARIM	ULUSAL		TASARIM BAŞVURUSU	ULUSAL	
	ULUSLARARASI			ULUSLARARASI	

1.3. Ödüller

Bu gösterge Stratejik plan sisteminde A6.01.05 kodu ile bulunmaktadır.		Ödül Adı ve Derecesi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
AKADEMİK PERSONELİN ALDIĞI ÖDÜL SAYISI (Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç.)	ULUSAL	1- Kınık, H., En İyi Doktora Tezi Ödülü	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
		2- Kınık, H., En İyi Doktora Tezi Ödülü	KTÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü
		3-Birincilik "En İyi Doktora Tezi (T.İ.NAS)	Ultrader
	ULUSLARARASI	4-Yayın Teşvik (S. PERÇİN)	Tübitak-Ulakbim
		2-	
Bu gösterge Stratejik plan sisteminde A1.04.1 kodu ile bulunmaktadır.		Ödül Adı ve Derecesi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
KURUM DIŞI ÖDÜLENDİRİLEN ÖĞRENCİ SAYISI	ULUSAL	1- Birincilik "En İyi Doktora Tezi"	Ultrader

		2-	
	ULUSLARARASI	1-	
		2-	

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ

Üstünlükler

- ✓ Güçlü akademik kadro, nitelikli idari personel.
- ✓ Güçlü akademik kadronun araştırma geliştirme yapma potansiyelinin yüksek olması.
- ✓ Fiziki kapasite ve kullanılan teknolojik donanım.
- ✓ Bölgedeki merkez konumundan dolayı öğrenci potansiyelinin yüksek olması.
- ✓ Fakültenin şehir merkezine yakınlığı ve ulaşım kolaylığı.
- ✓ İngilizce eğitim veren bir bölüme sahip olmak.

Zayıflıklar

- ✓ Öğrenci kontenjanlarının çok fazla olması.
- ✓ Öğrencilerin uygulamaya yönelik becerilerine yeterli katkının sağlanmaması.
- ✓ ERASMUS ve MEVLANA öğrenci değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısının azlığı.
- ✓ Fakülteye gelen öğrencilerde gözlenen nitelik kaybı.
- ✓ Akredite olmuş bölüm olmayışı.

Fırsatlar

- ✓ Ticarete ve turizme dayalı ekonomisi olan şehirde dış paydaşlarla olan ilişkilerin geliştirilerek toplumsal katkının artırılabilmesi.
- ✓ Yaşam boyu öğrenme bağlamında verilecek eğitimler.
- ✓ Uzaktan eğitimin, sisteme entegre edilmesi

Tehditler

- ✓ Akademik personelin yurt içi ve yurt dışı bilimsel faaliyetleri için bütçeden yeterli desteğin verilememesi.
- ✓ İİBF sayısındaki artış.
- ✓ Öğrenci niteliğindeki düşüşün devam etmesi.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemizin alınması gereken tedbirler konusundaki görüş ve önerileri aşağıdaki gibidir:

- İç kontrol sistemi yapılandırma çalışmalarının mevzuata uygun olarak tamamlanmalı. Sisteme bağlı olarak yetki devri yapılmalı, iş akışları ve önemli süreçler bir an önce tamamlanarak işler sadeleştirilmeli, yöneticilerin yükü azaltılmalı, zaman ve emek kaybı önlenmeli.
- Uyum eylem planına göre yapılması gereken çalışmaların sonuçları altı ayda bir birimlerden istenmeli. Revize edilen uyum eylem planında öngörülen faaliyet ve yenileme çalışmalarının sonuçları izlenmeli, değerlendirilmeli ve yöneticilere raporlanmalı.
- Riskler üzerine kurulu iç kontrol sistemi ile ilgili yapılan çalışmalar değerlendirilerek, herkesin yararlanabileceği bir kaynak haline getirilmeli.
- Birimlerde tespit edilen ve üstesinden gelinebilecek riskler için uygulanacak kontrol faaliyetleri ve sorumlular belirlenmeli, **Sorumlu Birim-Personel-Risk Konusu-Derecesi-Önceliği-Riski Karşılama-İzleme-Devam Eden Riskler** ile ilgili çalışmalar tamamlanmalı, ilgili personel bu konuda bilgilendirilmeli.
- İdari personel için önce kapsamlı bir eğitim, ardından sınav yapılarak, hak eden personelin kadro pozisyonu yükseltilmeli.
- Üniversiteye yeni kayıt yaptıran öğrencilere daha fazla burs, kitap, yemek, yurt vb. desteği sağlanmalı.
- Kurumun etkili bir bilgi yönetim sistemi olmalı ve yetki verilen kişilerin verilere ulaşma kolaylığı sağlanmalı.
- Üniversite Mezun İletişim Sistemi aktif hale getirilmeli ve elde edilen veriler Fakültemizin kullanımına açılmalıdır.

Prof. Dr. Atila DOĞAN
Dekan

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde,

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idari bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. 25 Ocak 2024.

Prof. Dr. Atila DOĞAN
Dekan

İLETİŞİM

Tel : 0 462 325 31 48

0 462 377 29 58

Fax : 0 462 325 72 81

web : www.iibf.ktu.edu.tr

e-mail : iibf@ktu.edu.tr