



TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Tıp Fakültesi

TİP

İDARİ PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU

Dok. Kodu: İK. FR. 02

Yay. Tar: 19.11.2021

Revizyon No: 02

Rev. Tar: 19.11.2021

Sayfa Sayısı: 02

Personelin Adı Soyadı			
Kurumda Çalışma Süresi			
Kadro Ünvanı			
Kadro Durumu			
Fili Olarak Görev Yaptığı Birim			
Sicil No			
Değerlendirmenin Yapıldığı Yıl			
Değerlendirmeyi Yapanlar	Dekan		
	Fakülte Sekreteri		
<ul style="list-style-type: none">Puan değeri 1 Fakülte Sekreteri tarafından, Puan değeri 2 Dekan tarafından verilir.Her değerlendirme ölçütü 0-5 puan arasında değerlendirilir.		PUAN-1 (0-5)	PUAN-2 (0-5)
PERFORMANS DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ			
MESLEKİ YETERLİLİK	Mesleki bilgi ve beceri düzeyi		
	Mesleki ve diğer becerilerini geliştirmek için harcadığı çaba		
	Verilen işi zamanında ve kurallara uygun şekilde yerine getirebilme becerisi		
	Zorunlu olmadığı halde, işe kendinden bir şeyler katarak verimliliği artırıcı ve/veya çalışma koşullarını iyileştirici katkılarda bulunma, sorgulayıcı ve araştırmacı olma		
BİREYSEL YETERLİLİK	İş heyecanı, işine gösterdiği dikkat ve takip		
	Ekip çalışmasına uyum ve işbirliği yapma isteği		
	Birden fazla operasyonda çalışabilme becerisi		
	Hastane Bilgi İşlem sistemleri alanındaki gelişmeleri takibi ve uyumu		
	Çalışma ortamındaki kaynakları kullanmada etkinliği ve verimliliği (Maliyet bilinci)		
	Analitik düşünme ve sorumluluk alma yeteneği		
	Sözel iletişim kurabilme becerisi		

	Yazılı iletişim kurabilme becerisi		
YÖNETSEL YETERLİLİK	Planlı ve organize çalışma becerisi		
	Yaptığı işlemleri takip etme, denetim ve sonuçlarını kontrol etme becerisi		
	Çalışma arkadaşlarına ve astlarına mesleki yeterliliklerini geliştirici bilgi aktarabilme becerisi		
DAVRANIŞSAL YETERLİLİK	Kurum kimliğine uygun davranış sergileyebilmesi		
	Amirlerine ve çalışma arkadaşlarına karşı tutum ve davranışları		
	Öğretim üyesi ve öğrencilere karşı tutum ve davranışları		
	Mesai saatlerine uyumu ve kılık kıyafet konusundaki özeni		
	Empati kurabilme yeteneği		
KRİTER NOT ORTALAMALARI TOPLAMI (Personelin derecesi Fakülte Sekreteri ve Dekanın vermiş olduğu puan değerlerinin ortalaması alınmak suretiyle hesaplanır.)		Toplam	Toplam
YILLIK PERFORMANS NOTU [(KRİTER NOT ORTALAMALARI TOPLAMI / 20 (KRİTER SAYISI))		SONUÇ	
PUAN ARALIĞI	0 - 2,49 BAŞARISIZ		
	2,50 - 2,99 ORTA		
	3 - 3,99 İYİ		
	4.00 - 5.00 ÇOK İYİ		
DEĞERLENDİRMEYİ YAPAN FAKÜLTE SEKRETERİ		DEĞERLENDİRMEYİ YAPAN DEKAN	
Adı:		Adı:	
Soyadı:		Soyadı:	
Tarih:		Tarih:	
İmza:		İmza:	