

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
OF TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU
01 OCAK-31 ARALIK 2022



15/02/2023

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.1 Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Fakültenin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıt 1: Yönetişim Modeli ve Organizasyon Şeması,

Kanıt 2: <https://www.ktu.edu.tr/ofteknoloji>,

Kanıt 3: <https://www.ktu.edu.tr/genelsekreterlik/prosedurler>, Kanıt 4: Of Teknoloji Fakültesi, Yazılım Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 5: Of Teknoloji Fakültesi, İnşaat Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 6: Of Teknoloji Fakültesi, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 7: Of Teknoloji Fakültesi, Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu

A.1.2. Liderlik

Fakültenin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıt 8: Yeni gelen öğrenci anketleri, Kanıt 9: Öğrenci memnuniyet anketleri, Kanıt 10: Akademik personel memnuniyet anketleri, Kanıt 11: İdari personel memnuniyet anketleri, Kanıt 12: İşyeri eğitimi öğrenci anketleri, Kanıt 13: İşyeri eğitimi işyeri anketleri, Kanıt 14: Öğrenci temsilcileri görüşmeleri, Kanıt 15: Birim danışma kurulu toplantısı, Kanıt 16: Eğitimde işbirliği protokolü, Kanıt 17: Staj bilgilendirme toplantıları, Kanıt 18: Teknoloji günleri etkinlikleri, Kanıt 19: DOKA Girişimcilik ve Genç İstihdam Teknik Destek Programı, Kanıt 20: Oryantasyon programları, Kanıt 21: Dış paydaş toplantıları

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Fakültede değişim ihtiyacı belirlenmiştir.

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

Kanıt 1: Yönetişim Modeli ve Organizasyon Şeması

Kanıt 2: <https://www.ktu.edu.tr/ofteknoloji>

Kanıt 3: <https://www.ktu.edu.tr/genelsekreterlik/prosedurler>

Kanıt 4: Of Teknoloji Fakültesi, Yazılım Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 5: Of Teknoloji Fakültesi, İnşaat Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 6: Of Teknoloji Fakültesi, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 7: Of Teknoloji Fakültesi, Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 8: Yeni gelen öğrenci anketleri, Kanıt 9: Öğrenci memnuniyet anketleri, Kanıt 10: Akademik personel memnuniyet anketleri, Kanıt 11: İdari personel memnuniyet anketleri, Kanıt 12: İşyeri eğitimi öğrenci anketleri, Kanıt 13: İşyeri eğitimi işyeri anketleri, Kanıt 14: Öğrenci temsilcileri görüşmeleri, Kanıt 15: Birim danışma kurulu toplantısı, Kanıt 16: Eğitimde işbirliği protokolü, Kanıt 17: Staj bilgilendirme toplantıları, Kanıt 18: Teknoloji günleri etkinlikleri, Kanıt 19: DOKA Girişimcilik ve Genç İstihdam Teknik Destek Programı Kanıt 20: Oryantasyon programları, Kanıt 21: Dış paydaş toplantıları

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Fakülte tanımlı süreçler doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları işletilmektedir.

Kanıt 2: <https://www.ktu.edu.tr/ofteknoloji>, Kanıt 14: Öğrenci temsilcileri görüşmeleri, Kanıt 15: Birim danışma kurulu toplantısı, Kanıt 16: Eğitimde işbirliği protokolü, Kanıt 21: Dış paydaş toplantıları

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1.Misyon,Vizyon ve Politikalar

Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıt 22: <https://www.ktu.edu.tr/ofteknoloji/ozgorevveongoru>, Kanıt 4: Of Teknoloji Fakültesi, Yazılım Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 5: Of Teknoloji Fakültesi, İnşaat Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 6: Of Teknoloji Fakültesi, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 7: Of Teknoloji Fakültesi, Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 8: Yeni gelen öğrenci anketleri, Kanıt 9: Öğrenci memnuniyet anketleri, Kanıt 10: Akademik personel memnuniyet anketleri, Kanıt 11: İdari personel memnuniyet anketleri, Kanıt 12: İşyeri eğitimi öğrenci anketleri, Kanıt 13: İşyeri eğitimi işyeri anketleri, Kanıt 14: Öğrenci temsilcileri görüşmeleri, Kanıt 15: Birim danışma kurulu toplantısı, Kanıt 16: Eğitimde işbirliği protokolü, Kanıt 17: Staj bilgilendirme toplantıları, Kanıt 18: Teknoloji günleri etkinlikleri, Kanıt 19: DOKA Girişimcilik ve Genç İstihdam Teknik Destek Programı, Kanıt 20: Oryantasyon programları, Kanıt 21: Dış paydaş toplantıları, Kanıt 24: İç paydaşlar, Kanıt 25: Dış paydaşlar

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Fakültenin uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

Kanıt 23: <https://www.ktu.edu.tr/ofteknoloji/stratejikamacvehedefler>, Kanıt 4: Of Teknoloji Fakültesi, Yazılım Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 5: Of Teknoloji Fakültesi, İnşaat Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 6: Of Teknoloji Fakültesi, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 7: Of Teknoloji Fakültesi, Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 8: Yeni gelen öğrenci anketleri, Kanıt 9: Öğrenci memnuniyet anketleri, Kanıt 10: Akademik personel memnuniyet anketleri, Kanıt 11: İdari personel memnuniyet anketleri, Kanıt 12: İşyeri eğitimi öğrenci anketleri, Kanıt 13: İşyeri eğitimi işyeri anketleri, Kanıt 14: Öğrenci temsilcileri görüşmeleri, Kanıt 15: Birim danışma kurulu toplantısı, Kanıt 16: Eğitimde işbirliği protokolü, Kanıt 17: Staj bilgilendirme toplantıları, Kanıt 18: Teknoloji günleri etkinlikleri, Kanıt 19: DOKA Girişimcilik ve Genç İstihdam Teknik Destek Programı, Kanıt 20: Oryantasyon programları, Kanıt 21: Dış paydaş toplantıları, Kanıt 24: İç paydaşlar, Kanıt 25: Dış paydaşlar

A.2.3. Performans Yönetimi

Fakültede performans yönetimi bulunmamaktadır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Fakülte bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır.

A.3.2.İnsan Kaynakları Yönetimi

Fakültenin genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıt 10: Akademik personel memnuniyet anketleri, Kanıt 11: İdari personel memnuniyet anketleri, Kanıt 26:<https://ktu.edu.tr/ofteknoloji/gorevtanimlari>

A.3.3.Finansal Yönetim

Finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar üniversite tarafından belirlenen tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

A.3.4. Süreç Yönetimi

Fakültenin genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıt 4: Of Teknoloji Fakültesi, Yazılım Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu

Kanıt 5: Of Teknoloji Fakültesi, İnşaat Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 6: Of Teknoloji Fakültesi, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 7: Of Teknoloji Fakültesi, Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 8: Yeni gelen öğrenci anketleri, Kanıt 9: Öğrenci memnuniyet anketleri, Kanıt 10: Akademik personel memnuniyet anketleri, Kanıt 11: İdari personel memnuniyet anketleri, Kanıt 12: İşyeri eğitimi öğrenci anketleri, Kanıt 13: İşyeri eğitimi işyeri anketleri, Kanıt 14: Öğrenci temsilcileri görüşmeleri, Kanıt 15: Birim danışma kurulu toplantısı, Kanıt 17: Staj bilgilendirme toplantıları, Kanıt 18: Teknoloji günleri etkinlikleri, Kanıt 19: DOKA Girişimcilik ve Genç İstihdam Teknik Destek Programı, Kanıt 20: Oryantasyon programları Kanıt 21: Dış paydaş toplantıları

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1.İç ve Dış Paydaş Katılımı

Paydaş katılımı mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıt 4: Of Teknoloji Fakültesi, Yazılım Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 5: Of Teknoloji Fakültesi, İnşaat Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 6: Of Teknoloji Fakültesi, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 7: Of Teknoloji Fakültesi, Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 8: Yeni gelen öğrenci anketleri, Kanıt 9: Öğrenci memnuniyet anketleri, Kanıt 10: Akademik personel memnuniyet anketleri, Kanıt 11: İdari personel memnuniyet anketleri, Kanıt 12: İşyeri eğitimi öğrenci anketleri, Kanıt 13: İşyeri eğitimi işyeri anketleri, Kanıt 14: Öğrenci temsilcileri görüşmeleri, Kanıt 15: Birim danışma kurulu toplantısı, Kanıt 16: Eğitimde işbirliği protokolü, Kanıt 17: Staj bilgilendirme toplantıları, Kanıt 18: Teknoloji günleri etkinlikleri, Kanıt 19: DOKA Girişimcilik ve Genç İstihdam Teknik Destek Programı, Kanıt 20: Oryantasyon programları, Kanıt 21: Dış paydaş toplantıları, Kanıt 24: İç paydaşlar, Kanıt 25: Dış paydaşlar

A.4.2.Öğrenci Geri Bildirimleri

Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

Kanıt 9: Öğrenci memnuniyet anketleri, Kanıt 12: İşyeri eğitimi öğrenci anketleri, Kanıt 14: Öğrenci temsilcileri görüşmeleri, Kanıt 17: Staj bilgilendirme toplantıları, Kanıt 18: Teknoloji günleri etkinlikleri, Kanıt 19: DOKA Girişimcilik ve Genç İstihdam Teknik Destek Programı, Kanıt 20: Oryantasyon programları

A.4.3.Mezun İlişkileri Yönetimi

Fakültede mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1 Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Fakültede uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıt 27: Ders bilgi paketleri, Kanıt 28: Erasmus Öğrenci Öğrenme Hareketliliği ve Yaz Stajı Anlaşmaları (<http://ea-basvuru.com/ikili-anlasmalar.aspx>), Kanıt 29. Dr. Öğr. Üyesi Zeynep Hasırcı TUĞCU'nun Cost Çalışma Grubu Üyesi olarak atanması, Kanıt 30: Doç. Dr. Esmâ ULUTAŞ'ın Personel Eğitim Alma Hareketliliği-Erasmus+KA131 Projesi,

A.5.2.Uluslararasılaşma Kaynakları

Fakültenin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

A.5.3.Uluslararasılaşma Performansı

Fakülte de uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.

Kanıt 28: Erasmus Öğrenci Öğrenme Hareketliliği ve Yaz Stajı Anlaşmaları (<http://ea-basvuru.com/ikili-anlasmalar.aspx>), Kanıt 29. Dr. Öğr. Üyesi Zeynep Hasırcı TUĞCU'nun Cost Çalışma Grubu Üyesi olarak atanması, Kanıt 30: Doç. Dr. Esmâ ULUTAŞ'ın Personel Eğitim Alma Hareketliliği-Erasmus+KA131 Projesi

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1.Program Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programın Tasarımı ve Onayı

Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıt 4: Of Teknoloji Fakültesi, Yazılım Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 5: Of Teknoloji Fakültesi, İnşaat Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 6: Of Teknoloji Fakültesi, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 7: Of Teknoloji Fakültesi, Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü, Bölüm İç Değerlendirme Raporu, Kanıt 8: Yeni gelen öğrenci anketleri, Kanıt 9: Öğrenci memnuniyet anketleri, Kanıt 12: İşyeri eğitimi öğrenci anketleri, Kanıt 13: İşyeri eğitimi işyeri anketleri, Kanıt 14: Öğrenci temsilcileri görüşmeleri, Kanıt 17: Staj bilgilendirme toplantıları, Kanıt 20: Oryantasyon programları, Kanıt 21: Dış paydaş toplantıları, Kanıt 27: Ders bilgi paketleri, Kanıt 31: KTÜ Bilgi yönetim sistemi öğrenci ders anketleri, Kanıt 32: Lisans Öğrenci El Kitabı, Kanıt 33:2209 A/B Tübitak Projesi Kazananlar Listesi

B.1.2.Programların Ders Dağılım Dengesi

Ders dağılım dengesine ilişkin tanımlı süreçlere uygun olarak fakülte genelinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıt 27: Ders bilgi paketleri

B.1.3.Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmış ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Kanıt 27: Ders bilgi paketleri

B.1.4.Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kanıt 27: Ders bilgi paketleri

B.1.5.Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıt 9: Öğrenci memnuniyet anketleri, Kanıt 12: İşyeri eğitimi öğrenci anketleri, Kanıt 13: İşyeri eğitimi işyeri anketleri, Kanıt 14: Öğrenci temsilcileri görüşmeleri, Kanıt 17: Staj bilgilendirme toplantıları, Kanıt 21: Dış paydaş toplantıları, Kanıt 31: KTÜ Bilgi yönetim sistemi öğrenci ders anketleri

B.1.6.Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Eğitim-öğretim süreçleri üniversite tarafından belirlenmiş ilke ve kurallara uygun yönetilmektedir.

B.2. Proramların Yürütülmesi

B.2.1. Öğretim Yöntemleri ve Teknikleri

Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kuralları tanımlanmış ve ilan edilmiştir. Bu ilke ve kurallar birbiri ile tutarlı olup, uygulamalar şeffaftır. Diploma, sertifika gibi belge talepleri titizlikle takip edilmektedir. Önceki öğrenmenin (örgün, yaygın, uzaktan/karma eğitim ve serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi ve becerilerin) tanınması ve kredilendirilmesi yapılmaktadır. Uluslararasılaşma politikasına paralel hareketlilik destekleri, öğrenciyi teşvik, kolaylaştırıcı önlemler bulunmaktadır ve hareketlilikte kredi kaybı olmaması yönünde uygulamalar vardır. Öğrencilerin öğrenme sürecine aktif katılımlarının artırılması ve sürekliliğinin sağlanması amacı ile eğitim programının doğasına ve yapısına uygun olarak ödev, proje, interaktif ders ortamları, Üniversite içi etkinlikler öğrenci merkezli öğrenmeye yönelik politikanın araçları olarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, derse konuları ile ilgili sektör temsilcileri ve uzmanlar konuk edilmekte, saha ziyaretleri gerçekleştirilmektedir.

Kanıt 27: Ders bilgi paketleri, Kanıt 34: Karadeniz Teknik Üniversitesi Ön Lisans, Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine ve Karadeniz Teknik Üniversitesi Lisansüstü Eğitim- Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

Üniversite tarafından belirlenmiş diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır

Kanıt 27: Ders bilgi paketleri

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı birimlerde yürütülen lisans programlarına öğrenci kabulü, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından düzenlenen seçme ve yerleştirme sınavları sonuçlarına göre yapılır.

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Üniversite tarafından belirlenmiş diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler desteklenmekte, bunlar üniversitemizin, fakültemizin ve bölümlerimizin resmi web sitesinde ilan edilmektedir. Bölümlerimizdeki öğrencilerine, mesleki gelişim ve kariyer seçimleri konusunda bilgilendirme çalışmaları kapsamında ilgili paydaşlarla her yıl geleneksel Teknoloji Zirvesi adı altında etkinlik düzenlenmektedir.

Kanıt 18: Teknoloji günleri etkinlikleri, Kanıt 19: DOKA Girişimcilik ve Genç İstihdam Teknik Destek Programı, Kanıt 20: Oryantasyon programları, Kanıt 32: Lisans Öğrenci El Kitabı

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Fakültede öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yapılmaktadır.

Kanıt 18: Teknoloji günleri etkinlikleri, Kanıt 19: DOKA Girişimcilik ve Genç İstihdam Teknik Destek Programı, Kanıt 20: Oryantasyon programları, Kanıt 32: Lisans Öğrenci El Kitabı

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Fakültenin genelinde tesis ve altyapı erişilebilir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıt 35: Spor Sahaları, Kanıt 36: Kütüphane ve Çalışma Salonu, Kanıt 37: Öğrenci Proje Odası, Kanıt 38: Öğrenci Yemekhanesi

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Fakültenin genelinde tesis ve altyapı erişilebilir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıt 35: Spor Sahaları, Kanıt 36: Kütüphane ve Çalışma Salonu, Kanıt 37: Öğrenci Proje Odası, Kanıt 38: Öğrenci Yemekhanesi, Kanıt 39: Asansör

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Fakültenin genelinde sosyal, kültürel, sportif faaliyetler erişilebilir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıt 18: Teknoloji günleri etkinlikleri, Kanıt 19: DOKA Girişimcilik ve Genç İstihdam Teknik Destek Programı, Kanıt 35: Spor Sahaları, Kanıt 36: Kütüphane ve Çalışma Salonu, Kanıt 37: Öğrenci Proje Odası, Kanıt 38: Öğrenci Yemekhanesi, Kanıt 40: 6.Geleneksel Hamsi Şöleni

B.4.Öğretim Kadrosu

B.4.1.Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Fakültede atama, yükseltme ve görevlendirme yök ve üniversite tarafından belirlenen kriterlere göre yapılmaktadır.

Kanıt 41: Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi

B.4.2.Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için yurt dışı ve yurt içi görevlendirmeler (Konferans, kongre, sempozyum, rotasyon vb.) gibi olanaklar mevcuttur. Bu uygulamalara tüm öğretim üyelerinin katılımı, görev sürelerinin uzatılmasında ve YÖK tarafından onaylanmış öğretim üyeliğine atama ve yükseltme yönetmeliğinde bulunan “Puan Kriteri” uygulanmak suretiyle güvence altına alınmaktadır. Akademik personelin uzmanlık alanı, özgeçmiş (Bilimsel çalışmaları ve deneyimler) ve diploma kriterleri tüm derslerin içerikleri ile karşılaştırılmak suretiyle ders içerikleri örtüşecek şekilde, birimlerin kurul kararı ile ders görevlendirmeleri yapılmaktadır. Bölüm kurullarında alınan kararlar Üniversite kurulunda değerlendirilerek nihai karara bağlanmak suretiyle güvence altına alınmaktadır. Öğretim üyesi kadrosunun yetkinliklerinin ders içerikleri ile örtüşmesinin ölçümü ise Ders Değerlendirme Anketleri ile gerçekleşir. Her dönemin sonunda öğrenciler aldıkları derslerde dersi veren öğretim elemanın derse olan hâkimiyeti ve bilgisi ile ilgili geri bildirimde bulunur. Bu geri bildirimler bölümlerimiz ve fakülte kurullarında değerlendirilerek ders içeriklerinin eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri ile örtüşmesi güvence altına alınır

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları fakülte geneline yayılmıştır.

Kanıt 42: KTÜ Ödül Yönergesi, Kanıt 43: Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği, Kanıt 44: 2209 A/B Tübitak proje desteği alan öğrenci ve akademisyenler için düzenlenen ödül toplantısı <https://ktu.edu.tr/ofteknoloji/haber/2209-a-ve-2209-b-desteklenen-proje-sahipleri-ile-toplanti>

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Fakültenin genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıt 45: Araştırma Politikamız, Kanıt 46: Araştırma Stratejimiz, Kanıt 47:Araştırma performans göstergesi tablosu

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Fakültenin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Fakültenin doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

C.1.4.Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Fakültenin genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıt 10: Akademik personel memnuniyet anketleri, Kanıt 21: Dış paydaş toplantıları, Kanıt 29. Dr. Öğr. Üyesi Zeynep Hasırcı TUĞCU'nun Cost Çalışma Grubu Üyesi olarak atanması, Kanıt 30: Doç. Dr. Esmâ ULUTAŞ'ın Personel Eğitim Alma Hareketliliği-Erasmus+KA131 Projesi, Kanıt 48: Arş. Gör. Ural AKINCIOĞLU'nun Tübitak 1002 Hızlı Destek Programı Projesi,

C.2.Araştırma Yetkinliği İşbirliği ve Destekler

C.2.1.Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Fakültede ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

C3.Araştırma Performansı

C.3.1.Araştırma performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Her öğretim elemanının (araştırmacının) araştırma performansı izlenmektedir (KTÜ AVESİS ve KTÜ stratejik plan bilgi sistemi). KTÜ'nün kendi yazılımı olan Stratejik Plan Bilgi Sistemi ile 7/24 kurumsal ve bireysel performans izlemesi yapılabilmektedir.

Kanıt 47:Araştırma performans göstergesi tablosu

C.3.2.Araştırma performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Her öğretim elemanının (araştırmacının) araştırma performansı izlenmektedir (KTÜ AVESİS ve KTÜ stratejik plan bilgi sistemi). KTÜ'nün kendi yazılımı olan Stratejik Plan Bilgi Sistemi ile 7/24 kurumsal ve bireysel performans izlemesi yapılabilmektedir.

Kanıt 49: KTÜ Akademik Veri Yönetim Sistemi(<https://avesis.ktu.edu.tr/>)

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1.Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Fakültemiz fiziki imkânları çerçevesinde; Of yerleşkesinde bulunan Prof. Dr. Kenan GELİŞLİ konferans salonu ile kafeterya ve spor tesisleri ile sosyal, kültürel ve spor etkinliklerine ev sahipliği yapmaktadır. Böylece fakültemiz bulunduğu ilçede her türlü bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlere olanak sağlayarak toplumsal hizmete katkı sunmaktadır.

Kanıt 18: Teknoloji günleri etkinlikleri,Kanıt 19: DOKA Girişimcilik ve Genç İstihdam Teknik Destek Programı,Kanıt 50: Toplumsal katkı stratejimiz,

D.1.2.Kaynaklar

Fakültenin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2.Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1.Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

KTÜ “toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak” amacına yönelik hedeflerini, iş birliği yapılacak birimleri ve yıllara göre performans göstergelerini 2019-2023 Stratejik Planıyla belirlemiş ve KTÜ Stratejik Plan Veri Giriş Sistemi ile izlemektedir. Fakültemiz, KTÜ 2019-2023 Stratejik Planıyla uyumlu olacak şekilde toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak amacı altında yer alan hedeflere yönelik faaliyetlerin sonuçlarını Stratejik Plan Veri Giriş Sistemi ile 6 ayda bir izlenmektedir. Ayrıca yıllık faaliyet raporları ve web sayfalarında yer alan faaliyetler de izlemede dikkate alınmaktadır. Bunun yanı sıra faaliyetlerin uygulanmasının sonuçları memnuniyet anketleri, dış paydaş toplantıları, web üzerinden alınan geri bildirimler gibi araçlar ile kontrol edilmekte ve ihtiyaç duyulması halinde gerekli alanlarda iyileştirici önlemler alınmaktadır.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

A. Liderlik, Yönetişim ve Kalite

Güçlü Yönler:

- 5 yıl YÖKAK Kurumsal Akreditasyon almış bir üniversitenin bünyesinde bulunmak,
- Fakülte yönetiminin yükseköğretim ekosistemindeki değişim, belirsiz ve karmaşıklığı dikkate alan bir kalite güvence sistemi ve kültürü oluşturma konusunda motivasyonun yüksek olması

İyileşmeye Açık Yönler:

- Fakülte bünyesindeki akademik ve idari personelin kalite güvence sistemi ve kültürü oluşturma konusunda motivasyonunun artırılması
- Teknik ve İdari personel sayısının artırılması

B. Eğitim ve Öğretim

Güçlü Yönler:

- Yeni kurulması ve akademik kadronun genç ve dinamik olması,
- Zengin kaynağa sahip kütüphanesi, güçlü bilişim teknolojileri ve bilgisayar ağı alt yapısına sahip, Teknokenti ve İngilizce Hazırlık Okulu olan, ülkemizin en köklü üniversitelerinden biri olan KTÜ bünyesinde olmamız,
- Bölgemizdeki öğrenci potansiyeline yönelik olarak başka bir Teknoloji Fakültesi bulunmaması,
- Teknoloji fakülteleri bünyesinde yürütülen iş yeri eğitimi ile öğrencilerin mezun olmadan meslek hayatına atılmaları ve kendilerine istihdam fırsatları yaratmaları
- Programımızın kapsamlı ve uygulamalı eğitim – öğretim programlarını içermesi.
- Tercih edilme potansiyeli yüksek ve istihdam imkânları geniş olan bölümlere sahip olunması
- Teknoloji Fakültelerinde uygulanmakta olan iş yeri eğitimine iş yerlerinin olumlu bakması ve iş yeri eğitimi sayesinde iş yerlerinin mezuniyet öncesi öğrencileri tanıma imkânı
- Teknoloji Fakültelerinde uygulanmakta olan iş yeri eğitimine sayesinde öğrencilerin mezun olmadan önce iş bulabilme imkânları

- Fakülte bünyesinde akademik kariyerlerinin başlarında olan akademik personelin bulunması

İyileşmeye Açık Yönler:

- İç ve dış paydaşların kalite güvence sistemine katılmalarına teşvik edilmesi
- Fakültemize MTOK kapsamında gelen öğrencilerin Fen Bilimleri alanındaki temel bilgi eksikliklerinin giderilmesi
- Bazı alanlarda öğretim üyesi ve öğretim elamanı sayısının artırılması
- Lisans programında yürütülmekte olan uygulamalı bazı dersler için yeterli laboratuvarların sayısının artırılması
- Mevcut laboratuvarlarda teknisyen ve teknikerin sayısının artırılması
- Lisansüstü eğitim veren mevcut bölümlerimizin laboratuvar alt yapısının geliştirilmesi
- Akademik personelin ders yükünün azaltılması
- Fakülte yerleşkesinin Trabzon merkezinde uzak olmasından dolayı akademik personelin akademik faaliyetler için mesai saatleri dışında akademik çalışmalara yeteri kadar zaman ayıramaması
- Başarı sıralaması yüksek olan öğrencilerin fakülte bölümlerini tercih etmesi

C. Araştırma ve Geliştirme

Güçlü Yönler:

- Akademik kadronun genç ve dinamik olması,
- Zengin kaynağa sahip kütüphanesi, güçlü bilişim teknolojileri ve bilgisayar ağı alt yapısına sahip, Teknokenti ve İngilizce Hazırlık Okulu olan, ülkemizin en köklü üniversitelerinden biri olan KTÜ bünyesinde olmamız,

İyileşmeye Açık Yönler:

- Lisansüstü eğitim veren mevcut bölümlerimizin laboratuvar alt yapısının geliştirilemesi
- Akademik personelin ders yükünün azaltılması

TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler:

- Kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile güçlü diyalog ve işbirliği içinde olmamız,

İyileşmeye Açık Yönler:

- Toplumsal katkı etkinlikleri için yeterli kaynakların sağlanması
- Toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek için mekanizmaların oluşturulması

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Tablosu						
Ölçüt Adı	1	2	3	4	5	
A.1.1.				X		4
A.1.2.			X			3
A.1.3.		X				2
A.1.4.				X		4
A.1.5.			X			3
A.2.1.				X		4
A.2.2.				X		4
A.2.3.	X					1
A.3.1.	X					1
A.3.2.			X			3
A.3.3.			X			3
A.3.3			X			3
A.4.1.				X		4
A.4.2.				X		4
A.4.3	X					1
A.5.1		X				2
A.5.2	X					1
A.5.3		X				2
LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE PUAN TOPLAMI						49
B.1.1.				X		4
B.1.2.			X			3
B.1.3.			X			3
B.1.4.			X			3
B.1.5.			X			3
B1.6.			X			3
B.2.1.			X			3
B.2.2.			X			3
B.2.3			X			3
B.2.4			X			3
B.3.1.				X		4
B.3.2.			X			3
B.3.3.			X			3
B.3.4.			X			3
B.3.5.			X			3
B.4.1.			X			3
B.4.2.			X			3
B.4.3.			X			3
EĞİTİM VE ÖĞRETİM PUAN TOPLAMI						56
Ölçüt Adı	1	2	3	4	5	
C.1.1.			X			3
C.1.2.	X					1
C.1.3	X					1
C.2.1.	X					1
C.2.2	X					1
C.3.1.		X				2
C.3.2.			X			3
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME PUAN TOPLAMI						12
Ölçüt Adı	1	2	3	4	5	
D.1.1.			X			3
D.1.2.	X					1
D.2.1.			X			3
TOPLUMSAL KATKI SİSTEMİ PUAN TOPLAMI						7
TÜM ÖLÇÜTLERE AİT PUANLARIM TOPLAMI						124