

T.C.
ADALET BAKANLIĞI

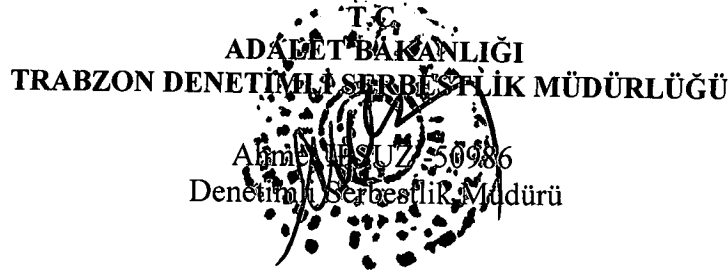
TRABZON DENETİMLİ SERBESTLİK MÜDÜRLÜĞÜ İLE
T.C.
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
ARASINDA DÜZENLENEN KAMUYA YARARLI İŞTE ÇALIŞTIRILMAYA
İLİŞKİN İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Bu Protokol; kamuya yararlı işte ücretsiz olarak çalıştırma cezasının yerine getirilmesi amacıyla Trabzon Denetimli Serbestlik Müdürlüğü ile Karadeniz Teknik Üniversitesi arasında imzalanmıştır.


Bu Protokol, mahkemeler tarafından kısa süreli hapis cezası yerine seçenek yaptırım olarak verilen 5237 sayılı TCK'nun 50/1-f maddesi gereğince kamu cezası, 5275 sayılı CGTİHK' nun 105/A-106/3 maddeleri gereğince denetimli serbestlik tedbiri uygulanarak cezasının infazına karar verilenler ile 5271 sayılı CMK' nun 231/8-c maddesi gereğince kamuya yararlı bir işte çalıştırılma yükümlülüğü verilen sanık veya hükümlülerin Trabzon Denetimli Serbestlik Müdürlüğü ile Karadeniz Teknik Üniversitesi işbirliğinde çalıştırılmaları sürecinde yapılması gereken görevlere ilişkin iş ve işlemleri kapsar.

1. Denetimli Serbestlik Müdürlüğü kamu cezası veya kamuya yararlı işte çalıştırılma yükümlülüğü almış sanıkları/hükümlüleri kamu yararı için ücretsiz çalıştırmak üzere Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin emrine verir. Denetimli Serbestlik Müdürlüğü kamu cezası veya kamuya yararlı işte çalıştırma yükümlülüğü almış sanıkları/hükümlüleri Karadeniz Teknik Üniversitesi ile görüşerek işe yerleştirir.
2. Kamuya yararlı işte çalıştırılma cezası/yükümlülüğü almış sanıkların/hükümlülerin Karadeniz Teknik Üniversitesi'nde gerçekleştirecekleri faaliyetlerin bir örneği Ek-1'de bulunan iş yeri değerlendirme formunda belirtildiği gibi aynıdır.
3. Kamu cezasının veya kamuya yararlı işte çalıştırılma yükümlülüğünün infazında Denetimli Serbestlik Hizmetleri Yönetmeliğinin 66,84. maddeleri uygulanacaktır ve bu maddeler kamuya yararlı işte çalıştırılmasına karar verilen her hükümlü için geçerlidir. Ancak, "5560 sayılı Çeşitli Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun 19/12/2006 tarihli Resmi Gazetede Yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Anılan bu kanun değişikliği ile, 5402 sayılı Kanunun 14 üncü maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir: "Kamu yararına çalışma yaptırımının infazında 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümleri uygulanmaz."
4. Kamu cezası veya kamuya yararlı işte çalıştırılma yükümlülüğü almış sanıklar/hükümlüler Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin asli denetimi ve yetkisi altında faaliyetlerini gerçekleştirirler. Karadeniz Teknik Üniversitesi İş Kanunu uyarınca aynı zamanda işveren konumundadır.
5. Kamuya yararlı işte çalıştırma cezası almış sanıkların/hükümlülerin çalışma saatleri yukarıda adı geçen Yönetmeliğin 66,84. maddeleri ile hükümlünün yerleştirildiği kurumun bu konudaki mevzuatı esas alınarak, Denetimli Serbestlik Müdürlüğü ve Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin ortak kararı ile belirlenir. Karadeniz Teknik Üniversitesi kamu cezası veya kamuya yararlı işte çalıştırılma yükümlülüğü almış sanıkların/hükümlülerin çalıştıkları günleri doğru bir şekilde kayıt altında tutar. Sanıkların/Hükümlülerin çalışacağı saatlere ilişkin düzenleme Ek-2'dedir.

6. Kamu cezası veya kamuya yararlı işte çalıştırma yükümlülüğünün infazı sırasında herhangi bir kaza olması halinde yada maddi hasar oluşması halinde Karadeniz Teknik Üniversitesi bunu derhal ilgili Denetimli Serbestlik Müdürlüğüne bildirmek zorundadır.
7. **PROTOKOL SÜRESİ** :Bu protokol imzalandığı tarihten itibaren üç yıl süre ile geçerlidir. üçüncü yıldan sonra; taraflardan herhangi bir talep gelmediği takdirde protokol kendiliğinden birer yıl daha uzar.Taraflar asgari 1 ay önce, karşı tarafa yazılı haber vermek suretiyle protokolün iptalini isteyebilir.
8. **YÜRÜRLÜK**: Bu madde dahil 8 (sekiz) maddeden oluşan bu işbirliği protokolü 10/09/2014 tarihinde iki suret imzalanarak yürürlüğe girmiştir.



T.C.
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ


Prof. Dr. Hikmet ÖKSÜZ
Rektör Yardımcısı

EKLER :

- 1- İş yeri değerlendirme formu
- 2- Çalışma saatleri

| İşin Türü | Süresi | İşin Yapılacağı Birim | Çalışma Saatleri | Çalıştırılabilecek Hükümlü Sayısı |
|-------------------------------|---------------|--|--|--|
| Genel İdari Hizmetleri | 12 Ay | Kurum yetkilisinin ihtiyaca göre uygun gördüğü birim | 08:00-12:00 13:00-17:00 (8 saat) (Günlük çalışma saatlerinde değişiklik yapılabilir.) | 90 |
| Temizlik Hizmetleri | 12 Ay | Kurum yetkilisinin ihtiyaca göre uygun gördüğü birim | “ | 90 |
| Onarım Hizmetleri | 12 Ay | Kurum yetkilisinin ihtiyaca göre uygun gördüğü birim | “ | 61 |
| Ağaç Dikim / Bakım Hizmetleri | 12 Ay | Kurum yetkilisinin ihtiyaca göre uygun gördüğü birim | “ | 90 |

| | |
|---|---------------------------------------|
| İş Yerinin Adı | TRABZON KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ |
| İşyerinin İletişim Bilgileri (Tel, faks, e- posta vd) | |
| Faaliyet Alanı | KAMU |
| Karar Almaya Yetkili Kişi | |
| Muhatap Kişi | |

| | | | |
|--|------|---|-------|
| Burada hükümlü çalıştırılacak iş (ler) var mı? | Evet | X | Hayır |
| Hükümlüye gözetmenlik yapabilecek biri var mı? | Evet | X | Hayır |
| Gizlilik ilkesine uyuluyor mu? | Evet | X | Hayır |
| Araç- Gereçler | | | |
| İş güvenliği ve sağlığı için gerekli araç ve gereçler sağlanacak mı? | Evet | X | Hayır |
| İşin yapılması için gerekli olan araç ve gereçler sağlanacak mı? | Evet | X | Hayır |

| Türü | Sürekli/ Dönemlik | Günlük Çalışma Süresi | Günlük Çalışma Saatleri | Çalıştırılacak Hükümlü Sayısı | | | | İş Hangi Birimde Yapılacak | İşyerinin bulunduğu yer ve iş, suç işleme olasılığını tetikleyici mi? |
|------------------------------|-------------------|-----------------------|--|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|--|---|
| | | | | Çocuk | | Yetişkin | | | |
| | | | | B a y a n | E r k e k | B a y a n | E r k e k | | |
| Genel İdari Hizmetler | Sürekli | 2 ila 8 saat | 08:00-17:00 17:00-08:00 (Çalışma saatlerinde değişiklik yapılabilir.) | 10 | 10 | 20 | 50 | Kurum yet. ihtiyaca göre uygun gördüğü birim | Hayır |
| Temizlik | Sürekli | 2 ila 8 saat | " | 10 | 10 | 20 | 50 | " | Hayır |
| Onarım Hizmetleri | Sürekli | 2 ila 8 saat | " | 1 | 5 | 5 | 50 | " | Hayır |
| Ağaç Dikim/ Bakım hizmetleri | Sürekli | 2 ila 8 saat | " | 10 | 10 | 20 | 50 | " | Hayır |

| | | | | | |
|--|------|---|-------|--|--|
| İş dönemlik bir iş ise dönemi, işin adıyla beraber belirtiniz. | | | | | |
| İşin neticesinde somut ürün çıkarılabilir mi? | Evet | X | Hayır | | Eveti işaretlediyseniz hangi işin sonucunda hangi ürünün çıkarılabileceğini belirtiniz. Onarım hizmetlerinde iş eski haline gelir. |
| Yapılacak işin rehabilitasyona katkısı olur mu? | Evet | X | Hayır | | |
| İnsan hakları ve kişilik hakları gözetiliyor mu? | Evet | X | Hayır | | |

| | | | |
|---|------|---|-------|
| Çocuk Hükümlüler | | | |
| Çocukların çalıştırılmasında İş Kanununun 71, 72, 73, 85, 86, 87. maddeleri göz önünde bulunduruluyor mu? | Evet | X | Hayır |

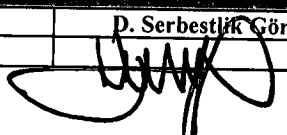
| | |
|--|------|
| Kurum/ Kuruluş/ İşyeri | |
| Kar amacı gütmeyen kamu yararına hizmet üreten bir yer | Evet |
| Kar amacı güden kamu yararına hizmet üreten | |

| | | | | | | |
|-------------------------------|-------|-------|-----------------|-------|---|------|
| Özel | | | | | | |
| Kurumun bütçesini belirtiniz. | Genel | Katma | Döner sermayeli | Özerk | X | Özel |

| | |
|-------|--|
| Şişme | |
| Yok | |

| | |
|--------------------------------------|--|
| Ulaşım | |
| Süreç içerisinde katkı sağlanabilir. | |

| | | | | |
|---|------|---|-------|---|
| Öğle yemeğini karşılayacak mı? | Evet | | Hayır | X |
| Çalışanların ücretli çalışma tedbiri veya ücretsiz çalışma cezası hakkındaki görüşleri olumlu mu? | Evet | X | Hayır | |
| İdarecilerin ücretli çalışma tedbiri veya ücretsiz çalışma cezası hakkındaki görüşleri olumlu mu? | Evet | X | Hayır | |
| Ücretli çalışma tedbiri veya ücretsiz çalışma cezası işveren tarafından yeterince anlaşıldı mı? | Evet | X | Hayır | |

| | | | |
|---------------------------|--------------|--------|---|
| Formu dolduran görevlinin | | | |
| Adı- Soyadı | Halim ŞAFFAK | Unvanı | D. Serbestlik Görevlisi |
| Formun Doldurulduğu Tarih | 10/09/14 | İmza |  |