



**KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**  
**SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ**  
**2022 YILI MEMNUNİYET ANKETLERİ**  
**SONUÇ RAPORU**  
**3 ŞUBAT 2023**

**İÇİNDEKİLER**

	<b>Sayfa</b>
• Genel bilgi	<b>2</b>
• Öğretim elemanlarının yöneticilerden (dekan ve dekan yardımcıları) memnuniyet durumuna ilişkin cevaplarının analiz sonuçları	<b>3</b>
• İdari personelin yöneticilerden (dekan ve dekan yardımcıları) memnuniyet durumuna ilişkin cevaplarının analiz sonuçları	<b>13</b>
• Öğretim elemanlarının idari personelden memnuniyet durumuna ilişkin cevapların analiz sonuçları	<b>20</b>
• Fiziki ortam başlığına ilişkin öğretim elemanlarının cevapların analiz sonuçları	<b>23</b>
• Üniversiteden memnuniyet durumuna ilişkin öğretim elemanlarının cevapların analiz sonuçları	<b>27</b>
• KTÜ SBF’de çalışmaktan memnuniyet durumuna ilişkin öğretim elemanlarının cevapların analiz sonuçları	<b>29</b>
• Görev yapılan bölümdeki motivasyona ilişkin öğretim elemanlarının cevaplarının analiz sonuçları	<b>30</b>
• Kurum değiştirmeyi düşünme başlığına ilişkin öğretim elemanlarının cevaplarının analiz sonuçları	<b>30</b>

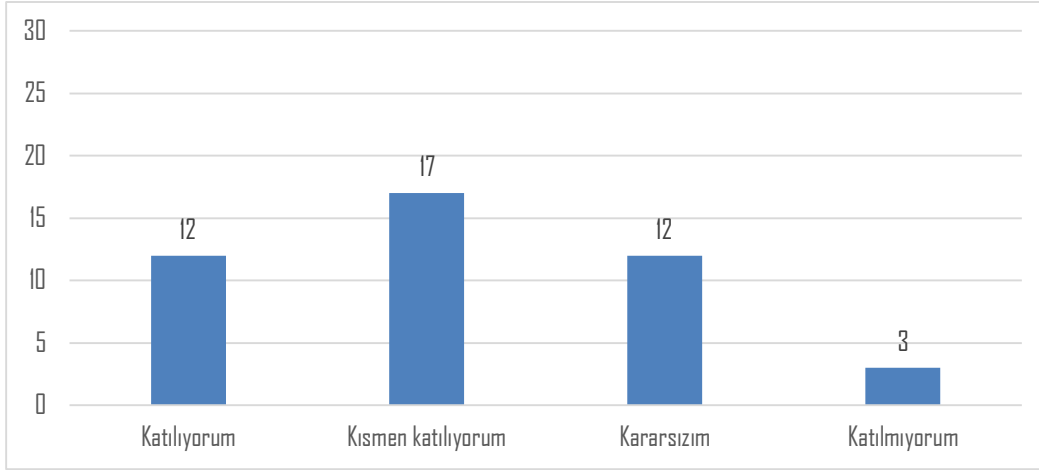
## GENEL BİLGİ

2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı'nda Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi bünyesinde akademik ve idari personelin kurum içi memnuniyet düzeylerinin ve görüş/önerilerinin belirlenmesi amacıyla memnuniyet anketi uygulanmıştır. 27 öğretim üyesi, 17 öğretim elemanı ve 4 idari personel olmak üzere toplam 48 personelden alınan yanıtların analiz sonuçları bu raporda belirtilmektedir.

Kullanılan anket formu toplam 8 bölümden oluşmaktadır. Fakülte yöneticilerinin (dekan ve dekan yardımcıları) değerlendirildiği ilk bölüm akademik personel için 20, idari personel için 14 maddeden oluşmaktadır. İkinci bölümde idari personelin değerlendirilmesi için 6 madde, üçüncü bölümde fiziki ortamın değerlendirilmesi için 8 madde, dördüncü bölümde üniversitenin değerlendirilmesi için 5 madde yer almaktadır. İlk dört bölüm 4'lü likert tipinde ("katılıyorum", "kısmen katılıyorum", "kararsızım", "katılmıyorum") ölçülmüştür. Beşinci bölümde KTÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi çalışanı olmaktan ne derece memnun olduğunun ölçüldüğü 4'lü likert ("çok memnunum", "memnunum", "memnun değilim", "hiç memnun değilim") ölçek kullanılmıştır. Altıncı bölümde görev yapılan bölümdeki motivasyonun değerlendirilmesi istenmiş ve 5'li likert ("çok yüksek", "yüksek", "orta", "düşük", "çok düşük") ölçek kullanılmıştır. Yedinci bölümde çalışanların kurumdeğiştirme istekleri değerlendirilmiş ve nedeni sorulmuştur. Son bölümde çalışanların önerilerine yer verilmiştir.

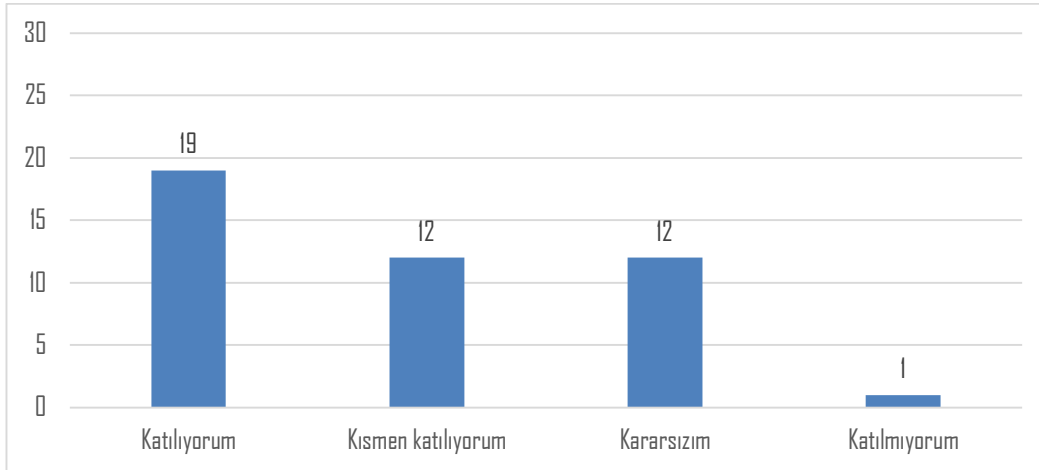
## 1. ÖĞRETİM ELEMANLARININ YÖNETİCİLERDEN (DEKAN VE DEKAN YARDIMCILARI) MEMNUNİYET DURUMUNA İLİŞKİN CEVAPLARININ ANALİZ SONUÇLARI

Akademisyenlerin %27'si (n=12) “Yöneticilerim iyi bir liderdir” ifadesine katılırken, %39'u (n=17) kısmen katıldığını, %27'si (n=12) kararsız olduğunu ve %7'si (n=3) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 1).



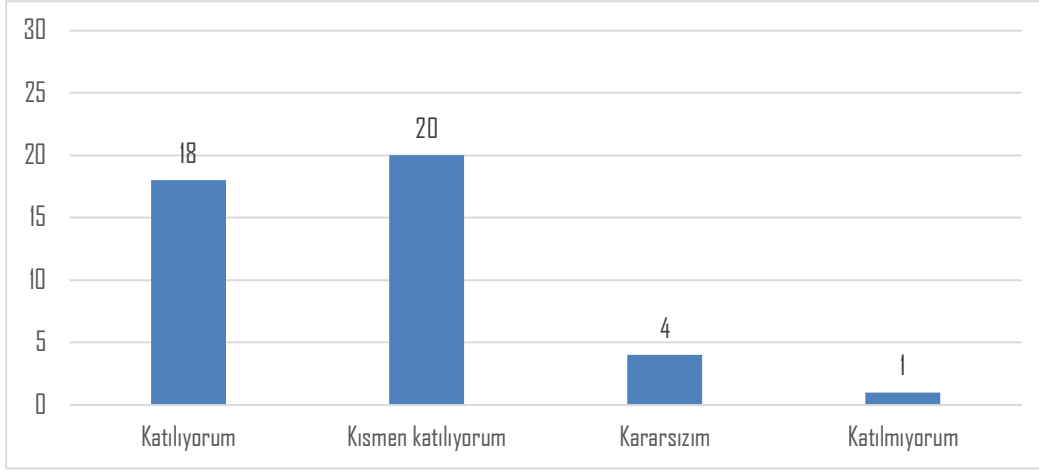
Şekil 1. Yöneticilerim iyi bir liderdir

Akademisyenlerin %43'ü (n=19) “Yöneticilerim adil ve dürüsttür” ifadesine katılırken, %27'si (n=12) kısmen katıldığını, %27'si (n=12) kararsız olduğunu ve %2'si (n=1) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 2).



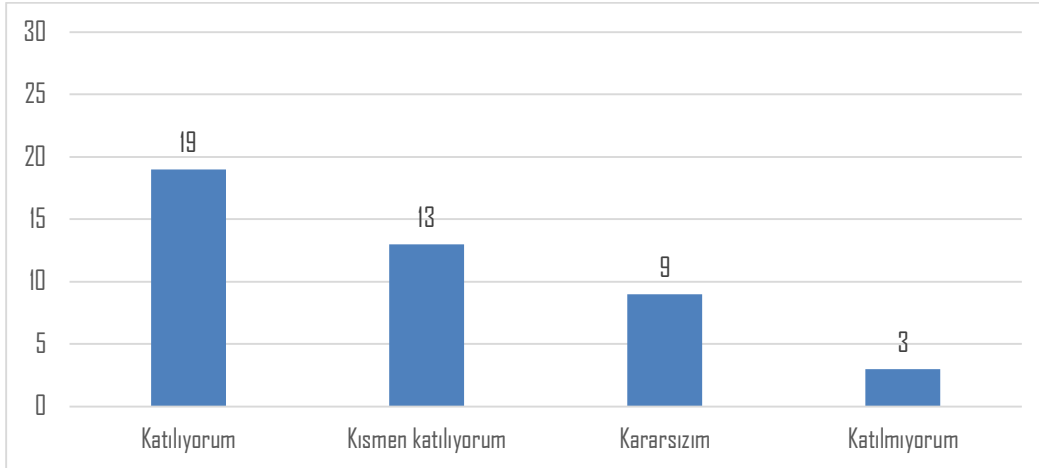
Şekil 2. Yöneticilerim adil ve dürüsttür

Akademisyenlerin %41'i (n=18) "Yöneticilerim beni/alanımı ilgilendiren kararlarda/faaliyetlerde fikrimi alır" ifadesine katılırken, %46'sı (n=20) kısmen katıldığını, %11'i (n=4) kararsız olduğunu ve %2'si (n=1) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 3).



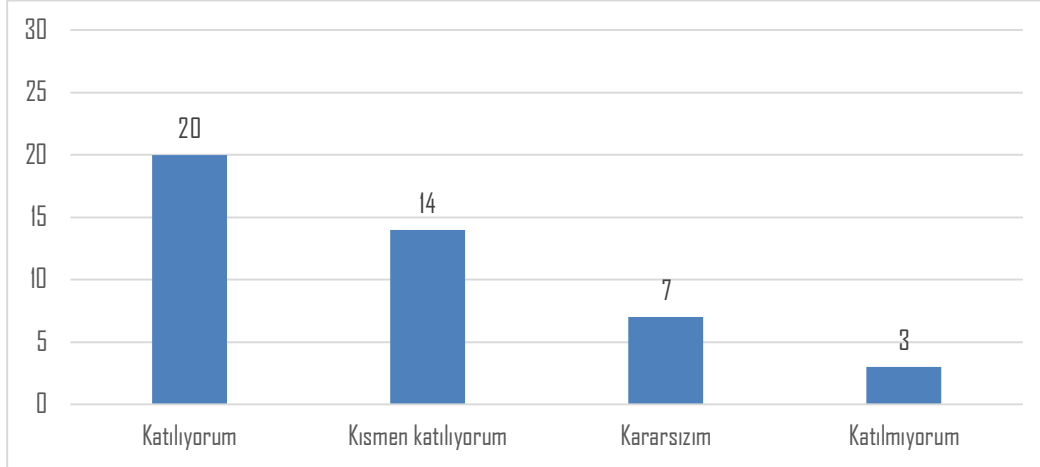
**Şekil 3.** Yöneticilerim beni/alanımı ilgilendiren kararlarda/faaliyetlerde fikrimi alır

Akademisyenlerin %43'ü (n=19) "Yöneticilerim akademik gelişimim için fırsatlar sunup destekler" ifadesine katılırken, %30'u (n=13) kısmen katıldığını, %20'si (n=9) kararsız olduğunu ve %7'si (n=3) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 4).



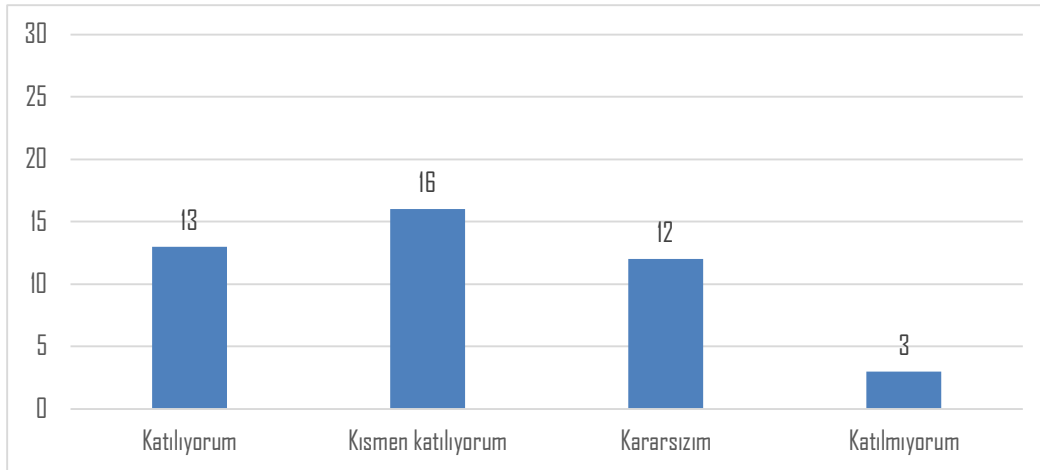
**Şekil 4.** Yöneticilerim akademik gelişimim için fırsatlar sunup destekler

Akademisyenlerin %46'sı (n=20) "Yöneticilerim akademik gelişimim için bilimsel etkinlikler düzenlenmesini sağlar" ifadesine katılırken, %32'si (n=14) kısmen katıldığını, %16'sı (n=7) kararsız olduğunu ve %7'si (n=3) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 5).



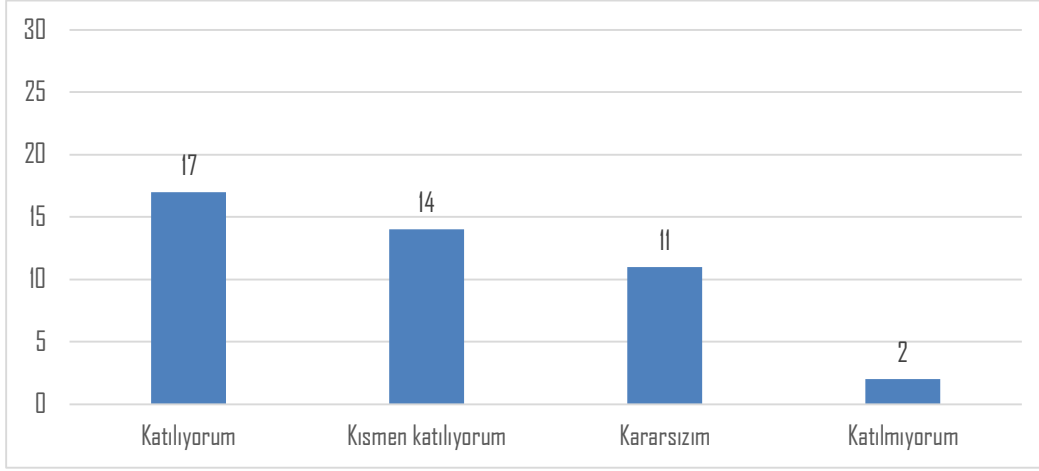
**Şekil 5.** Yöneticilerim akademik gelişimim için bilimsel etkinlikler düzenlenmesini sağlar

Akademisyenlerin %30'u (n=13) "Yöneticilerim yapılan planlamalarda fikrimi alıp kullanır" ifadesine katılırken, %36'sı (n=16) kısmen katıldığını, %27'si (n=12) kararsız olduğunu ve %7'si (n=3) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 6).



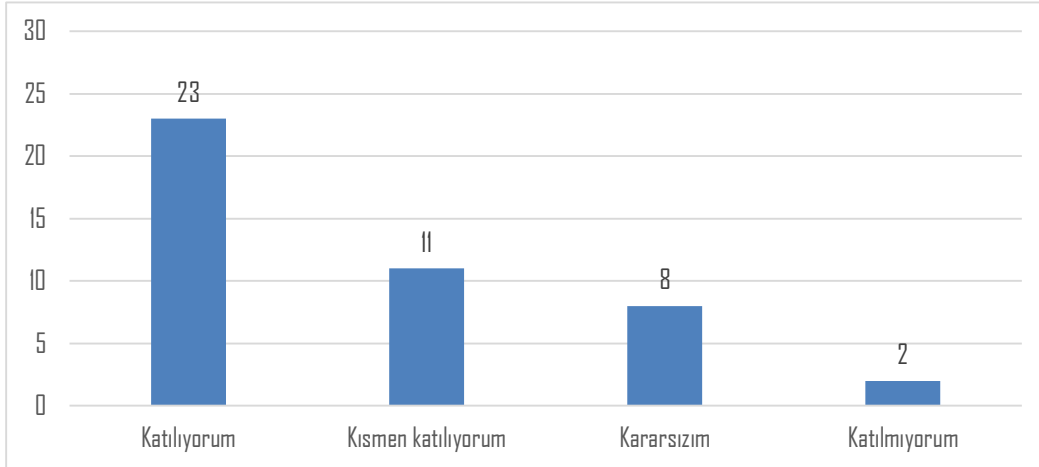
**Şekil 6.** Yöneticilerim yapılan planlamalarda fikrimi alıp kullanır

Akademisyenlerin %39'u (n=17) "Yöneticilerim iyileştirmeler/gelişmeler hakkında zamanında geribildirim verir" ifadesine katılırken, %32'si (n=14) kısmen katıldığını, %25'i (n=11) kararsız olduğunu ve %5'i (n=2) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 7).



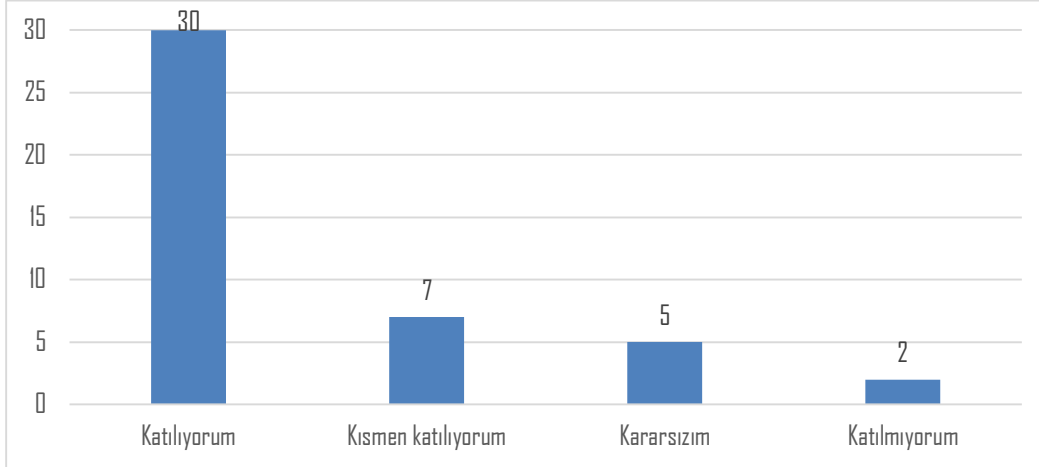
**Şekil 7.** Yöneticilerim iyileştirmeler/gelişmeler hakkında zamanında geribildirim verir

Akademisyenlerin %52'si (n=23) "Yöneticilerim üst yönetimden gelen bilgi ve raporları zamanında paylaşır" ifadesine katılırken, %25'i (n=11) kısmen katıldığını, %18'i (n=8) kararsız olduğunu ve %5'i (n=2) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 8).



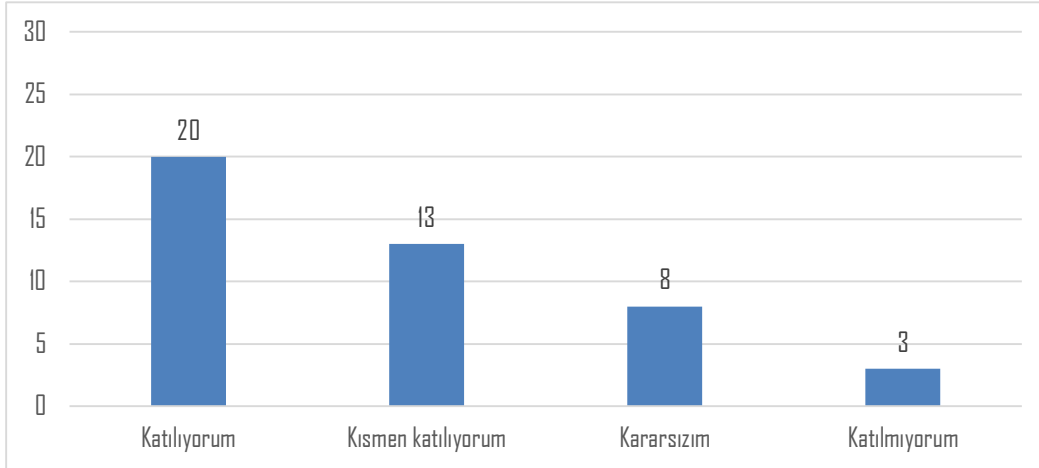
**Şekil 8.** Yöneticilerim üst yönetimden gelen bilgi ve raporları zamanında paylaşır

Akademisyenlerin %68'i (n=30) "Yöneticilerime öneri ve şikâyetler rahatlıkla iletilebilir" ifadesine katılırken, %16'sı (n=7) kısmen katıldığını, %11'i (n=5) kararsız olduğunu ve %5'i (n=2) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 9).



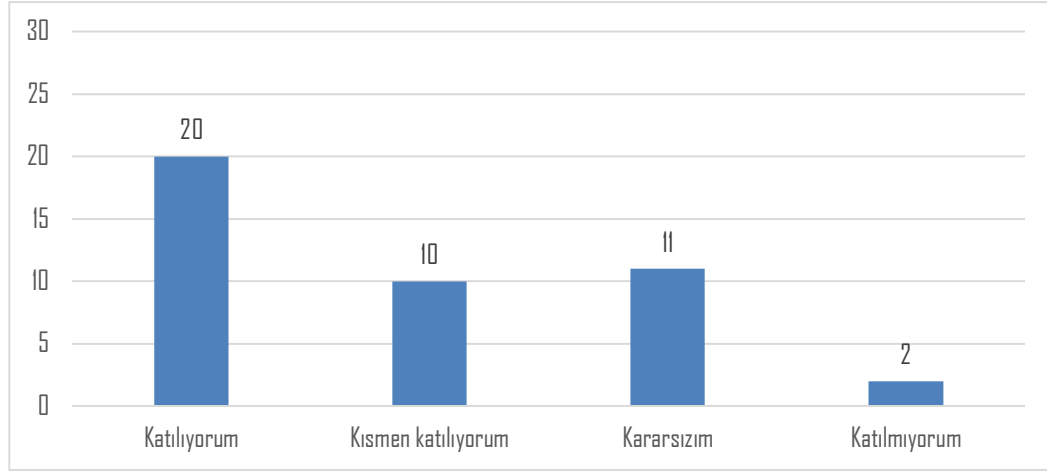
**Şekil 9.** Yöneticilerime öneri ve şikâyetler rahatlıkla iletilebilir

Akademisyenlerin %46'sı (n=20) "Yöneticilerim öneri ve şikâyetleri dikkate alır" ifadesine katılırken, %30'u (n=13) kısmen katıldığını, %18'i (n=8) kararsız olduğunu ve %7'si (n=3) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 10).



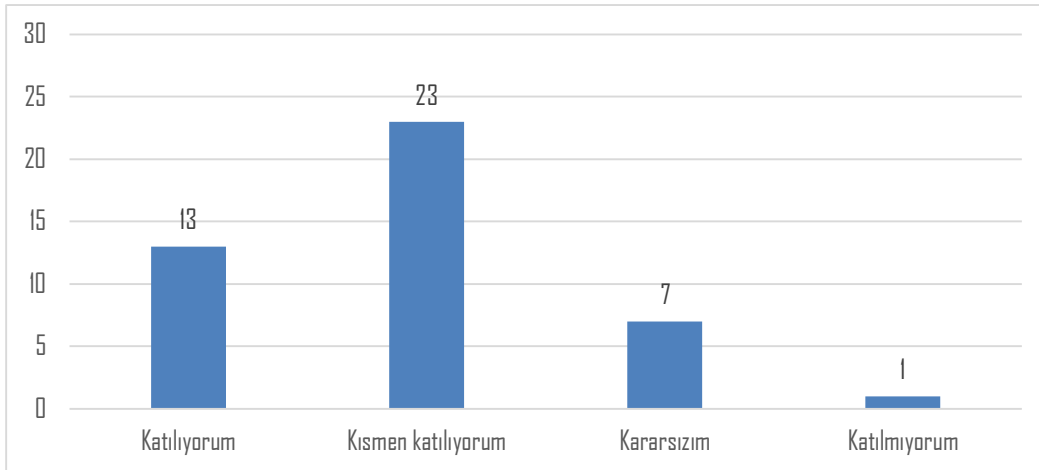
**Şekil 10.** Yöneticilerim öneri ve şikâyetleri dikkate alır

Akademisyenlerin %46'sı (n=20) "Yöneticilerim kurumu iyileştirme çabalarında yer almam için teşvik edici davranır" ifadesine katılırken, %23'ü (n=10) kısmen katıldığını, %25'i (n=11) kararsız olduğunu ve %5'i (n=2) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 11).



**Şekil 11.** Yöneticilerim kurumu iyileştirme çabalarında yer almam için teşvik edici davranır

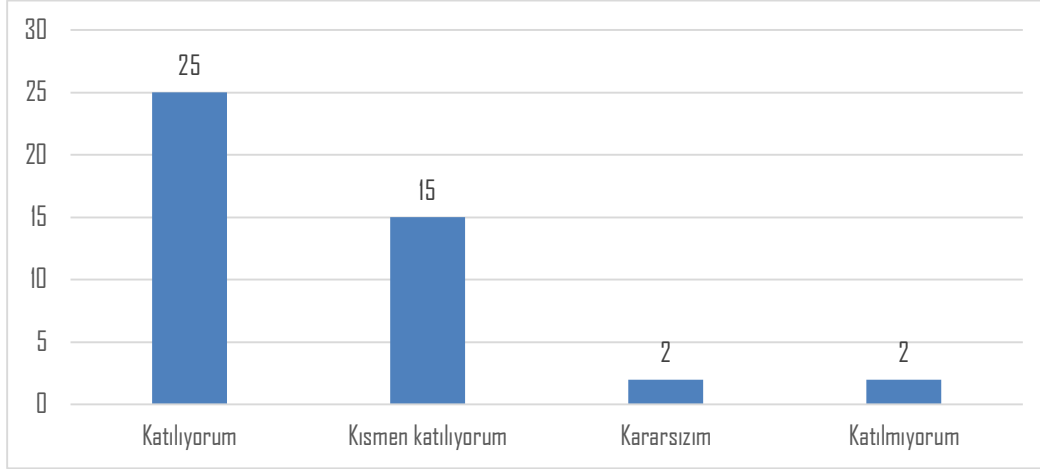
Akademisyenlerin %30'u (n=13) "Yöneticilerim görevimi yerine getirmede bana destek olur" ifadesine katılırken, %52'si (n=23) kısmen katıldığını, %16'sı (n=7) kararsız olduğunu ve %2'si (n=1) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 12).



**Şekil 12.** Yöneticilerim görevimi yerine getirmede bana destek olur

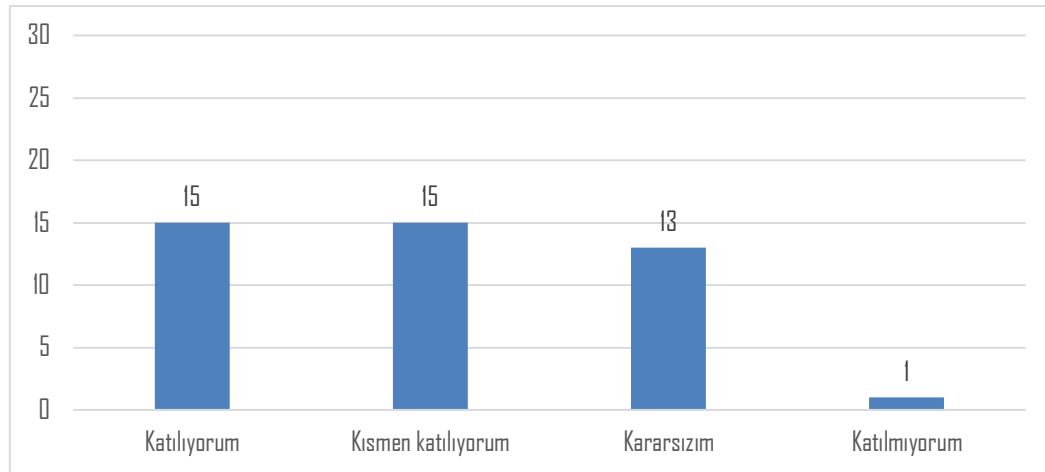


Akademisyenlerin %57'si (n=25) "Yöneticilerim başarı ile tamamlanan görevleri takdir eder" ifadesine katılırken, %34'ü (n=15) kısmen katıldığını, %5'i (n=2) kararsız olduğunu ve %5'i (n=2) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 13).



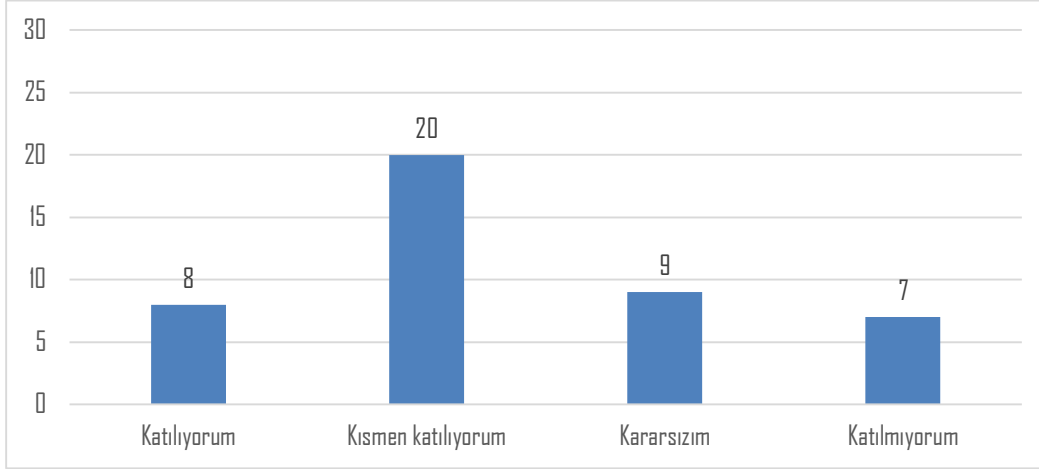
**Şekil 13.** Yöneticilerim başarı ile tamamlanan görevleri takdir eder

Akademisyenlerin %34'ü (n=15) "Yöneticilerim hedeflen başarı elde edilmediğinde yönlendirme yapar" ifadesine katılırken, %34'ü (n=15) kısmen katıldığını, %30'u (n=13) kararsız olduğunu ve %2'si (n=1) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 14).



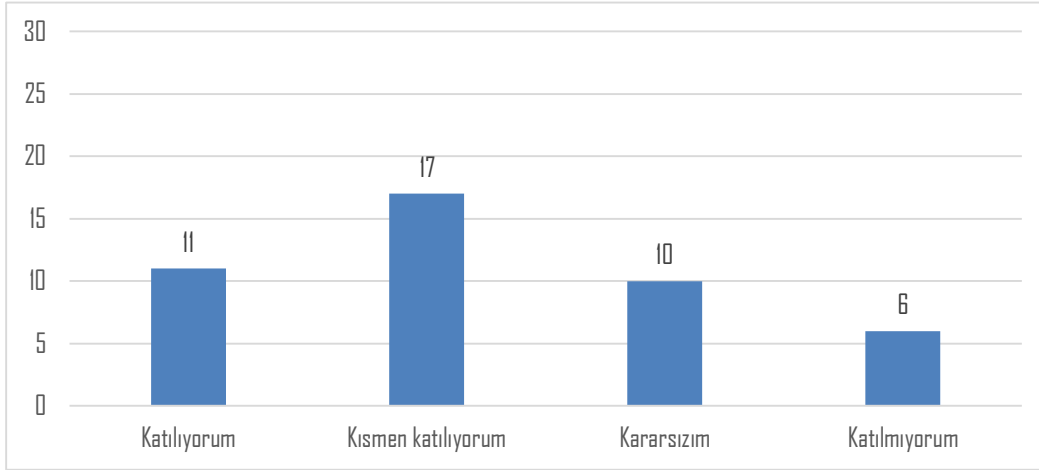
**Şekil 14.** Yöneticilerim hedeflen başarı elde edilmediğinde yönlendirme yapar

Akademisyenlerin %18'i (n=8) "Yöneticilerim işleri, ilgi alanlarına ve bireysel sorunları dikkate alarak dağıtır" ifadesine katılırken, %46'sı (n=20) kısmen katıldığını, %21'i (n=9) kararsız olduğunu ve %16'sı (n=7) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 15).



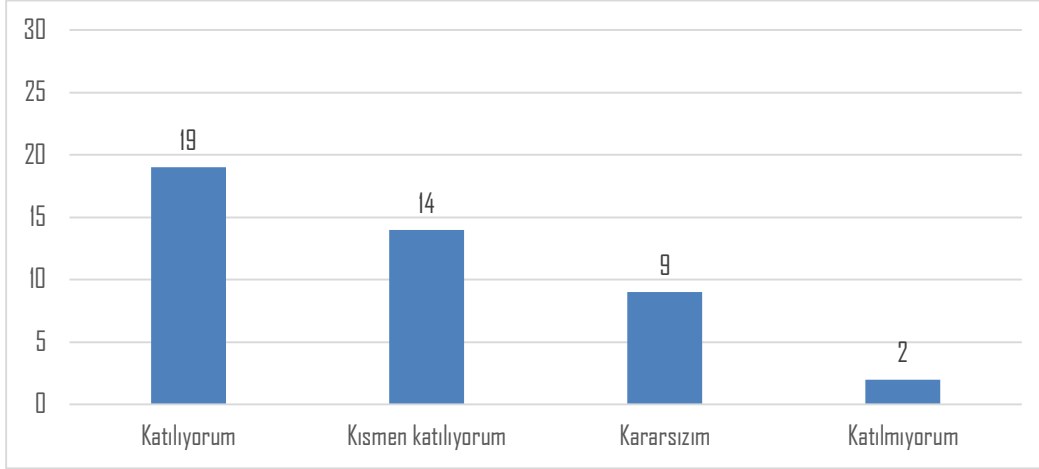
**Şekil 15.** Yöneticilerim işleri, ilgi alanlarına ve bireysel sorunları dikkate alarak dağıtır

Akademisyenlerin %25'i (n=11) "Yöneticilerim iş bölümü ve paylaşımında hakkaniyetli davranır" ifadesine katılırken, %39'u (n=17) kısmen katıldığını, %23'ü (n=10) kararsız olduğunu ve %17'si (n=6) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 16).



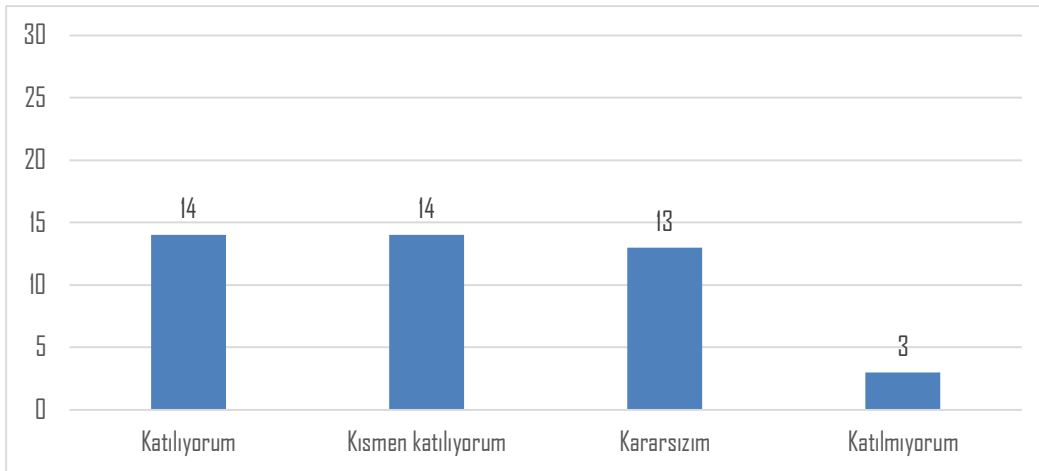
**Şekil 16.** Yöneticilerim iş bölümü ve paylaşımında hakkaniyetli davranır

Akademisyenlerin %43'ü (n=19) “Yöneticilerim güven ortamının oluşumu destekler” ifadesine katılırken, %32'si (n=14) kısmen katıldığını, %21'i (n=9) kararsız olduğunu ve %5'i (n=2) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 17).



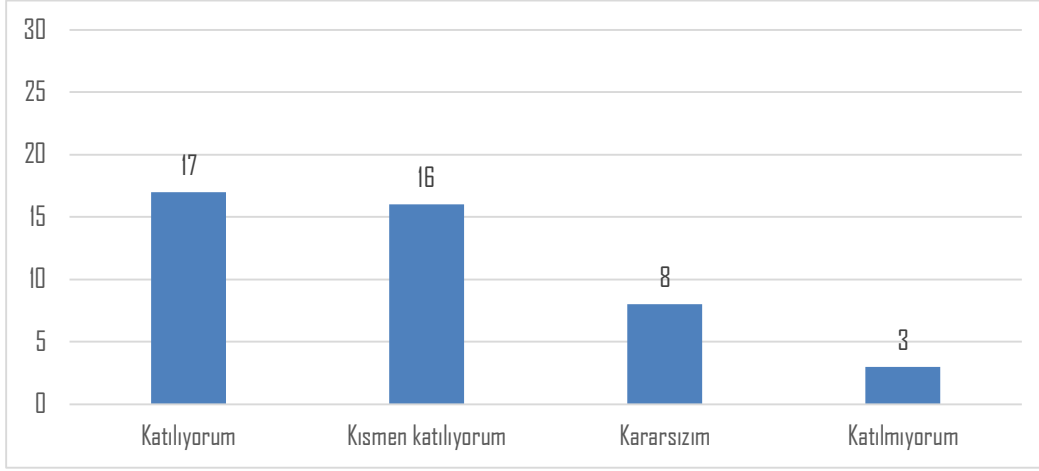
**Şekil 17.** Yöneticilerim güven ortamının oluşumu destekler

Akademisyenlerin %32'si (n=14) “Yöneticilerim kurum içi dayanışmayı destekler, dayanışma mekanizmalarını çalıştırır” ifadesine katılırken, %32'si (n=14) kısmen katıldığını, %30'u (n=13) kararsız olduğunu ve %7'si (n=3) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 18).



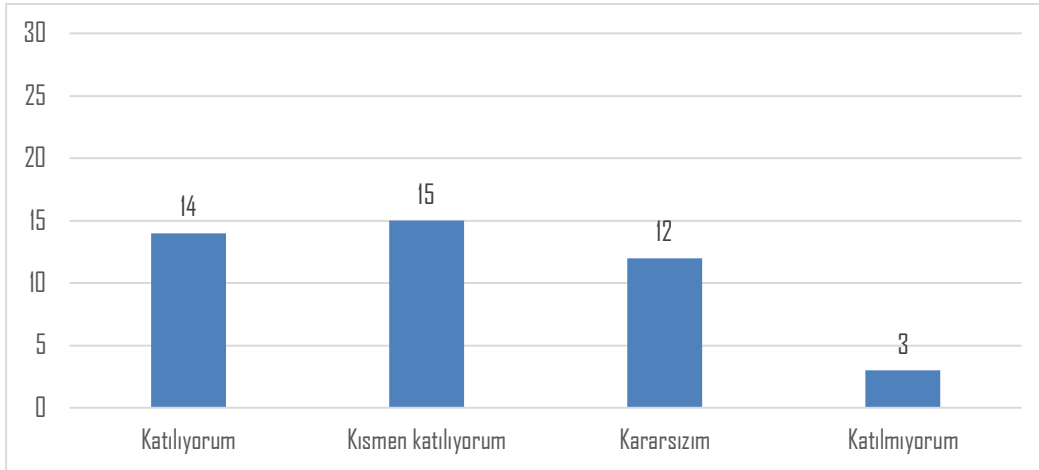
**Şekil 18.** Yöneticilerim kurum içi dayanışmayı destekler, dayanışma mekanizmalarını çalıştırır

Akademisyenlerin %39'u (n=17) "Yöneticilerim kurum içinde etkili iletişimin gelişmesi için olumlu iklim oluşturur" ifadesine katılırken, %36'sı (n=16) kısmen katıldığını, %18'i (n=8) kararsız olduğunu ve %7'si (n=3) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 19).



**Şekil 19.** Yöneticilerim kurum içinde etkili iletişimin gelişmesi için olumlu iklim oluşturur

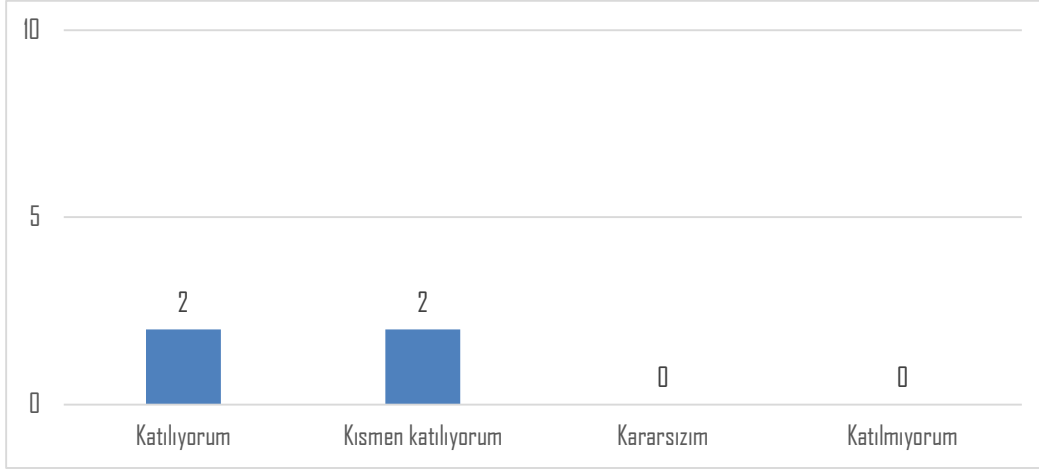
Akademisyenlerin %32'si (n=14) "Yöneticilerim tarafsız olacak şekilde kayırma yapmadan etik davranır" ifadesine katılırken, %34'ü (n=15) kısmen katıldığını, %27'si (n=12) kararsız olduğunu ve %7'si (n=3) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 20).



**Şekil 20.** Yöneticilerim tarafsız olacak şekilde kayırma yapmadan etik davranır

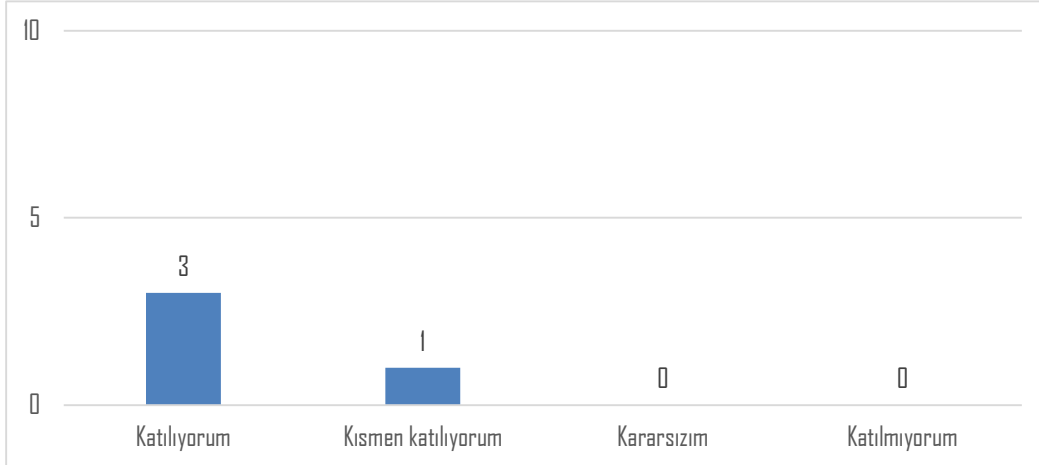
## 2. İDARİ PERSONELİN YÖNETİCİLERDEN (DEKAN VE DEKAN YARDIMCILARI) MEMNUNİYET DURUMUNA İLİŞKİN CEVAPLARININ ANALİZ SONUÇLARI

İdari personellerin %50'si (n=2) “Yöneticilerim iyi bir liderdir” ifadesine katılırken, %50'si (n=2) kısmen katıldığını belirtmiştir (Şekil 21).



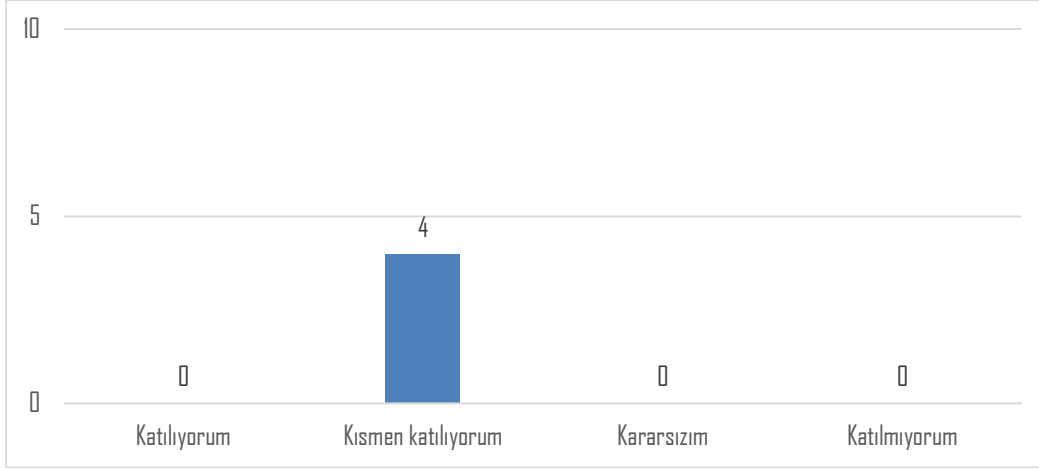
Şekil 21. Yöneticilerim iyi bir liderdir

İdari personellerin %75'i (n=3) “Yöneticilerim adil ve dürüştür” ifadesine katılırken, %25'i (n=1) kısmen katıldığını belirtmiştir (Şekil 22).



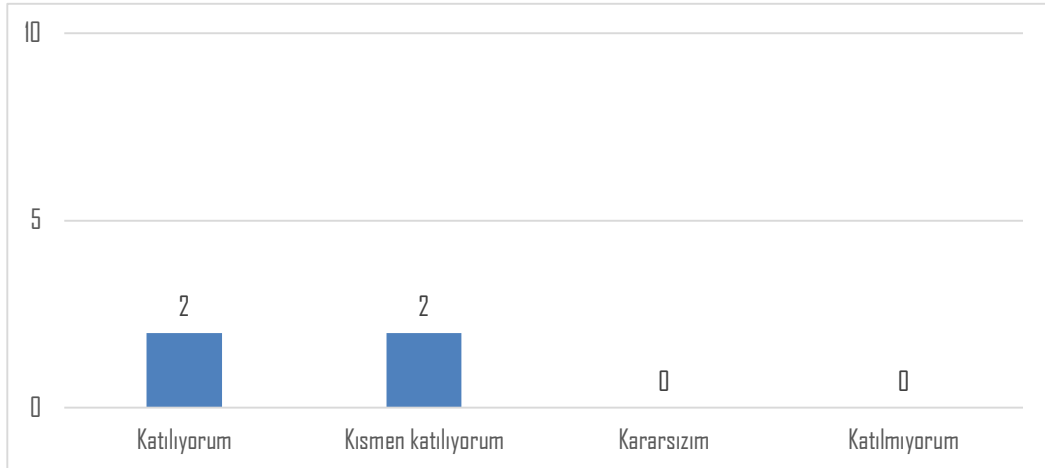
Şekil 22. Yöneticilerim adil ve dürüştür

İdari personellerin tamamı (n=4) “Yöneticilerim okul içindeki etkinliklerde ve kararlarda benim fikrimi alır” ifadesine kısmen katıldığını belirtmiştir (Şekil 23).



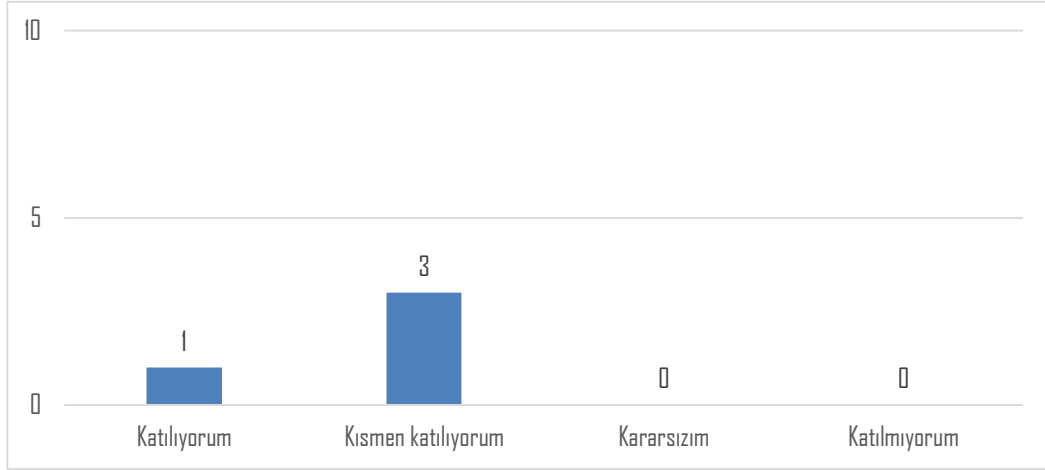
**Şekil 23.** Yöneticilerim okul içindeki etkinliklerde ve kararlarda benim fikrimi alır

İdari personellerin %50’si (n=2) “Yöneticilerim akademik gelişimim için fırsatları değerlendirmemi destekler” ifadesine katılırken, %50’si (n=2) kısmen katıldığını belirtmiştir (Şekil 24).



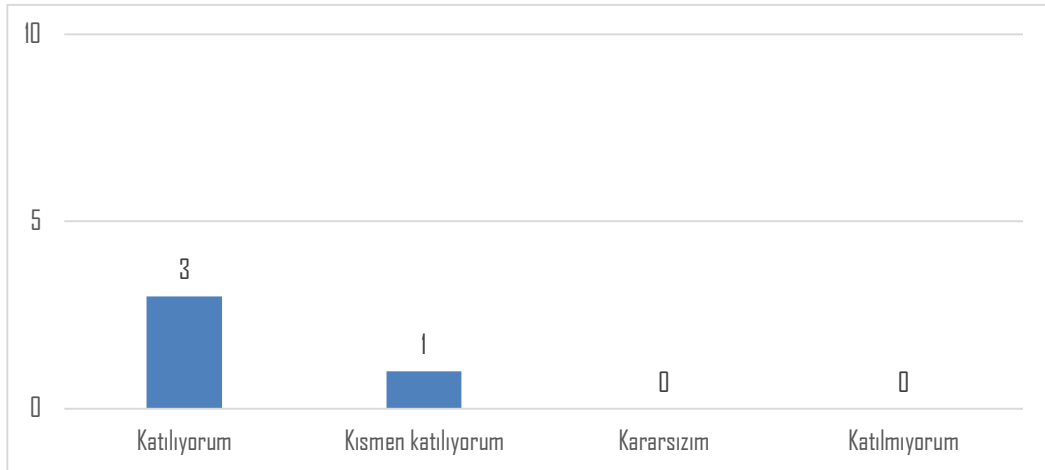
**Şekil 24.** Yöneticilerim akademik gelişimim için fırsatları değerlendirmemi destekler

İdari personellerin %25'i (n=1) “Yöneticilerim benim ve arkadaşlarımla akademik gelişimi için fakültede bilimsel etkinlikleri düzenlenmesini sağlar” ifadesine katılırken, %75'i (n=3) kısmen katıldığını belirtmiştir (Şekil 25).



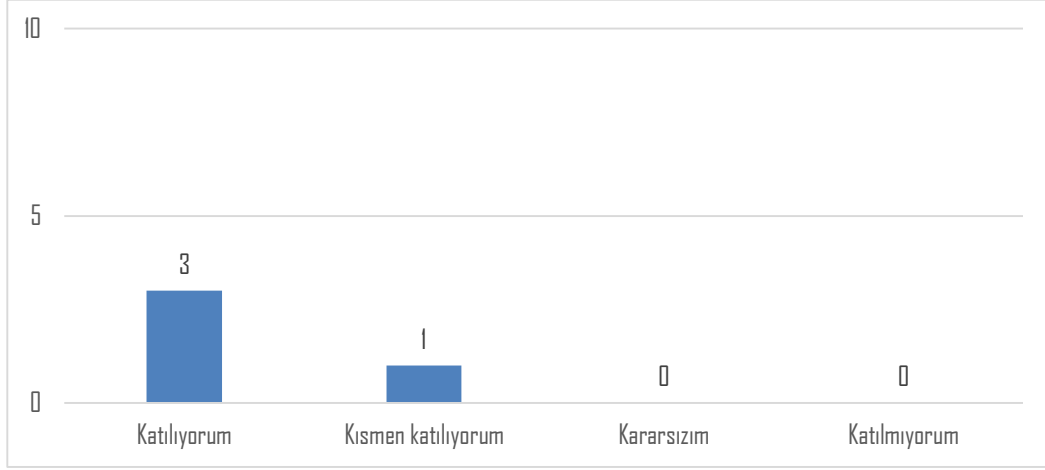
**Şekil 25.** Yöneticilerim benim ve arkadaşlarımla akademik gelişimi için fakültede bilimsel etkinlikleri düzenlenmesini sağlar

İdari personellerin %75'i (n=3) “Beni ilgilendiren faaliyetlerde fikrim alınır” ifadesine katılırken, %25'i (n=1) kısmen katıldığını belirtmiştir (Şekil 26).



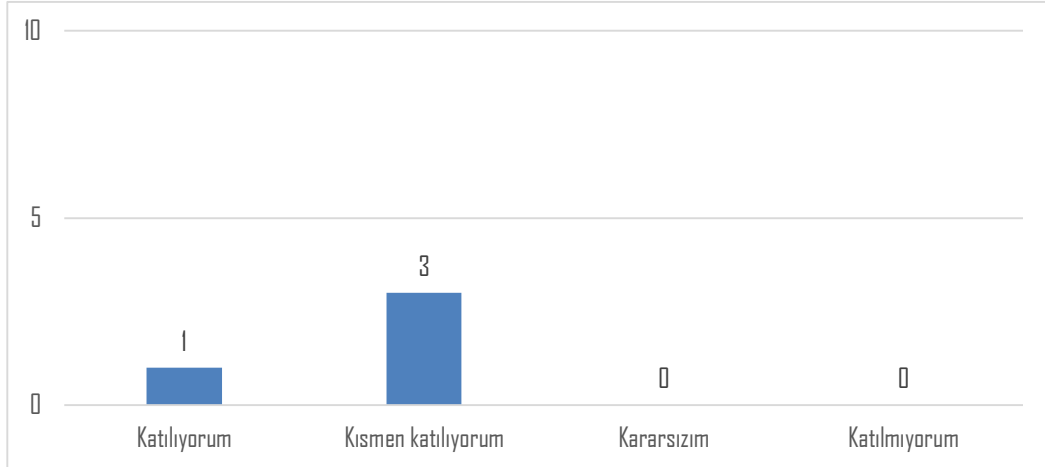
**Şekil 26.** Beni ilgilendiren faaliyetlerde fikrim alınır

İdari personellerin %75'i (n=3) "Toplantılar yapılarak çalışanlar bilgilendiriliyor ve çalışanların fikirlerinden yararlanılıyor" ifadesine katılırken, %25'i (n=1) kısmen katıldığını belirtmiştir (Şekil 27).



**Şekil 27.** Toplantılar yapılarak çalışanlar bilgilendiriliyor ve çalışanların fikirlerinden yararlanılıyor

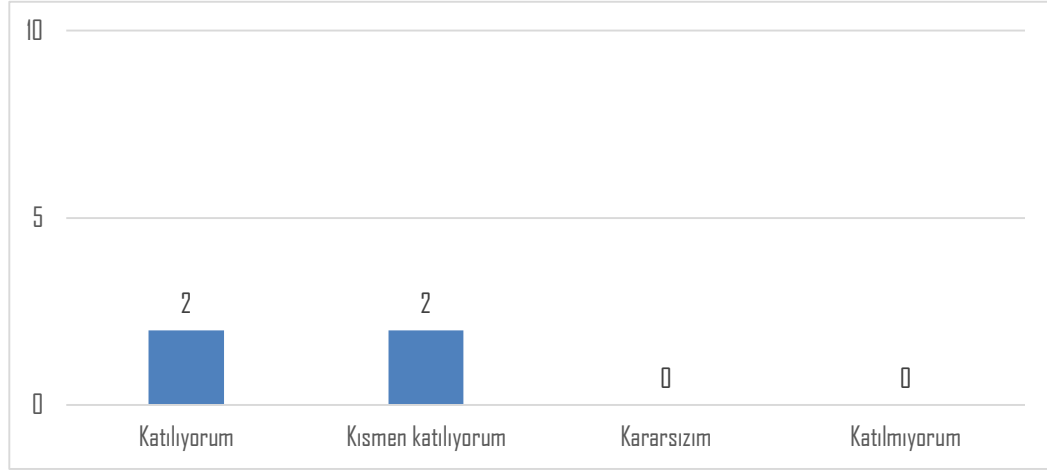
İdari personellerin %25'i (n=1) "Yöneticilerim kurumu iyileştirme çabalarından yer almam için teşvik edici davranıyorlar" ifadesine katılırken, %75'i (n=3) kısmen katıldığını belirtmiştir (Şekil 28).



**Şekil 28.** Yöneticilerim kurumu iyileştirme çabalarından yer almam için teşvik edici davranıyorlar

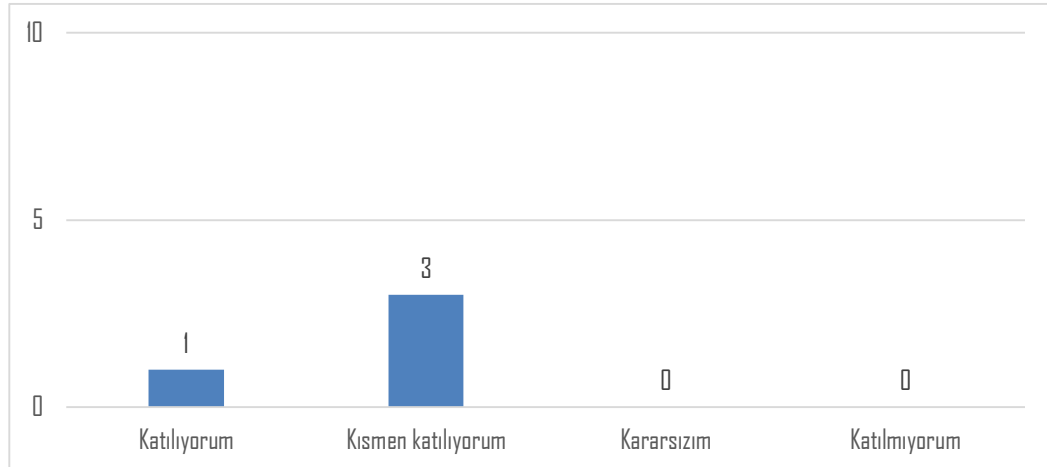


İdari personellerin %50'si (n=2) “Yöneticilerim öneri ve şikâyetlerimi rahatlıkla ve açık bir dille dile getirebiliyorum” ifadesine katılırken, %50'si, (n=25) kısmen katıldığını belirtmiştir (Şekil 29).



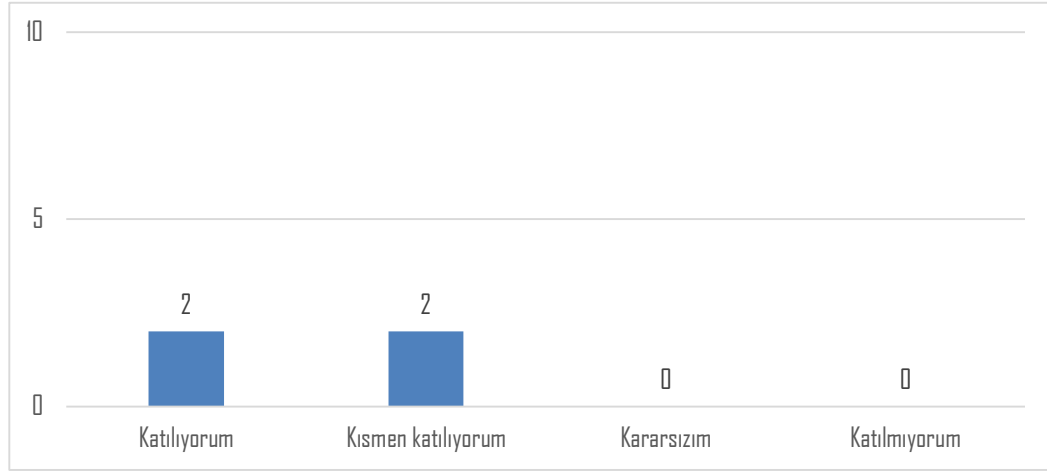
**Şekil 29.** Yöneticilerim öneri ve şikâyetlerimi rahatlıkla ve açık bir dille dile getirebiliyorum

İdari personellerin %25'i (n=1) “Kurumumda dile getirdiğim öneri ve şikâyetler dikkate alınıyor” ifadesine katılırken, %75'i (n=3) kısmen katıldığını belirtmiştir (Şekil 30).



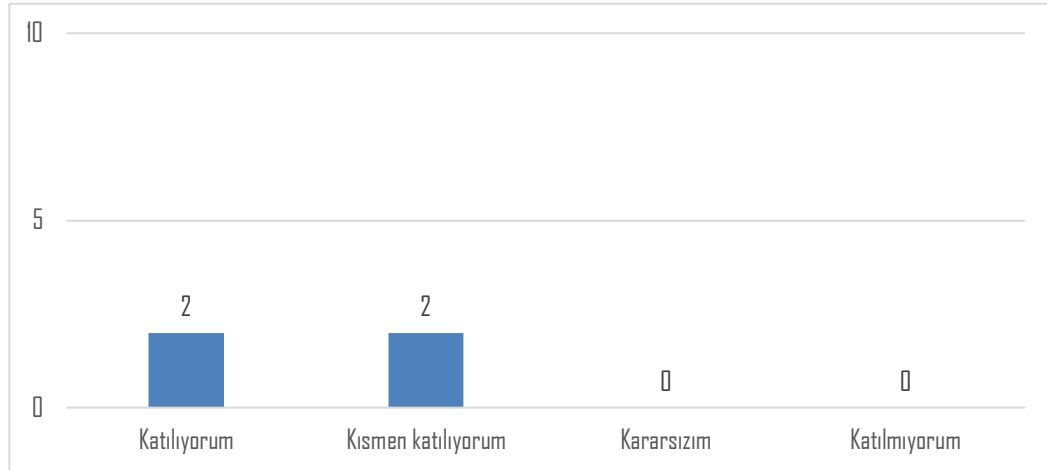
**Şekil 30.** Kurumumda dile getirdiğim öneri ve şikâyetler dikkate alınıyor

İdari personellerin %50'si (n=2) “Kurum yönetimi görevimi yerine getirmede bana destek oluyor” ifadesine katılırken, %50'si (n=2) kısmen katıldığını belirtmiştir (Şekil 31).



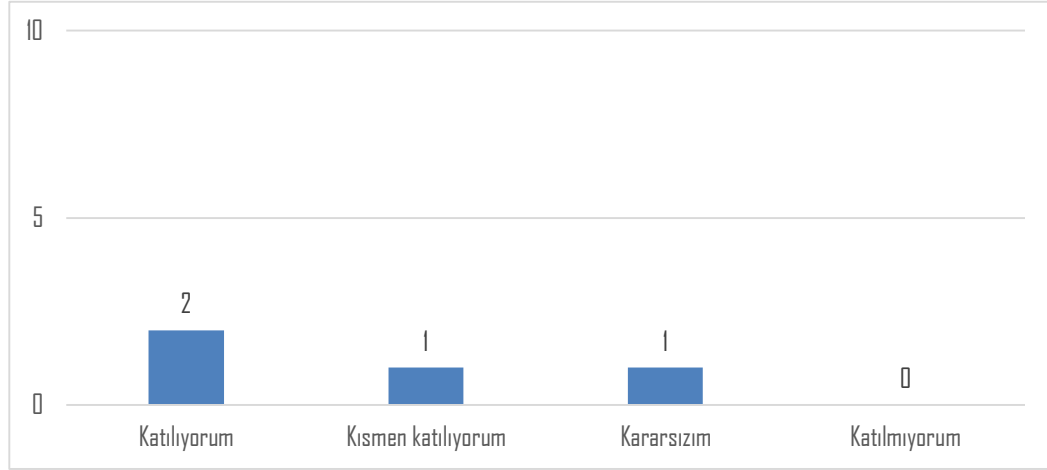
**Şekil 31.** Kurum yönetimi görevimi yerine getirmede bana destek oluyor

İdari personellerin %50'si (n=2) “Kurumda yaptığım işler yöneticilerim tarafından takdir ediliyor” ifadesine katılırken, %50'si (n=2) kısmen katıldığını belirtmiştir (Şekil 32).



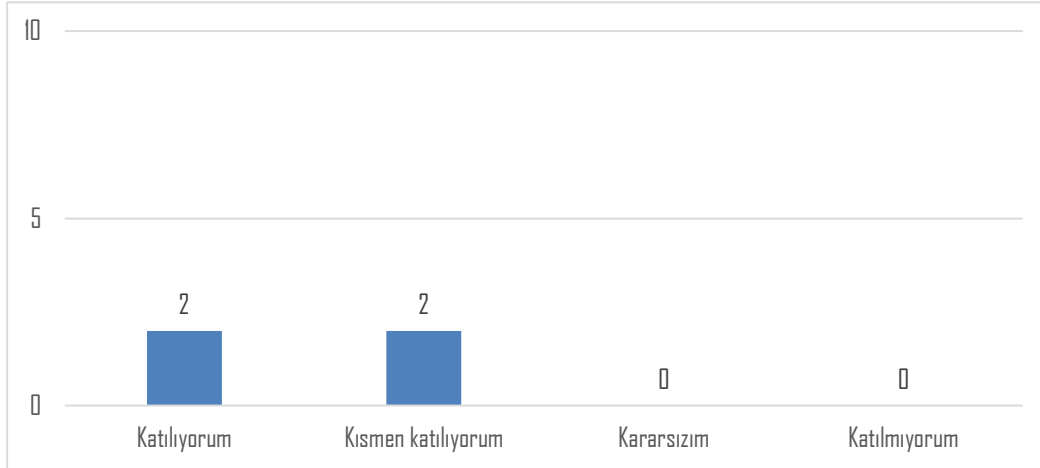
**Şekil 32.** Kurumda yaptığım işler yöneticilerim tarafından takdir ediliyor

İdari personellerin %50'si (n=2) “Kurumda işler ilgi alanlarına ve bireysel sorunlar dikkate alınarak dağıtılıyor” ifadesine katılırken, %25'i (n=1) kısmen katıldığını, %25'i (n=1) kararsız olduğunu belirtmiştir (Şekil 33).



**Şekil 33.** Kurumda işler ilgi alanlarına ve bireysel sorunlar dikkate alınarak dağıtılıyor

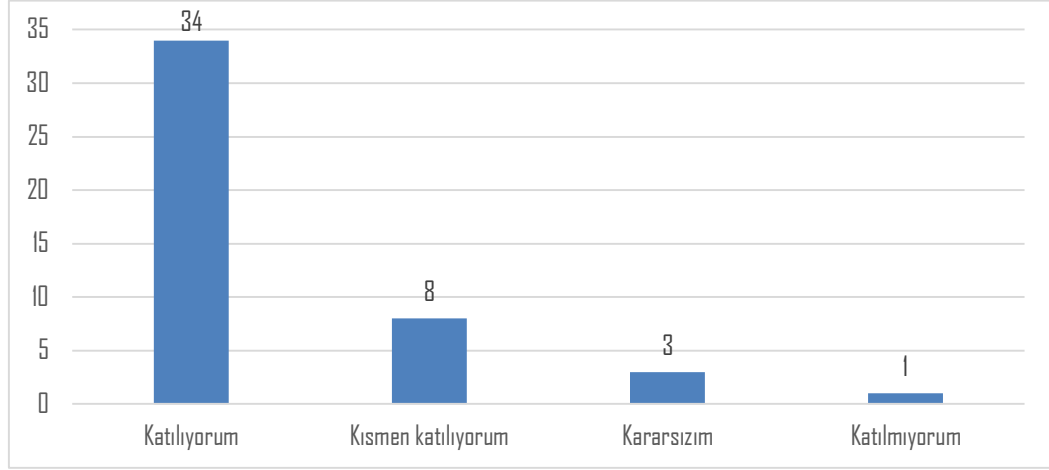
İdari personellerin %50'si (n=2) “Kurum yöneticilerimden genel olarak memnunum” ifadesine katılırken, %50'si (n=2) kısmen katıldığını belirtmiştir (Şekil 34).



**Şekil 34.** Kurumda işler ilgi alanlarına ve bireysel sorunlar dikkate alınarak dağıtılıyor

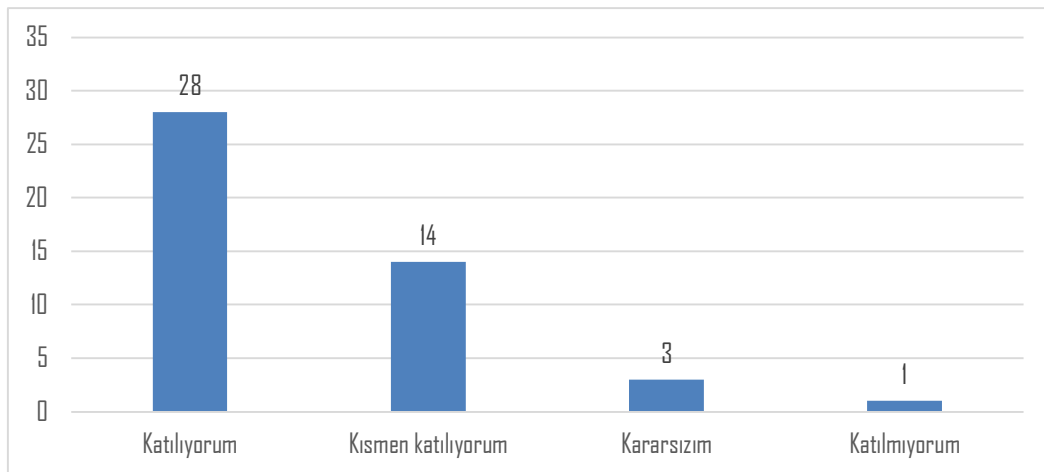
### 3. ÖĞRETİM ELEMANLARININ İDARİ PERSONELDEN MEMNUNİYET DURUMUNA İLİŞKİN CEVAPLARIN ANALİZ SONUÇLARI

Çalışanların %74'ü (n=34) “İdari personel görev ve sorumluluklarını bilir” ifadesine katılırken, %17'si (n=8) kısmen katıldığını %7'si (n=3) kararsız olduğunu ve %2'si (n=1) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 35).



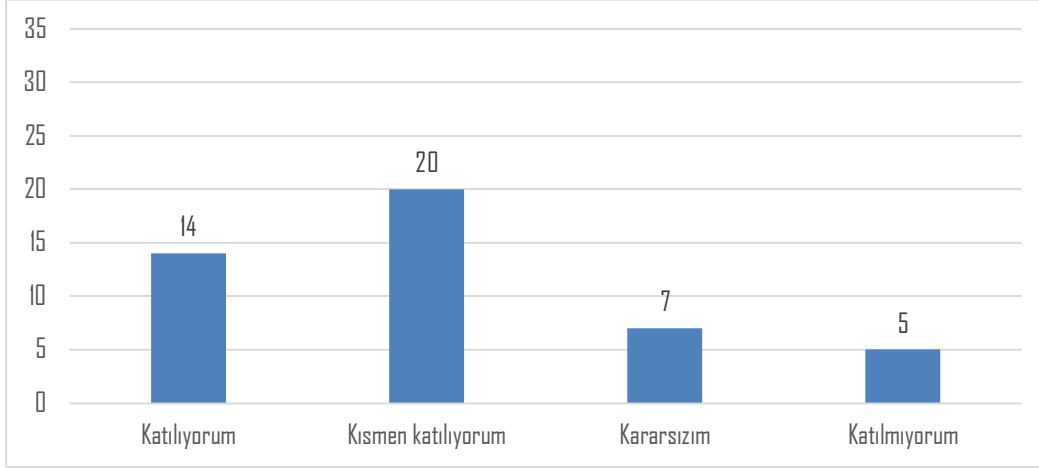
Şekil 35. İdari personel görev ve sorumluluklarını bilir

Çalışanların %61'i (n=28) “İdari personelin iletişimden memnunum” ifadesine katılırken, %30'u (n=14) kısmen katıldığını %7'si (n=3) kararsız olduğunu ve %2'si (n=1) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 36).



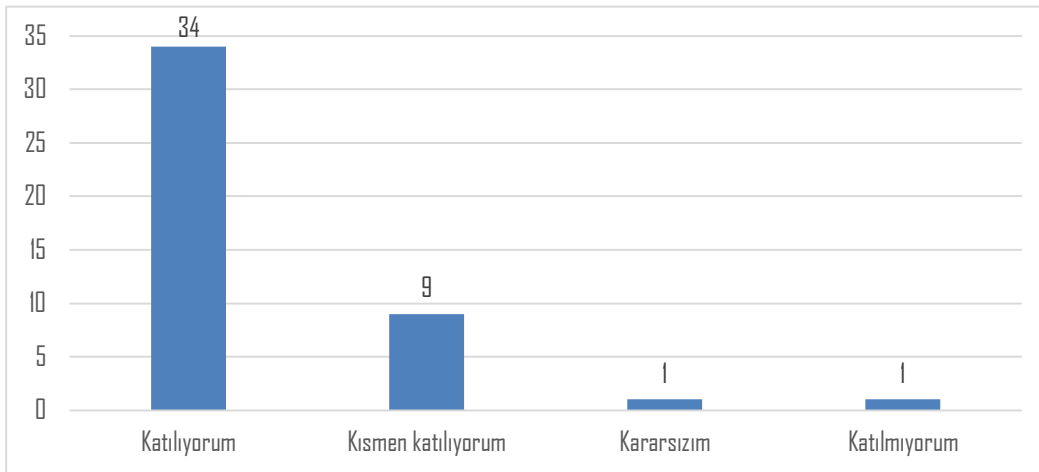
Şekil 36. İdari personelin iletişiminden memnunum

Çalışanların %30'u (n=14) "Teknik sorunlar zamanında yürütülür" ifadesine katılırken, %44'ü (n=20) kısmen katıldığını %15'i (n=7) kararsız olduğunu ve %11'i (n=5) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 37).



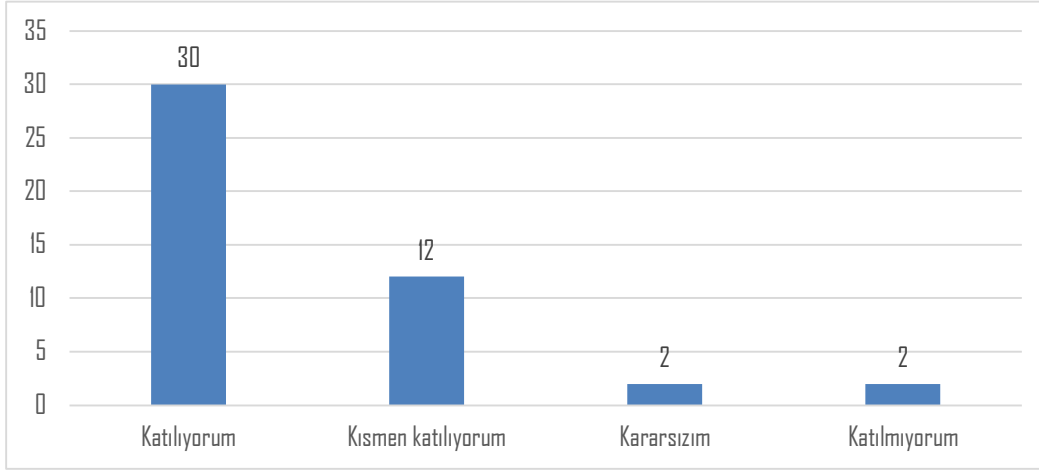
Şekil 37. Teknik sorunlar zamanında yürütülür

Çalışanların %76'sı (n=34) "Mali işler zamanında yapılır" ifadesine katılırken, %20'si (n=9) kısmen katıldığını %2'si (n=1) kararsız olduğunu ve %2'si (n=1) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 38).



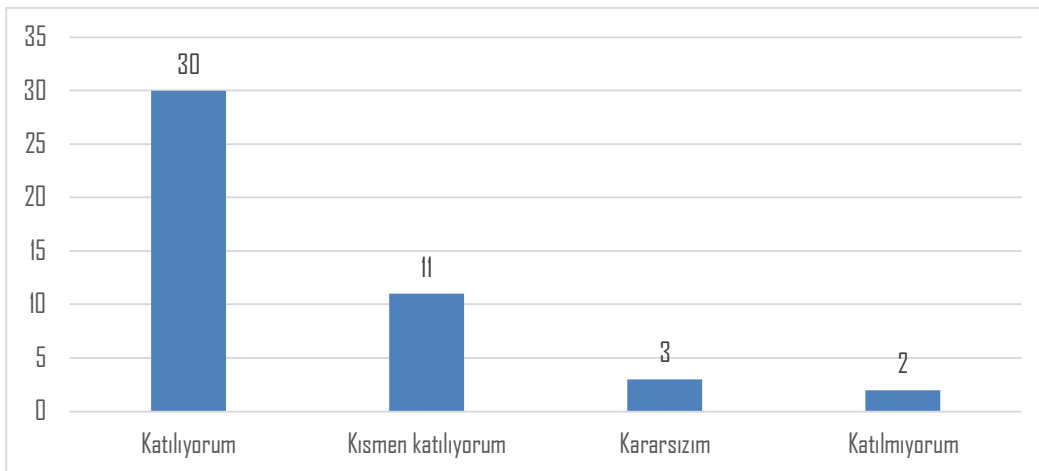
Şekil 38. Mali işler zamanında yapılır

Çalışanların %65'i (n=30) "İdari personel resmi yazışmaları zamanında yürütür" ifadesine katılırken, %26'sı (n=12) kısmen katıldığını %4'ü (n=2) kararsız olduğunu ve %4'ü (n=2) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 39).



**Şekil 39.** İdari personel resmi yazışmaları zamanında yürütür

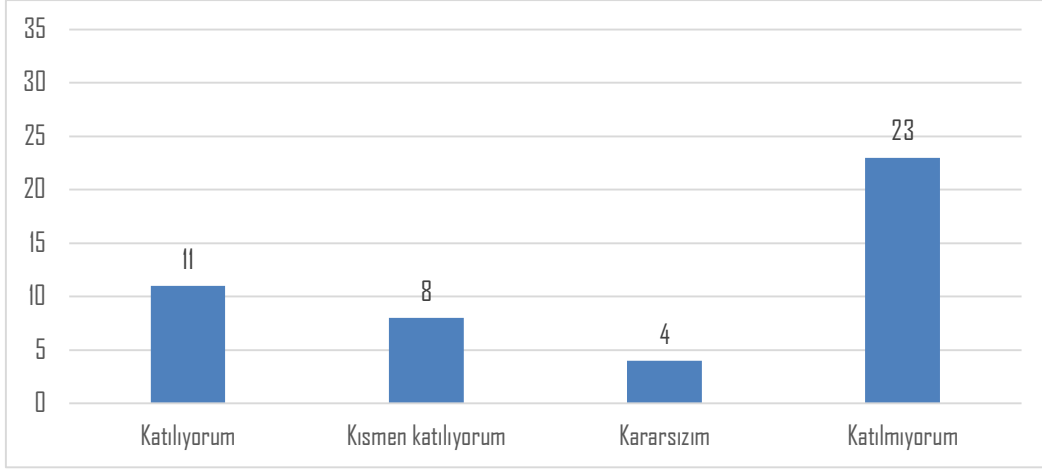
Çalışanların %65'i (n=30) "İdari personel beni ilgilendiren evraklar hakkında beni zamanında bilgilendirir" ifadesine katılırken, %24'ü (n=11) kısmen katıldığını %7'si (n=3) kararsız olduğunu ve %4'ü (n=2) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 40).



**Şekil 40.** İdari personel beni ilgilendiren evraklar hakkında beni zamanında bilgilendirir

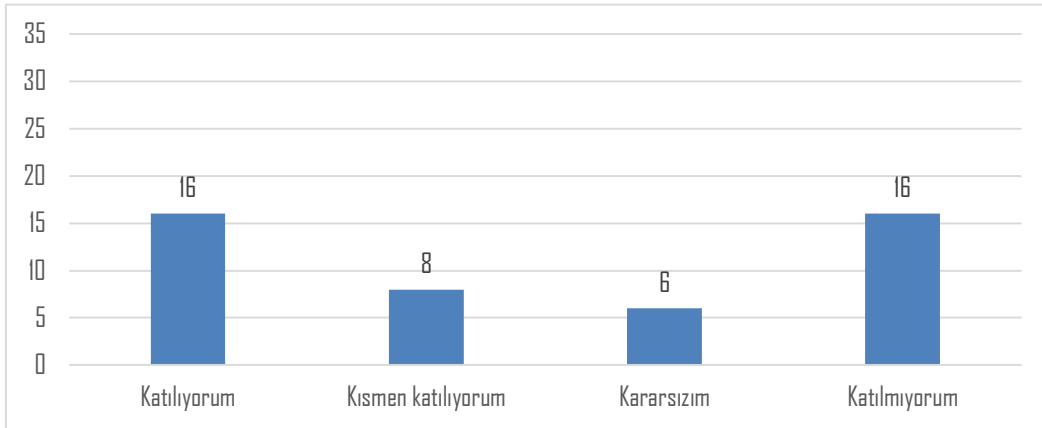
#### 4. FİZİKİ ORTAM BAŞLIĞINA İLİŞKİN ÖĞRETİM ELEMANLARININ CEVAPLARIN ANALİZ SONUÇLARI

Çalışanların %24'ü (n=11) “Çalışma odamdan memnunum” ifadesine katılırken, %17'si (n=8) kısmen katıldığını %9'u (n=4) kararsız olduğunu ve %50'si (n=23) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 41).



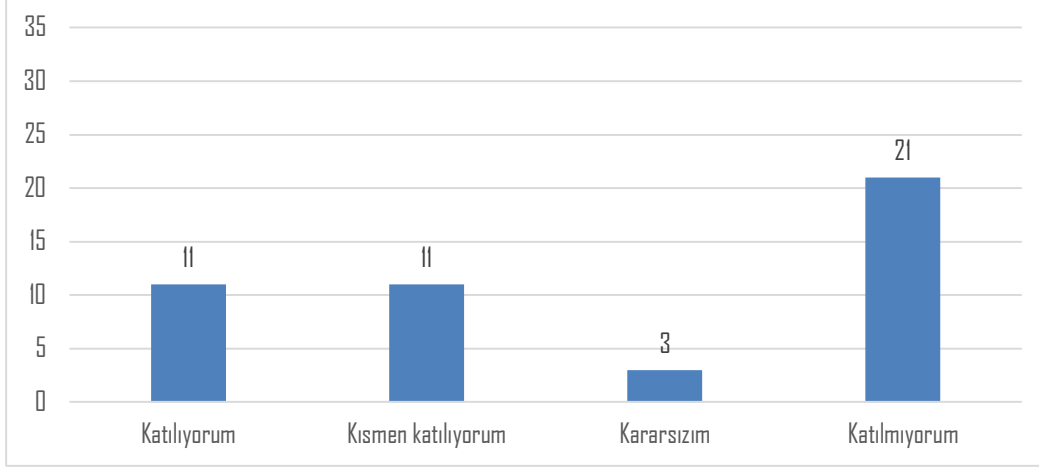
Şekil 41. Çalışma odamdan memnunum

Çalışanların %35'i (n=16) “Fakülte internet erişiminden memnunum” ifadesine katılırken, %17'si (n=8) kısmen katıldığını %13'ü (n=6) kararsız olduğunu ve %35'i (n=16) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 42).



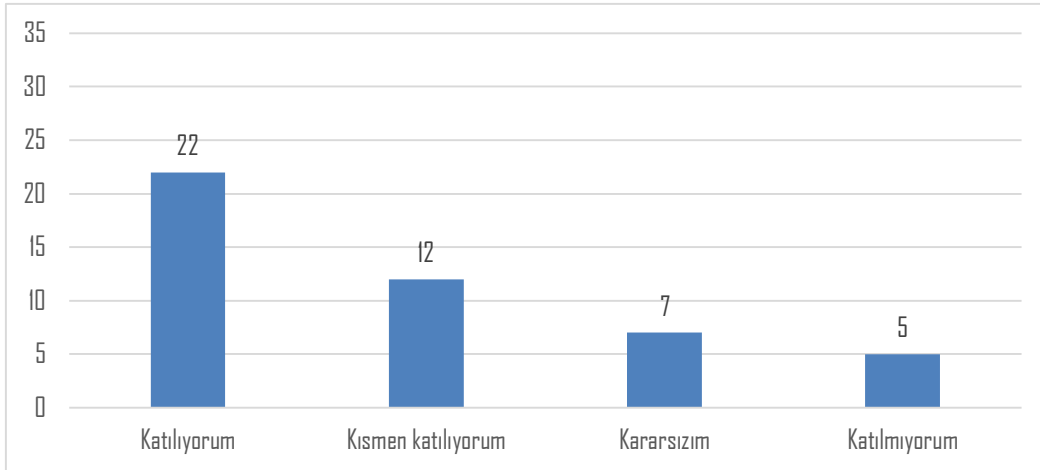
Şekil 42. Fakülte internet erişiminden memnunum

Çalışanların %24'ü (n=11) “Fakülte bilgisayar ve bilgisayar çıktısı işlemlerinden memnunum” ifadesine katılırken, %24'ü (n=11) kısmen katıldığını %7'si (n=3) kararsız olduğunu ve %46'sı (n=21) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 43).



**Şekil 43.** Fakülte bilgisayar ve bilgisayar çıktısı işlemlerinden memnunum

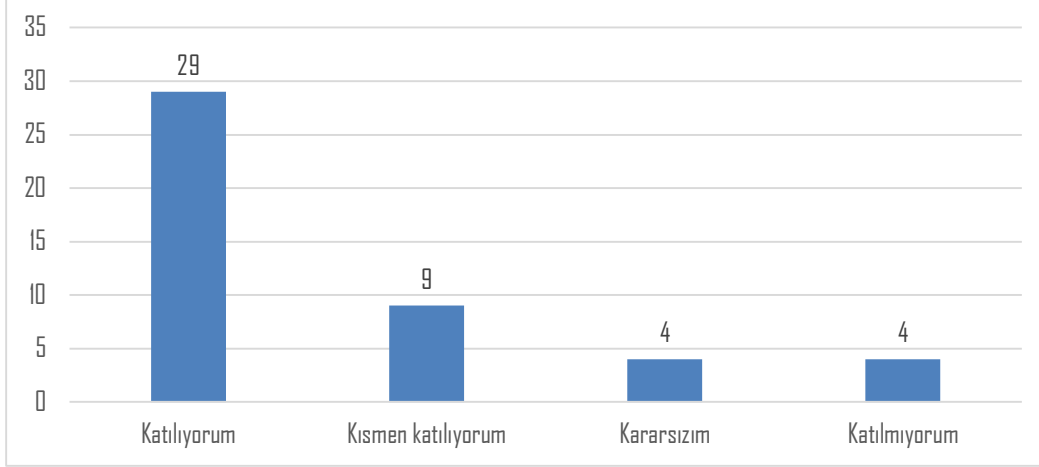
Çalışanların %48'i (n=22) “Fakülte otoparkından memnunum” ifadesine katılırken, %26'sı (n=12) kısmen katıldığını %15'i (n=7) kararsız olduğunu ve %11'i (n=5) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 44).



**Şekil 44.** Fakülte otoparkından memnunum

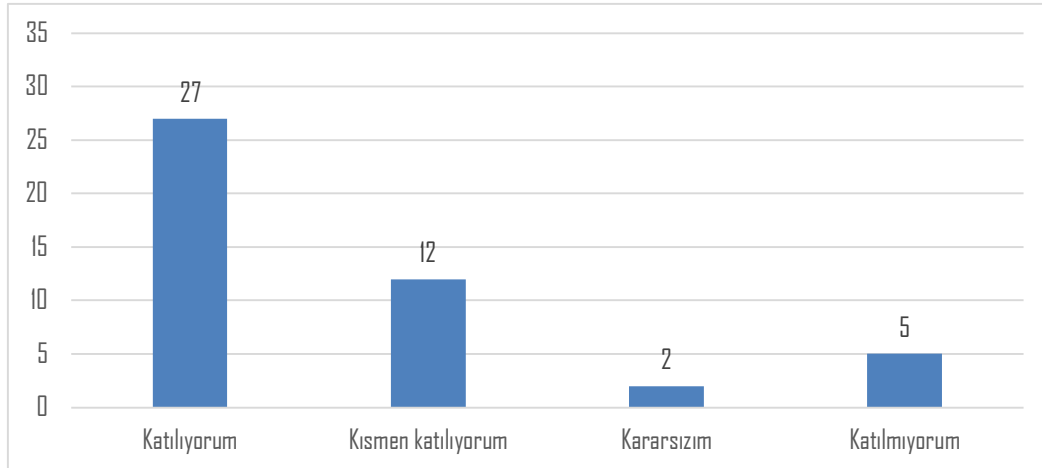


Çalışanların %63'ü (n=29) “Fakülte güvenliğinden memnunum” ifadesine katılırken, %20'si (n=9) kısmen katıldığını %9'u (n=4) kararsız olduğunu ve %9'u (n=4) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 45).



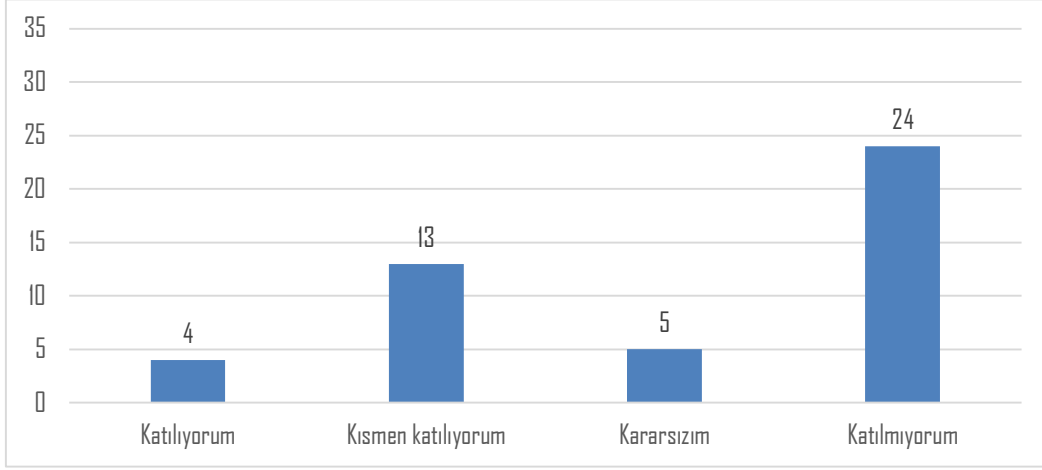
Şekil 45. Fakülte güvenliğinden memnunum

Çalışanların %59'u (n=27) “Fakülte temizliğinden memnunum” ifadesine katılırken, %26'sı (n=12) kısmen katıldığını %4'ü (n=2) kararsız olduğunu ve %11'i (n=5) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 46).



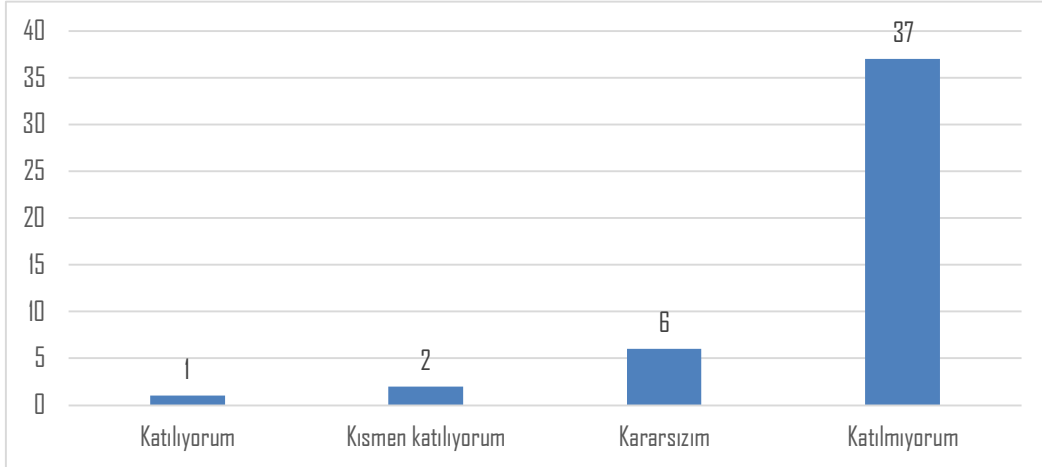
Şekil 46. Fakülte temizliğinden memnunum

Çalışanların %9'u (n=4) "Fakülte kantinini yeterli buluyorum" ifadesine katılırken, %28'i (n=13) kısmen katıldığını %11'i (n=5) kararsız olduğunu ve %52'si (n=24) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 47).



**Şekil 47.** Fakülte kantinini yeterli buluyorum

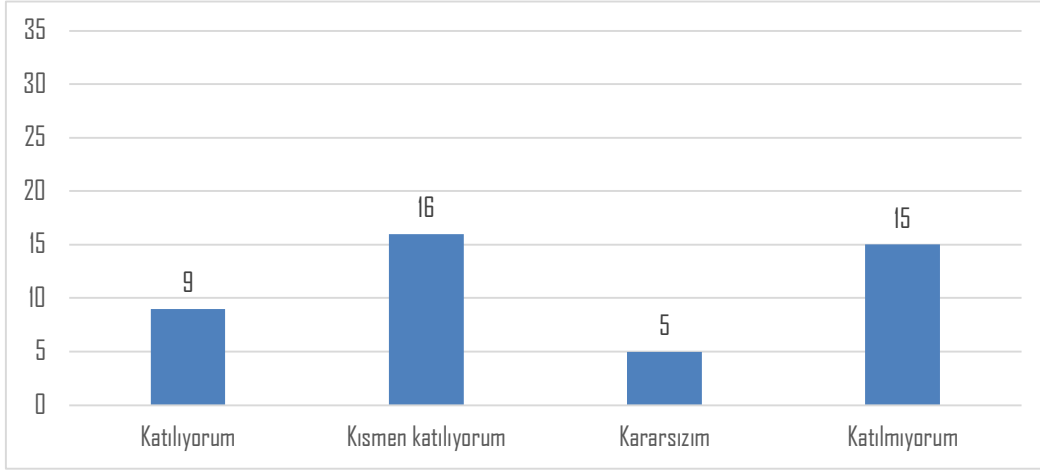
Çalışanların %2'si (n=1) "Fakülte yemek hizmetlerinden memnunum" ifadesine katılırken, %4'ü (n=2) kısmen katıldığını %13'ü (n=6) kararsız olduğunu ve %80'i (n=37) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 48).



**Şekil 48.** Fakülte yemek hizmetlerinden memnunum

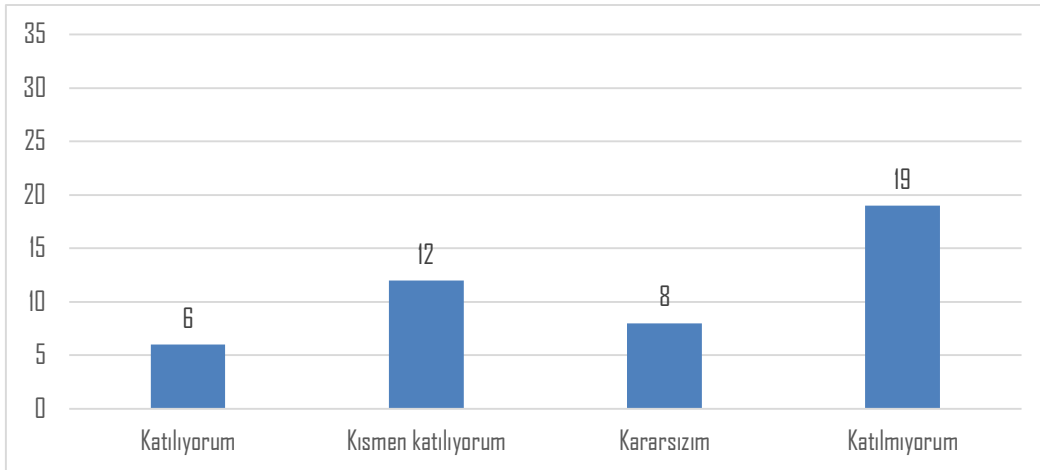
## 5. ÜNİVERSİTEDEN MEMNUNİYET DURUMUNA İLİŞKİN ÖĞRETİM ELEMANLARININ CEVAPLARIN ANALİZ SONUÇLARI

Çalışanların %20'si (n=9) “Üniversitenin akademik yükselme kriterlerinden memnunum” ifadesine katılırken, %36'sı (n=16) kısmen katıldığını %11'i (n=5) kararsız olduğunu ve %33'ü (n=15) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 49).



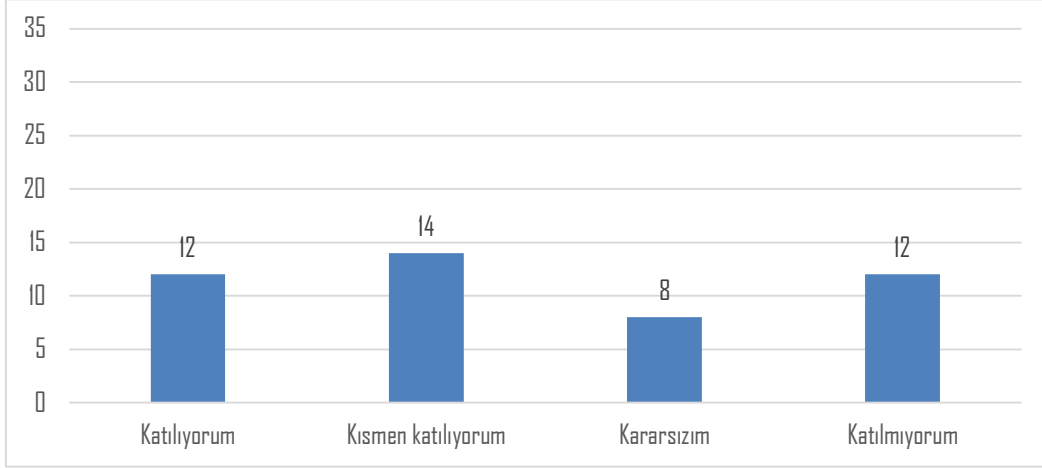
Şekil 49. Üniversitenin akademik yükselme kriterlerinden memnunum

Çalışanların %13'ü (n=6) “Üniversitenin bilimsel etkinliklere verdiği maddi destekten memnunum” ifadesine katılırken, %27'si (n=12) kısmen katıldığını %18'i (n=8) kararsız olduğunu ve %42'si (n=19) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 50).



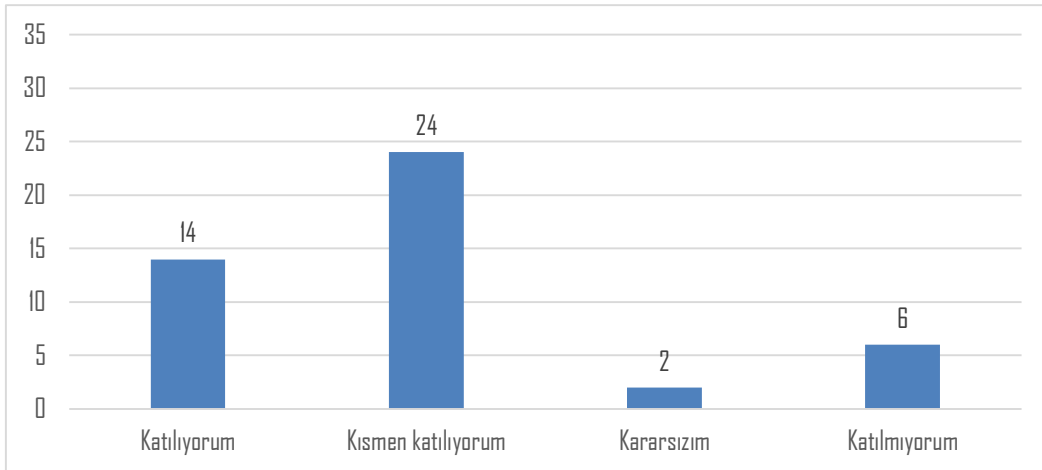
Şekil 50. Üniversitenin bilimsel etkinliklere verdiği maddi destekten memnunum

Çalışanların %26'sı (n=12) “Üniversitenin bilimsel gelişimim için sağladığı alt yapıdan memnunum” ifadesine katılırken, %30'u (n=14) kısmen katıldığını %17'si (n=8) kararsız olduğunu ve %26'sı (n=12) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 51).



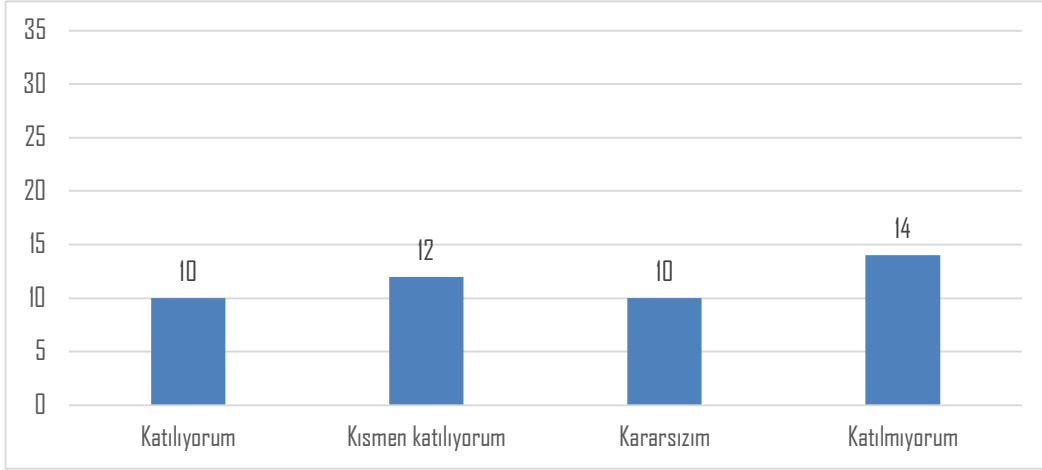
**Şekil 51.** Üniversitenin bilimsel gelişimim için sağladığı alt yapıdan memnunum

Çalışanların %30'u (n=14) “Üniversitenin sağladığı sosyal tesis ve hizmetler yeterli” ifadesine katılırken, %52'si (n=24) kısmen katıldığını %4'ü (n=2) kararsız olduğunu ve %13'ü (n=6) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 52).



**Şekil 52.** Üniversitenin sağladığı sosyal tesis ve hizmetler yeterli

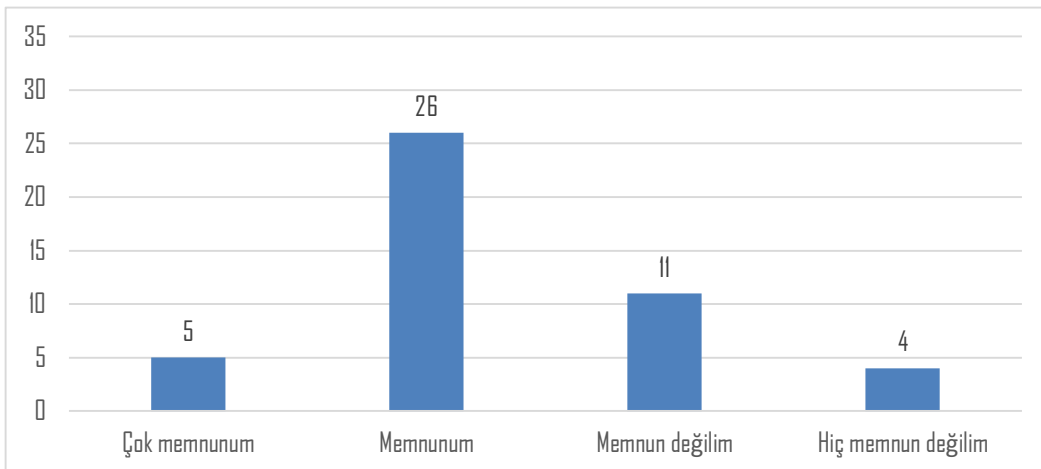
Çalışanların %22'si (n=10) “Aldığım ücreti yeterli biliyorum” ifadesine katılırken, %26'sı (n=12) kısmen katıldığını %22'si (n=10) kararsız olduğunu ve %30'u (n=14) katılmadığını belirtmiştir (Şekil 53).



Şekil 53. Aldığım ücreti yeterli biliyorum

## 6. KTÜ SBF'DE ÇALIŞMAKTAN MEMNUNİYET DURUMUNA İLİŞKİN ÖĞRETİM ELEMANLARININ CEVAPLARIN ANALİZ SONUÇLARI

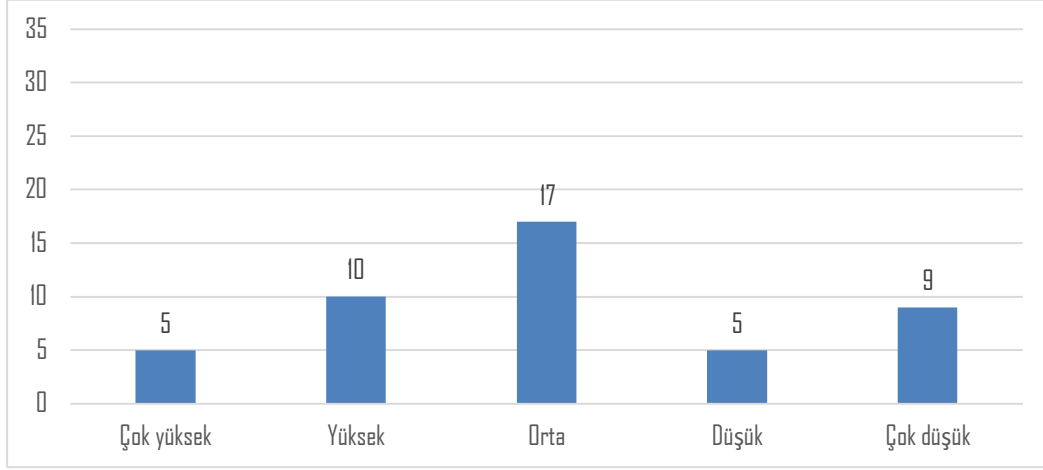
Çalışanların %11'i (n=5) “Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi’nde çalışmaktan ne ölçüde memnunsunuz?” ifadesine çok memnunum cevabı verirken, %57'si (n=26) memnunum, %24'ü (n=11) memnun değilim ve %9'u (n=4) hiç memnun değilim cevabı vermiştir (Şekil 54).



Şekil 54. Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi’nde çalışmaktan ne ölçüde memnunsunuz?

## 7. GÖREV YAPILAN BÖLÜMDEKİ MOTİVASYONA İLİŞKİN ÖĞRETİM ELEMANLARININ CEVAPLARIN ANALİZ SONUÇLARI

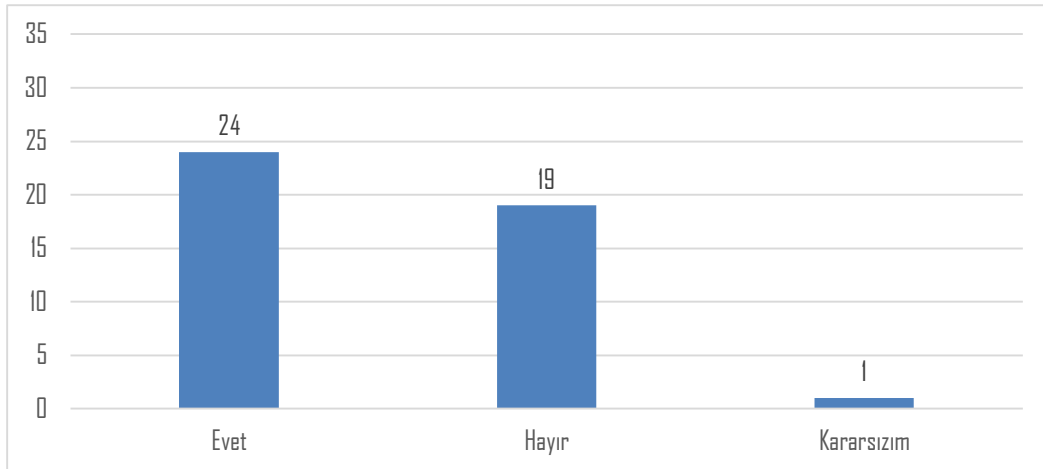
Çalışanların %11'i (n=5) "Görev yaptığımız bölümdeki motivasyonu nasıl değerlendiriyorsunuz?" ifadesine çok yüksek cevabı verirken, %22'i (n=10) yüksek, %37'si (n=17) orta %11'i (n=5) düşük ve %19'u (n=9) çok düşük olarak cevap vermiştir (Şekil 55).



Şekil 55. Görev yaptığımız bölümdeki motivasyonu nasıl değerlendiriyorsunuz?

## 8. KURUM DEĞİŞTİRMEYİ DÜŞÜNME BAŞLIĞINA İLİŞKİN ÖĞRETİM ELEMANLARININ CEVAPLARIN ANALİZ SONUÇLARI

Çalışanların %55'i (n=24) "Kurum değiştirmeyi düşünür müsünüz?" sorusuna evet cevabı verirken, %43'ü (n=19) hayır, %2'si (n=1) kararsızım cevabı vermiştir. (Şekil 56).



Şekil 56. Kurum değiştirmeyi düşünür müsünüz?